

PLANO de ATIVIDADES e ORÇAMENTO 2023



ÍNDICE

1_Projeto de Plano de Atividades	página 03
Introdução	página 04
Linhas de Atuação para 2023	página 07
1. Vertente de Mobilidade / Estacionamento	página 07
2. Vertente de mobilidade inclusiva - Flexibus	página 08
3. Vertente de melhoria ambiental do território - Serviço de Remoção de Veículos em Fim de Vida	página 09
4. Vertente de Gestão do Litoral	página 10
5. Vertente de Melhoria de Atendimento ao Público	página 10
6. Vertente de melhoria das condições na Empresa	página 10
Pressupostos Orçamentais	página 11
Estrutura da empresa	página 12
Recursos Humanos	página 13
Atividades	página 19
Plano de Investimento	página 30
Síntese	página 32
Peças Orçamentais	página 32
Conclusões	página 33
2_ Projeto de Orçamento - ANEXOS	página 35
2.1_ Mapa de Rendimentos e Gastos	página 36
2.2_ Balanço Previsional	página 37
2.3_ Demonstração de Resultados Previsional	página 38
2.4_ Orçamento Anual de Tesouraria	página 39

1_ Projeto de Plano de Atividades

PLANO de ATIVIDADES 2023

INTRODUÇÃO

O Conselho de Administração da WeMob, E.M. S.A, em cumprimento das obrigações legais previstas na Lei 50/2012 e nos Estatutos da empresa, apresenta o Plano de Atividades e Orçamento (PAO) para o ano económico de 2023.

O ano de 2023 marca o início de uma mudança no que se refere ao ordenamento do estacionamento nas cidades de Almada e Costa de Caparica. A evolução das cidades, nos últimos anos, nomeadamente, o crescimento da sua densidade populacional e o aumento do tráfego urbano, impõe, por um lado, uma adaptação da regulação do estacionamento a esta nova realidade e uma maior oferta de parques de estacionamento e por outro lado, uma séria sensibilização para a utilização de transportes públicos, em detrimento do uso do automóvel.

A implementação, faseada, do novo Regulamento de Estacionamento, em 2023, é o início de uma mudança que, se sabe, será gradual, mas que se pretende venha a dar resposta a um conjunto de problemas identificados, ao nível do estacionamento, e da mobilidade em Almada.

No que se refere ao ano de 2022, e em resumo, nos dois primeiros meses, ainda em contexto de pandemia, e na sequência de uma Resolução do Conselho de Ministros que impunha a adoção obrigatória (sempre que possível) da modalidade de teletrabalho, bem como a suspensão das atividades letivas e não letivas em regime presencial, a WeMob, em articulação com o Município, adotou um conjunto de medidas mitigadoras do efeito pandemia (isenção do pagamento de tarifas de estacionamento, em zonas tarifadas com parquímetros, aos titulares de dístico de residente e suspensão de ações de bloqueio e de remoção, tendo-se excetuado as situações que constituíssem infração grave ou prejuízo substancial para a mobilidade) e que, naturalmente, condicionaram a atividade da empresa nos meses de janeiro e de fevereiro, e assim, a execução do orçamento da empresa no que se refere aos rendimentos.

Em 2022, a Administração da WeMob focou-se no equilíbrio entre, por um lado, a necessária recuperação da estabilidade da empresa, no geral, e em particular no que se refere à sua situação do ponto de vista económico-financeiro e por outro lado, a necessidade de se concretizarem (pequenos) investimentos conducentes a uma melhoria do serviço prestado, em concreto, nos parques de estacionamento e na área de atividade dos Veículos em Fim de Vida (VFV).

Ao longo do ano, foi sendo possível a recuperação da empresa, do ponto de vista dos rendimentos obtidos, em resultado de:

- :: regresso à normal atuação da WeMob, no que se refere à fiscalização do estacionamento, a partir do início do mês de março;
- :: crescente procura por lugares de estacionamento nos parques de estacionamento WeMob, em Almada e na Costa de Caparica;
- :: condições climáticas favoráveis com impacto positivo no rendimento obtido nos parques de estacionamento da Costa de Caparica e praias do Rei e da Rainha;
- :: reforço da equipa de Agentes de Estacionamento;
- :: evolução no tratamento dos processos de decisão dos autos de contraordenação;
- :: retomar da área de atividade dos Veículos em Fim de Vida;
- :: clima de estabilidade na empresa, reflexo de todo o trabalho efetuado, internamente, ao nível do melhoramento de alguns procedimentos, de uma maior automatização da informação de gestão e da promoção do trabalho em equipa.

Ao mesmo tempo, o adiamento da conclusão das obras nos acessos e no interior dos parques de estacionamento das praias da Morena e da Sereia impossibilitaram a obtenção da receita prevista em sede de Plano de Atividades e Orçamento 2022.

Em 2022, a Administração da WeMob deu continuidade a uma gestão rigorosa e muito focada no equilíbrio entre a receita gerada e os gastos necessários ao funcionamento e à modernização da empresa, por um lado, e à melhoria na qualidade dos serviços prestados, por outro lado.

Ao longo do ano, foram dados mais alguns passos no longo processo de automatização de toda a informação, com vista à sua desmaterialização, encontrando-se em fase de elaboração um sistema de controlo de gestão que se prevê que esteja concluído, até ao final do primeiro trimestre de 2023.

Destacam-se as medidas adotadas pela Administração da WeMob, em 2022:

Vertente da melhoria do Serviço Público

- :: o retomar, da atividade dos Veículos em Fim de Vida, logo no início do ano, permitindo retirar da via pública veículos libertadores de substâncias nocivas para a saúde pública e para o meio ambiente e libertar lugares de estacionamento;
- :: a inauguração do Parque de Estacionamento na zona Norte do Parque da Paz proporcionando, nomeadamente, a quem frequenta este parque, estacionamento acessível e com vigilância;
- :: o reforço da equipa de Agentes de Estacionamento e formação de novos Agentes de Fiscalização, permitindo a atuação da fiscalização não só em Almada, mas também, na Costa de Caparica com impacto positivo nas condições de mobilidade
- :: a requalificação do Parque de Estacionamento da Capitão Leitão através da pintura e marcação dos lugares de estacionamento no pavimento, melhorando as condições de circulação e de ordenamento dos lugares de estacionamento no interior do parque;
- :: a disponibilização do serviço multibanco em mais três parques de estacionamento (Luísa Sigeia, Afonso Henriques e Costa de Caparica), permitindo o recurso a um outro meio de pagamento eletrónico aos utilizadores dos parques;
- :: a instalação de um abrigo para máquina de pagamento no Parque de Estacionamento da praia da Rainha;
- :: a limpeza extraordinária, com recurso a empresas especializadas, dos parques de estacionamento Capitão Leitão, Luísa Sigeia, Bento Gonçalves e Afonso Henriques;
- :: a manutenção de um Serviço Flexibus gratuito;
- :: a manutenção de tarifários acessíveis, tanto nos parques de estacionamento, como nos lugares de estacionamento tarifados à superfície;
- :: o recurso, à semelhança de em 2021, ao aluguer de parquímetros para a Costa de Caparica de junho a setembro, permitindo uma utilização mais eficiente destes equipamentos, uma redução dos gastos com reparações e uma diminuição das avarias dos equipamentos e dos atos de vandalismo por se tratar de parquímetros com tecnologia recente, com impacto positivo no serviço prestado;
- :: o assegurar, desde o dia 18 de julho e na sequência de um pedido efetuado pela CMA, de um serviço ocasional, gratuito, incluído na Rota Flexibus Pêra, de transporte de passageiros de Porto Brandão, durante o período necessário à estabilização da oferta de transportes e ao aumento da frequência da Carris Metropolitana;
- :: o assegurar, através do serviço Flexibus PÊRA, do transporte, nomeadamente, às crianças e jovens da Associação Portuguesa de Pais e Amigos do Cidadão Deficiente Mental (APPACDM), situada em Pêra, promovendo assim a sua integração social;
- :: o assegurar da acessibilidade aos moradores de Pêra, entre outros, aos seguintes equipamentos: APPACDM, Faculdade de Ciências e Tecnologia – Nova, Centro de Saúde do Monte

de Caparica, Hospital Garcia de Orta, Instituto Português da Qualidade, Piscina Municipal – Caparica, Junta de Freguesia da Trafaria, Centro de Saúde de Trafaria, CUF Almada, CTT, Estação de comboio do Pragal, através do Flexibus PERA.

Vertente de melhoria no Atendimento ao Público

- :: a continuação do processo de automatização de emissão de dísticos, com o envio, com sucesso, pelo segundo ano consecutivo, dos dísticos de residente (Costa de Caparica) pelo correio;
- :: a instalação, à semelhança de em 2021, de um Posto de Atendimento na Costa de Caparica e de um parque de rebocados, permitindo uma maior proximidade dos utentes e assim, o esclarecimento de dúvidas, a obtenção de informações e o pagamento de taxas ou coimas, entre outros, no local.
- :: a instalação de uma central telefónica melhorando a qualidade do atendimento telefónico na medida em que evita que se percam chamadas e procede ao reencaminhamento automático das chamadas telefónicas para os diversos serviços WeMob.

Vertente da Gestão do Litoral

- :: a vigilância sobre as ocupações dominiais no Domínio Público Marítimo (DPM) numa zona de intervenção que abrange 14 KM de frente de praia, onde estão inseridos cerca de 70 apoios de praia, 70 escolas de desportos deslizantes, assim como estruturas para armazenamento de equipamentos de desporto, entre outros;
- :: a gestão dos contratos de uso e fruição dos apoios de praia urbanos;
- :: a gestão das concessões fora da zona urbana;
- :: o aumento dos pedidos de parecer da CMA, devido ao elevado acréscimo de eventos nas praias (motivados pela evolução favorável da pandemia), nomeadamente ao nível de eventos recreativos, filmagens, eventos desportivos entre outros, os quais carecem de enquadramento dentro da legislação existente para o domínio público marítimo;
- :: a emissão de licenciamentos dos armazéns de apoio à prática desportiva;
- :: a preparação da época balnear de 2022, efetuada com a devida articulação com a CMA, Autoridade Marítima e APA.

Vertente de Segurança ao Público

- :: a contratação de serviços de assistência técnica a equipamentos de segurança contra incêndios, levantamento de necessidades e anomalias e aquisição de equipamentos de segurança contra incêndio, garantindo a segurança dos trabalhadores e dos utilizadores dos parques de estacionamento;
- :: a revisão dos geradores dos parques de estacionamento Luísa Sigeia, Conde Ferreira e Laranjeiro.
- :: a melhoria das condições de segurança do Parque de Viaturas Rebocadas em Cacilhas através da instalação de meios de vedação e segurança.
- :: a melhoria das condições do pavimento do Parque de Viaturas em Fim de Vida da Cova da Piedade, incluindo melhoria das condições de segurança através da definição e marcação dos corredores de passagem e atendimento ao público.

Vertente de modernização da empresa ao nível digital, da sustentabilidade ambiental e da melhoria das instalações

- :: a continuação do processo de transição digital da WeMob e, em concreto, da integração de softwares simplificando procedimentos e promovendo a implementação de um sistema de controlo de gestão eficaz;
- :: a uniformização dos procedimentos da empresa através do desenvolvimento de vários manuais internos de atendimento ao cliente, fardamento, contratação pública, código de boa

conduta e prevenção do assédio, bem como um manual de procedimento para agressão física ou verbal;

- :: o garantir de condições de trabalho, nomeadamente, aos Agentes de Fiscalização, aos Operadores de Parques e aos Administrativos de Atendimento, na Costa de Caparica, no período de verão, através do aluguer de contentores para refeições e pausas, com ar condicionado, e de WC portáteis, com serviço de limpeza, bem como a substituição da cobertura do posto de atendimento da praia da Rainha;
- :: a melhoria das condições de utilização para os trabalhadores do parque de veículos em fim de vida na romeira e cova da piedade;
- :: a aquisição de duas bicicletas elétricas como meio de deslocação entre parques na Costa de Caparica e Almada promovendo o uso de mobilidades sustentáveis.

Em 28 de abril de 2022 foi aprovada, em sede de reunião de Assembleia Municipal, a proposta do Contrato Programa para 2022, entre a Câmara Municipal de Almada e a WeMob definindo os Subsídios à Exploração a atribuir a atividades cujas “receitas anualmente geradas são inferiores aos custos anuais, pelo facto de se adotarem políticas condicionadas por fatores de ordem social que não permitem que o desenvolvimento da atividade da WeMob seja meramente determinado por uma lógica de pura racionalidade económica”, ou que sejam deficitárias “por não lhes estar associado qualquer tipo de receita”. A saber:

- :: Gestão e Exploração do Serviço de Mobilidade Inclusiva Flexibus (Almada e Pera): 58.000 euros;
- :: Gestão e Exploração dos 5 parques de estacionamento subterrâneo: 126.000 euros;
- :: Gestão e Exploração do parque de estacionamento Afonso Henriques: 15.000 euros;
- :: Remoção de Veículos abandonados: 70.000 euros;
- :: Gestão e Fiscalização dos Lugares Reservados a Residentes: 230.000 euros.

LINHAS DE ATUAÇÃO PARA 2023

Reforça-se, no presente documento, o objetivo do Conselho de Administração da WeMob para 2023 de, a par da implementação faseada do novo Regulamento de Estacionamento, ser desenhada, em articulação com o acionista único, uma política de mobilidade para o Concelho capaz de promover e de sensibilizar para a urgência da adoção de novas formas de mobilidade, as denominadas mobilidades sustentáveis e amigas do ambiente, para a importância de se evitar a utilização, tantas vezes indevida, do automóvel com impacto na redução de gases poluentes para a atmosfera, capaz de encontrar soluções de estacionamento e levar a cabo campanhas de sensibilização para a importância do correto estacionamento na melhoria, por exemplo, da fruição pedonal e da vida nas cidades.

Linhas gerais da estratégia da WeMob para 2023:

1. Vertente de Mobilidade / Estacionamento

- :: Implementação do **Novo Regulamento de Estacionamento** que será o instrumento de estabelecimento de uma verdadeira política de Gestão da Mobilidade e do Estacionamento no Concelho de Almada para os próximos anos;
- :: Introdução do conceito de uso misto de lugares de estacionamento e a introdução em zonas tarifadas, de classes de tarifas, interligadas com a definição estratégica de rotatividade dos lugares de estacionamento pretendidos (eixos de rotação elevado com classe tarifária vermelha, eixos de rotação média com classe tarifária amarela e eixos de rotação de baixa rotatividade com classe tarifária verde);

:: Início da revisão dos Regulamentos de Estacionamento dos parques de estacionamento subterrâneo e outros;

:: **Nova oferta de dísticos aos utentes**, prevendo-se agora, nova área de abrangência para Dístico de Residentes, os novos Dístico Profissional, Dístico Porta a Porta, Dístico Verde, Dístico de Veículos de Utilização Partilhada e Dístico de Acesso Especial;

:: Criação de um **novo gabinete de apoio a projetos estratégicos** para desenvolvimento de projetos, na área de mobilidade estratégica e sustentável para implementação no novo regulamento de estacionamento, para apoio ao desenvolvimento em candidaturas externas, expansão de rede de carregadores elétricos, entre outros.

:: Desenvolvimento do plano estratégico de implementação do regulamento nos próximos anos, em estreita articulação com a CMA;

:: **Ampliação da equipa de fiscalização** com reforço da equipa através da contratação de 5 agentes de estacionamento e credenciação de 8 agentes de fiscalização, permitindo uma atuação mais alargada contribuindo para uma melhor fruição pedonal em Almada; expansão da rede tarifada, como medida de gestão do estacionamento, promovendo a rotatividade e (oferta) de lugares de estacionamento, combatendo o estacionamento ilegal, em determinadas zonas do Concelho, dando resposta a pedidos e reclamações de moradores em algumas zonas do concelho para que o estacionamento seja ordenado, regulado e tarifado. Investimento em parquímetros.

:: **Criação de maior oferta de estacionamento** e de maior regulação de estacionamento por via da requalificação e do ordenamento de parques de estacionamento existentes no Concelho, nomeadamente em Cacilhas: abertura do **novo Parque de Estacionamento da Rua Comandante António Feio** e requalificação do **Parque de Estacionamento do Morro de Cacilhas**;

:: Gestão de zonas pedonais e de acesso condicionado, nomeadamente, gestão de equipamentos de acesso à Rua Cândido dos Reis, em Cacilhas, e final da Rua dos Pescadores – Av. da República, na Costa de Caparica;

:: Substituição do sistema de videovigilância dos parques de estacionamento para uma maior segurança dos seus utilizadores;

:: Continuação da melhoria do serviço prestado, nos parques, nomeadamente, através da substituição de equipamentos, introdução do sistema de pagamento por multibanco (nos parques do Laranjeiro e da praia da Rainha) e de serviços de limpeza especializada;

:: Criação de **um gabinete de Comunicação** na empresa e desenvolvimento de um plano estratégico de comunicação, incluindo plano de divulgação do novo regulamento aos utentes;

:: Realização, em articulação com a Câmara, de campanhas de sensibilização ao correto estacionamento e de divulgação de alguns dos serviços e equipamentos da WeMob.

2. Vertente da Mobilidade Inclusiva – Flexibus

:: Consolidação do serviço, gratuito, em duas rotas: Pêra / Porto Brandão e Trafaria/2º Torrão/Cova do Vapor

:: Estabilização da alteração da Rota de Pera com passagem em Porto Brandão: Porto Brandão (terminal) / Alameda Timor Lorosae / Funchalinho / Perá / APPACDM / FCT / CUF Almada / Piscina Municipal – Caparica / Instituto Português da Qualidade/ Centro de Saúde do Monte de Caparica / Estação de Comboios Pragal;



:: Substituição da atual rota de Almada por uma **nova rota Flexibus**, com início nas Casas Velhas, junto à Alma Sã e termino na Costa de Caparica (Centro de Saúde). Propõe-se a passagem Casas Velhas, Alma Sã, Funchalinho, Pêra (cruza com a outra rota), Trafaria, 2º Torrão (Escola), Cova do Vapor, Piscinas Inatel, Centro de Saúde da Costa de Caparica apoiando assim a população mais carenciada; Esta rota entrará em funcionamento assim que fique concluído o procedimento de aquisição do novo miniautocarro, que se prevê venha a acontecer em abril.



:: Aquisição de um miniautocarro para substituição de uma das carrinhas, atualmente, afeta ao serviço por se encontrar obsoleta permitindo desta forma a execução, sem interrupções, de todas as rotas. De referir que, no corrente ano, através de um processo de mobilidade interna, a equipa Flexibus ficou reforçada com mais um motorista.

:: Forte divulgação, junto da população, de um serviço Flexibus renovado, nomeadamente, através do site, da revista municipal da CMA e de outros meios eficazes.

3. Vertente de melhoria ambiental do território - Serviço de Remoção de Veículos em Fim de Vida

:: Continuação do trabalho, reiniciado em outubro de 2021, relativo à área de atividade dos Veículos em Fim de Vida através da afetação, a tempo inteiro, de uma equipa a esta atividade e do reforço dos meios através da aquisição de um reboque;

:: Continuação das diligências que a WeMob tem vindo a desenvolver, junto dos tribunais e das entidades credoras, no sentido de acelerar a conclusão dos processos de veículos penhorados à guarda da WeMob, por tempo indeterminado;

4. Vertente Gestão do Litoral

:: Prosseguir com a gestão dos apoios de praia, da frente urbana e não urbana: otimizar a gestão dos mesmos e do domínio público marítimo, estreitando a articulação dos concessionários com todos os agentes que interagem e atuam nas praias da Costa da Caparica;

:: Em articulação com a CMA, acompanhamento do processo de resolução dos atuais contratos dos Equipamentos/Apoios de Praia da Frente Urbana da Costa da Caparica que terminam em 2023 e acompanhamento do procedimento a ser desenvolvido para novos contratos dos apoios de praia da frente urbana;

:: Avaliar a assunção de competências complementares que permitam uma gestão mais integrada da gestão do litoral;

:: Acompanhar a preparação da época balnear 2023, através das atividades de gestão do litoral, em estreita articulação com os vários departamentos da CMA, incluindo o Serviço Municipal de Proteção Civil, bem como com a Agência Portuguesa do Ambiente, da Costapolis e com a própria Capitania do porto de Lisboa.

5. Vertente de Melhoria no Atendimento ao Público

:: Implementação de sistema de **emissão de dísticos à distância**, que permitirá ao utente a submissão do pedido e a receção do dístico sem ter de se deslocar ao atendimento;

:: Emissão de novos dísticos de Residentes, Dístico Profissional, Dístico Porta a Porta, Dístico Verde, Dístico de Veículos de Utilização Partilhada e Dístico de Acesso Especial, no âmbito do novo regulamento de estacionamento.

:: Continuação do **processo de transição digital da empresa**, através da implementação de novo sistema de gestão documental, possibilitando um atendimento mais célere, que permita a entrada de documentação de forma mais eficiente, possibilitando uma futura interligação com outros sistemas informáticos da empresa e com o próprio site, pretendendo-se uma maior qualidade de atendimento presencial e à distância através de meios digitais;

:: **Política de proximidade** na época balnear da Costa de Caparica, através da instalação de posto de atendimento e parque de viaturas rebocadas, junto aos apoios de praia, numa zona central, para que desta forma, os utentes não tenham de se deslocar a Almada para pagamento de taxas, obtenção de informações sobre dísticos, ou estacionamento, ou levantamento de viaturas, garantindo desta forma atendimento presencial durante a época balnear;

:: Nova **estratégia de comunicação** da empresa;

6. Vertente da Melhoria das Condições da Empresa

:: Implementação de um sistema de **Carreiras e de Avaliação de Desempenho**;

:: Investimento em **formação**;

:: Melhoria das instalações da empresa, nomeadamente com a reabilitação dos edifícios da fiscalização junto da Rua Sociedade Filarmónica Incrível Almadense;

:: Conclusão de um trabalho de melhoria interna, iniciado em 2022, relativo à implementação de um efetivo **sistema de controlo de gestão**, com indicadores e métricas de análise e avaliação, possível por via do processo de modernização tecnológica e digital em que a empresa tem vindo a investir nos últimos anos;

:: Substituição de uma viatura da frota com motor de combustão com mais de 10 anos por carro de motor elétrico menos poluente.

PRESSUPOSTOS ORÇAMENTAIS

Na base do orçamento, para 2023, que agora se apresenta estiveram:

- :: a execução do orçamento, prevista para o ano de 2022;
- :: a implementação, faseada, do novo Regulamento de Estacionamento perspetivando-se, ao nível da receita do estacionamento tarifado à superfície, que a conversão de algumas zonas, atualmente exclusivas para residentes, em zonas mistas, venha a compensar a isenção atribuída aos residentes, nos lugares tarifados à superfície;
- :: o impacto da variação do preço do aço na receita a provir dos processos de venda de veículos abandonados;
- :: o impacto do espaço, ainda insuficiente na remoção de um número significativo de veículos abandonados no Concelho, agravado pelos quase dois anos de interrupção desta área de atividade;
- :: a criação de mais dois parques de estacionamento, em Almada, Parque de Estacionamento da Rua Comandante António Feio e requalificação do Parque de Estacionamento do Morro de Cacilhas disponibilizando, a preços acessíveis, mais lugares numa zona onde a procura por lugares de estacionamento é muito superior à oferta;
- :: o pressuposto de que, no último trimestre de 2023, estarão concluídas as obras dos acessos e do ordenamento do estacionamento em mais dois parques de estacionamento das praias situadas na zona não urbana da Costa de Caparica (Morena e Sereia), por parte dos serviços competentes da CMA. Importa, ainda, referir que as obras relativas aos restantes parques de estacionamento das praias da frente não urbana da Costa de Caparica (Infante, Nova Vaga e Bela Vista) transitarão para 2024.
- :: a execução do investimento necessário à implementação faseada do Regulamento (parquímetros), ao funcionamento de um dos novos parques de estacionamento (sistema de cancelas) e ao funcionamento em pleno do Serviço de Mobilidade Inclusiva Flexibus (miniautocarro);
- :: a implementação de um novo software de gestão documental;
- :: a conclusão de um longo processo de automatização e integração de todos os softwares, iniciado em 2019 e que se perspetiva venha a ser concluído em 2022;
- :: a atualização do salário mais baixo na empresa acima do salário mínimo e das atualizações salariais já previstas;
- :: a continuidade da política de contenção de gastos tendo em vista o necessário equilíbrio económico financeiro da empresa;
- :: a redução significativa dos gastos com comunicações, por via de um procedimento de contratação pública que, embora concluído no início de 2022, só será notória, nesta natureza de gastos, em 2023;
- :: a renovação do Contrato Programa, entre a WeMob e a CMA, mantendo o total de Subsídio à Exploração nos 499.000 euros, distribuídos da seguinte forma:

- o Gestão e Exploração do Serviço de Mobilidade Inclusiva Flexibus (Almada e Pera): 58.000 euros;
- o Gestão e Exploração dos 5 parques de estacionamento subterrâneo: 126.000 euros;
- o Gestão e Exploração do parque de estacionamento Afonso Henriques: 15.000 euros;
- o Remoção de Veículos abandonados: 100.000 euros;
- o Gestão e Fiscalização dos Lugares Reservados a Residentes: 200.000 euros;

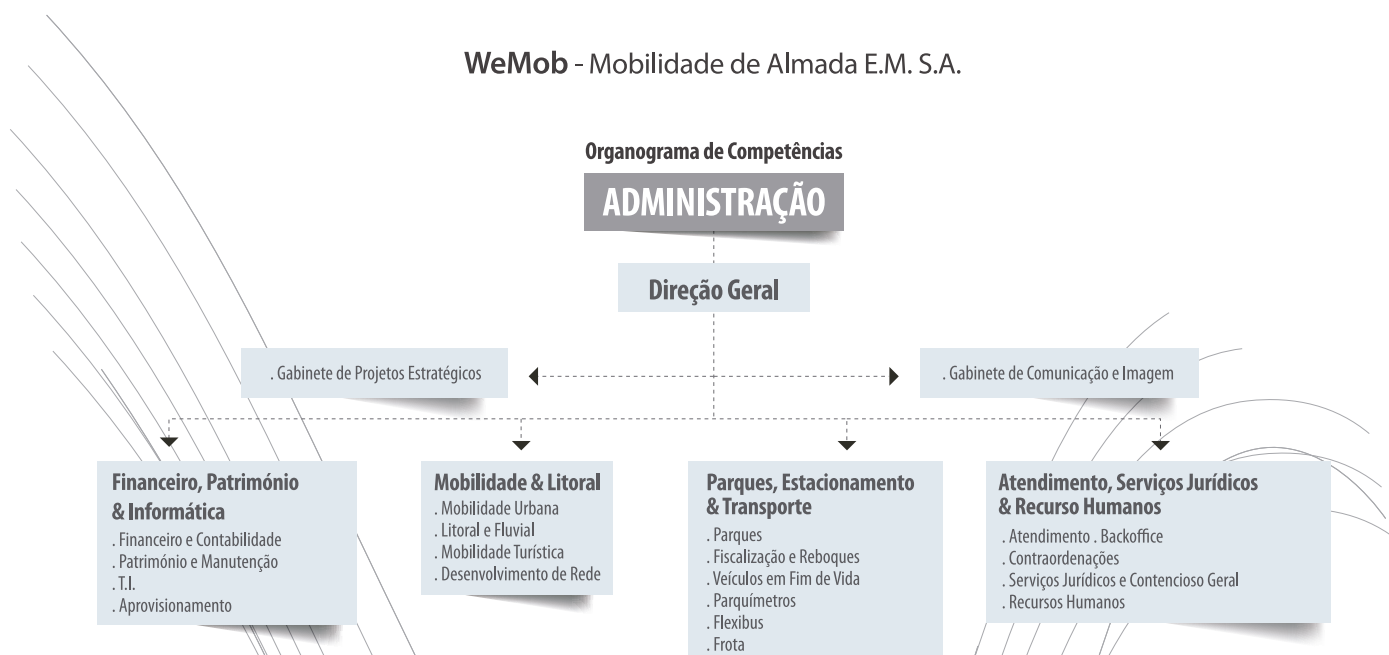
Importa referir que, em 2023, o aumento do ordenado mínimo nacional, que passa dos 705 euros para os 760 euros, afetando 50% dos trabalhadores, bem como a projeção das atualizações salariais a realizar, terão impacto nos resultados dos vários sectores de atividade, prevendo-se um aumento, desta natureza de gastos, de cerca de 51 000 euros, por aumento do salário mínimo, e de

cerca de 87 000 euros por atualizações salariais previstas, incluindo com a atualização do salário mais baixo na empresa acima do valor de salário mínimo.

Estrutura da Empresa

Em 2023 a estrutura orgânica da empresa irá sofrer uma alteração, significativa, com a inclusão de dois novos gabinetes: o gabinete de Comunicação e Imagem e o gabinete de Projetos Estratégicos para a empresa. Ambas as alterações na macroestrutura pretendem ser fundamentais para a prossecução dos novos objetivos da empresa, quer ao nível da ligação com o cidadão e com o exterior, quer ao nível de um investimento nas áreas de mobilidade estratégica e sustentável, bem como na nova política de mobilidade a ser desenvolvida com o novo Regulamento de Estacionamento.

WeMob - Mobilidade de Almada E.M. S.A.



Direção de Atendimento, Serviços Jurídicos e Recursos Humanos

Esta direção inclui os serviços de atendimento, serviços jurídicos (incluindo contratação pública e contencioso geral), tratamento administrativo das contraordenações e recursos humanos.

Direção Financeira, Património e Financeira

Esta direção inclui os serviços financeiros e de contabilidade, aprovisionamento, património e manutenção e tecnologias de informação.

Direção de Mobilidade e Litoral

Esta direção inclui a mobilidade urbana, a gestão do litoral e fluvial, a mobilidade turística e o desenvolvimento de redes de mobilidade.

Direção de Parques, Estacionamento e Transportes

Nesta direção estão incluídos os serviços de parques de estacionamento, a fiscalização, os reboques, os veículos em fim de vida, parquímetros, Flexibus e frota.

Órgãos Sociais

Os órgãos designados estatutariamente são os que se encontram definidos na Lei 50/2012 de 31 de agosto, que institui o regime jurídico da atividade empresarial local e das participações locais: a Assembleia Geral, o Conselho de Administração e o Fiscal Único.

Assembleia Geral

É constituída pelo seu único acionista, o Município de Almada, cujo representante é designado nos termos do nº 2 do artº 26º da Lei 50/2012, de 31 de agosto, exercendo, em cada Assembleia Geral, o mandato expresso que o Município previamente lhe conferir. É competência da Assembleia Geral apreciar e aprovar os Instrumentos de Gestão Previsional e de Prestação de Contas, nos termos da Lei.

Conselho de Administração

É o órgão de gestão da empresa, cujos membros podem ter funções executivas e não executivas, nos termos estatutários e da deliberação que os eleger. É composto por um presidente e dois vogais que podem, ou não ser executivos.

É aplicável aos membros do Conselho de Administração o disposto no artº 30º, da Lei nº 50/2012, de 30 de agosto, e, subsidiariamente o disposto no Estatuto do Gestor Público, aprovado pelo Decreto-Lei nº 71/2007, de 26 de março, alterado e republicado pelo Decreto-Lei nº 8/2012, de 18 de janeiro.

Fiscal Único

É obrigatoriamente um Revisor Oficial de Contas, ou uma sociedade de revisores oficiais de contas, designado pela Assembleia Municipal, sob proposta da Camara Municipal de Almada, sendo o órgão de fiscalização responsável pelo controlo da legalidade e da boa gestão financeira e patrimonial da empresa.

RECURSOS HUMANOS

Os trabalhadores são o capital mais importante de uma empresa.

Os anos de 2020 e 2021 foram desafiantes para trabalhadores e empregadores. Os Recursos Humanos foram obrigados a equacionar novos métodos de organização do trabalho, como o Teletrabalho, na sua versão pura ou híbrida, solução, até então, muito pouco utilizada e considerada subsidiária do trabalho presencial.

Foi dessa forma que se garantiu a segurança dos trabalhadores sem comprometer a sustentabilidade económica da empresa necessária para o equilíbrio financeiro dos trabalhadores.

O ano de 2022, não obstante o cenário de crise económica e energética decorrentes da guerra que se vive na Ucrânia, não deixou de ser um ano de recomeço para a WeMob; recuperou-se a época balnear sem restrições, promoveu-se o regresso ao trabalho presencial em segurança.

Em 2022 e à semelhança dos anos anteriores a política de Recursos Humanos não esqueceu o compromisso de garantir a conciliação entre a vida pessoal e a vida familiar, a igualdade de oportunidades, a paridade entre géneros e a segurança e a saúde dos trabalhadores.

Pode considerar-se que a WeMob cumpriu os objetivos e respondeu de forma positiva ao desafio de retomar a normalidade.

QUADRO DE PESSOAL

A WeMob termina o ano de 2022 com o quadro de pessoal composto por 115¹ trabalhadores.

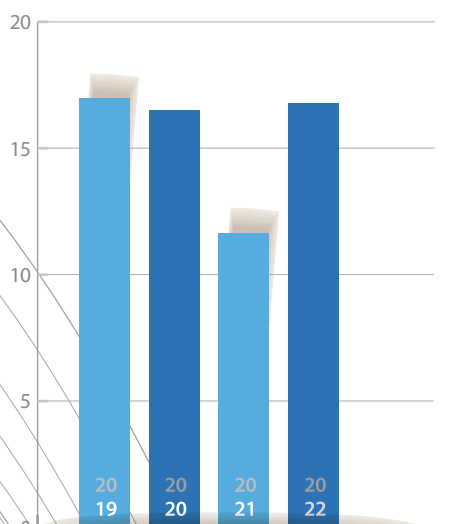
Destes, 88 trabalhadores são do quadro de pessoal permanente, 23 têm contrato a termo certo e 1 tem contrato a termo incerto, existem 2 comissões de serviço e 1 nomeação.

Para além destes 115 trabalhadores em efetividade de funções na empresa, foram celebrados 8 Acordos de Cedência de Interesse Público, encontrando-se, neste momento, os trabalhadores afetos à Câmara Municipal de Almada e do Seixal e Moita e 1 nomeação para a CMA.

¹ Incluindo a Presidente do Conselho de Administração.

Se é verdade que se privilegia a contratação sem termo, também é verdade que as exigências com a fiscalização, atendimento e gestão de estacionamento durante a época balnear – entre maio e setembro - obriga a um reforço dessas equipes, aumentando a contratação a termo certo.

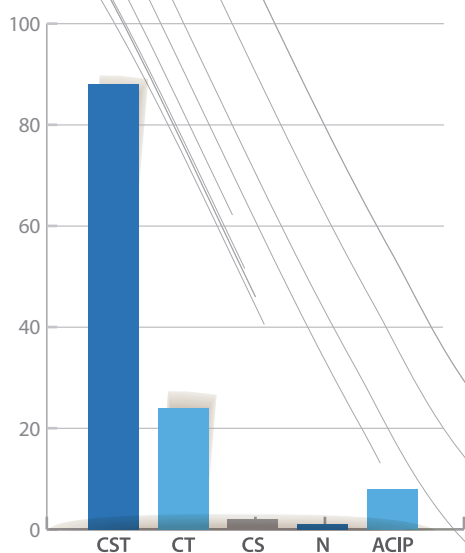
Nesses meses o número de trabalhadores contratados a termo atingiu uma média de 20,86 trabalhadores.



Média de Trabalhadores com Contrato a Termo Certo

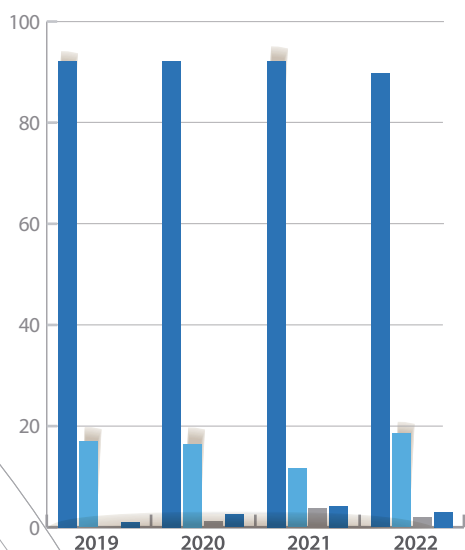
	2019	2020	2021	2022
Contrato a termo certo	17	16,5	11,66	16,77

O **vínculo laboral** dominante foi, indiscutivelmente, o contrato de trabalho sem termo garantindo segurança e estabilidade laboral.



Distribuição de trabalhadores por vínculo laboral

	2022
Contrato sem termo	88
Contrato a termo	24
Comissão de serviço	2
Nomeação	1
ACIP	8



Vínculo laboral - média anual

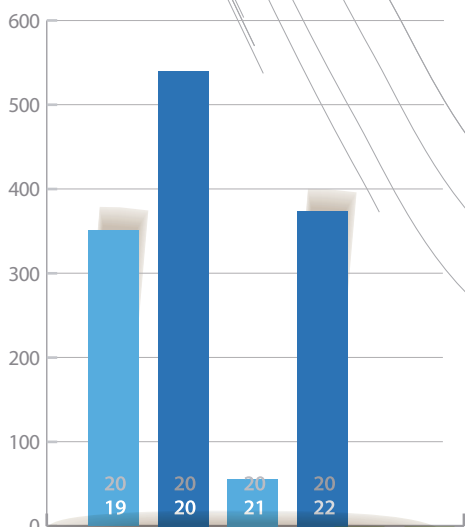
	2019	2020	2021	2022
Sem termo	92,16	92,16	92,16	89,77
Termo certo	17	16,5	11,6	18,58
Outros	0	1,25	3,85	2,06
Acip	1	2,5	4,16	3,05

FORMAÇÃO PROFISSIONAL

A formação profissional no ano de 2022 foi uma aposta da WeMob, tendo abrangido todas as áreas da empresa.

Nas áreas operacionais da empresa: alguns dos agentes de fiscalização, através de formação adequada, ficaram habilitados à condução de reboques e alguns agentes de estacionamento foram certificados como Agentes de Fiscalização; na área dos Veículos em Fim de Vida, a movimentação das viaturas abandonadas nos parques conduziu à necessidade de se habilitarem os trabalhadores a operarem com Empilhadores. Foram ainda ministradas formações nas áreas específicas de Contratação Pública, de Contraordenações, de Recursos Humanos e de Contabilidade, apostou-se em formação que permita melhorar as qualificações dos trabalhadores a elas afetos.

Se, em 2021 as horas de formação foram fortemente afetadas pela situação de confinamento decorrente da pandemia, em 2022 a empresa tentou recuperar, garantindo aos trabalhadores a formação necessária para o desenvolvimento das atividades e enriquecimento profissional.



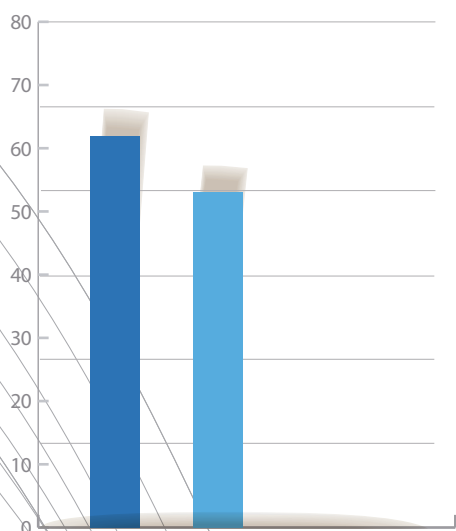
Horas de formação

	2019	2020	2021	2022
Horas	351	540	56	374

CARACTERIZAÇÃO DO UNIVERSO DOS TRABALHADORES

Como anteriormente se referiu existem, atualmente, 115 trabalhadores sendo que 62 são homens e 53 são mulheres.

Nas tarefas operacionais predomina o género masculino – Parques, Flexibus, Fiscalização, Veículos em Fim de Vida, Frota e Parquímetros – sendo o género feminino mais visível nas áreas não operacionais – Apoio Administrativo, Atendimento, Jurídicos e Contraordenações, Recursos Humanos e Contabilidade.

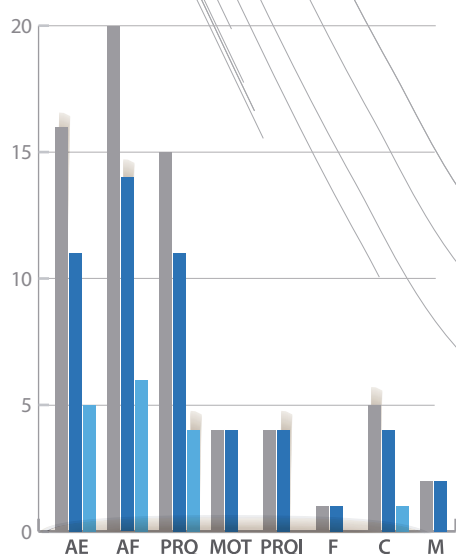


Distribuição por género

Homens	62
Mulheres	53

A leitura do gráfico permite perceber que, apesar de ter existido um aumento do número de homens face a 2021(58), podemos considerar que se mantém um certo equilíbrio de género na empresa.

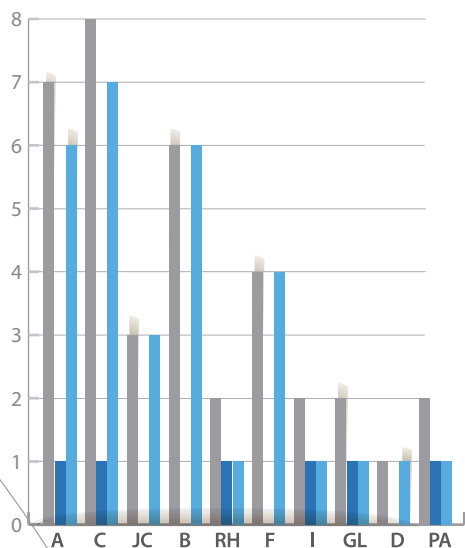
A Presidência do Conselho de Administração continua a ser exercida por uma Mulher, existindo paridade nos cargos de Direção e Coordenação.



Distribuição na área operacional

	AE	AF	PRQ	MOT	PRQI	F	C	M
Total	16	20	15	4	4	1	5	2
Homens	11	14	11	4	4	1	4	2
Mulheres	5	6	4	0	0	0	1	0

AE.Agentes de estacionamento AF.Agentes de fiscalização PRQ.Parques MOT.Motoristas PRQI.Parquímetros F.Frota C.Coordenadores M.Manutenção



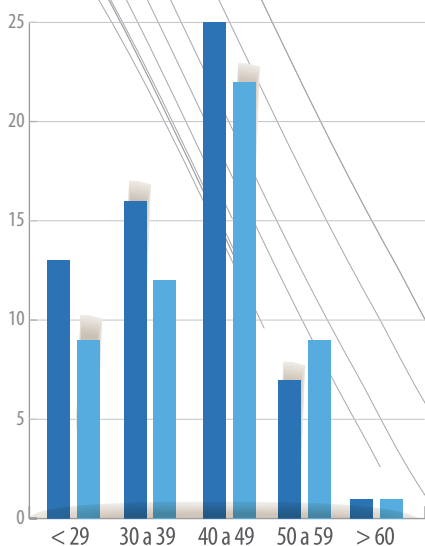
.Atendimento .Contraordenações .Jurídicos e contratação .Backoffice .Recursos humanos .Financeiro .Informática .Gestão do litoral .Design .Patrimônio e Aproveitamento

Distribuição na área não operacional

	A	C	JC	B	RH	F	I	GL	D	PA
Total	7	8	3	6	2	4	2	2	1	2
Homens	1	1	0	0	1	0	1	1	0	1
Mulheres	6	7	3	6	1	4	1	1	1	1

ESTRUTURA ETÁRIA

Quanto à idade, os trabalhadores da WeMob têm entre os 21 e os 62 anos.



Distribuição dos Trabalhadores por Género e Idade Estrutura Etária

	< 29	30 a 39	40 a 49	50 a 59	> 60
Homens	13	16	25	7	1
Mulheres	9	12	22	9	1

HABILITAÇÕES ACADÉMICAS

Quanto às Habilitações Académicas dos trabalhadores no universo de 115 trabalhadores podemos verificar o seguinte:

HABILITAÇÕES ACADÉMICAS	Nº DE TRABALHADORES	
	HOMENS	MULHERES
8º ano	1	0
9º ano	15	9
10º ano	2	0
11º ano	1	2
12º ano	33	27
Bacharelato	0	1
Licenciatura	9	13

Distribuição dos Trabalhadores por Género e Habilitações Académicas

As habilitações académicas são mais elevadas nas mulheres (12º ano e licenciatura) e mais baixas nos homens (9º ano).

CONCILIAÇÃO ENTRE A VIDA FAMILIAR E PROFISSIONAL

Uma das preocupações da WeMob tem sido garantir o Direito Constitucional à conciliação entre a vida pessoal e familiar.

Em 2022 os horários foram organizados de forma a garantir a conciliação entre a vida pessoal e profissional existindo 20 trabalhadores em regime de horário especial (part time, flexibilidades, amamentação e regimes híbridos de teletrabalho, representando 17,39% do total dos trabalhadores.

ORGANIZAÇÃO DO TRABALHO

As necessidades de funcionamento da empresa sem encerramento semanal, nomeadamente na área da fiscalização, parques e atendimento, obrigam à organização do trabalho em regime de turnos, com folgas rotativas.

Em 2022 existem 59 trabalhadores nesse regime de horário de trabalho, representando 51,30% do total de trabalhadores da empresa.

Não obstante as medidas de Higiene, Segurança e Saúde no Trabalho, em 2022 verificaram-se 8 Acidentes de Trabalho.

RECURSOS HUMANOS EM 2023

Em 2023, a empresa continuará a apostar na formação dos seus trabalhadores estando previstas as seguintes ações de formação:

- :: Gestão de Conflitos, para aqueles que têm contacto direto com os utentes – Atendimento, Fiscalização e Parques;
- :: Contraordenações e Código da Estrada, que se prevê possa ser transversal a todos os trabalhadores;
- :: Formação em Word e em Excel.

A par destas formações, a empresa tem vindo a divulgar e a fomentar a participação nos programas Qualifica de trabalhadores que não tenham completado a escolaridade mínima obrigatória – 12º ano.

No que se refere ao quadro de pessoal da WeMob, em 2023, prevê-se: o reforço da equipa da fiscalização, através da contratação de 5 agentes de estacionamento, a contratação de um técnico superior para o gabinete de Comunicação e Imagem e as habituais contratações sazonais de 6 operadores de parque e 4 administrativos de atendimento.

Em 2023 serão credenciados mais 8 trabalhadores, como agentes de fiscalização.

ATIVIDADES

Viaturas em Fim de Vida

Os investimentos efetuados, em 2021 e em 2022, nesta importante área de atividade da WeMob, e que se traduziram nas obras de requalificação do pavimento do parque da Cova da Piedade, pelos serviços competentes da CMA, e no arrendamento de um novo espaço permitiram o retomar, em pleno, no ano em curso, desta atividade. Por outro lado, a afetação a tempo inteiro (com exceção dos meses de verão) de uma equipa a este serviço, permitiu o desenvolvimento de um plano de trabalho e de atuação com vista à retirada da via pública de um número significativo de viaturas abandonadas.

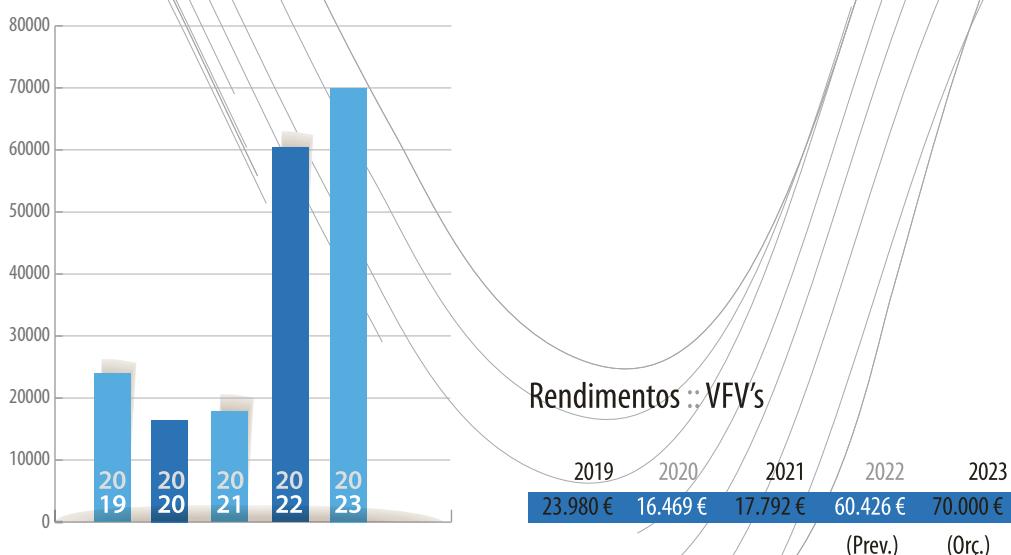
Ainda assim, e apesar de todos os esforços desenvolvidos e dos investimentos efetuados, o espaço disponível nas garagens afetas a esta área de atividade continua a revelar-se insuficiente para o depósito do número significativo de veículos abandonados em todo o Concelho. A morosidade da conclusão dos processos de alienação relativos a veículos abandonados com penhoras e outros encargos legais, justificam a sua permanência, em parque, por períodos longos limitando, assim, a capacidade dos parques. Os serviços jurídicos da WeMob encontram-se, de momento, a encetar esforços, junto dos tribunais e das entidades credoras, com o intuito de se acelerar a conclusão destes processos e assim libertar espaço no interior dos parques.

Apesar dos constrangimentos, acima referidos, da incapacidade financeira da empresa para proceder ao arrendamento de um outro espaço e da oscilação do preço do ferro, foram desenvolvidos todos os esforços para que fosse possível, pelo menos, a execução da receita prevista em sede de Plano de Atividades e Orçamento 2022.

Assim, estima-se que em 2022 o rendimento proveniente da venda desta natureza de veículos se venha a situar nos 60.426 euros.

Para 2023, orçamenta-se em 70.000 euros a receita a provir da venda de veículos em fim de vida.

O quadro abaixo mostra a evolução, ao longo dos últimos quatro anos, dos rendimentos desta área de atividade:



Dado tratar-se de uma atividade de interesse geral deficitária, em 2023 renova-se o Contrato Programa, incrementando o montante do Subsídio à Exploração para os 100.000 euros.

Flexibus

A WeMob, ciente do objetivo primeiro do Serviço de Mobilidade Inclusiva Flexibus, melhorar a mobilidade em Almada, sobretudo da população mais idosa e/ou, com mobilidade reduzida, tem-se empenhado em elevar o Serviço Flexibus, dotando-o dos meios necessários à execução das suas rotas e garantindo transporte a quem conta com ele e a quem mais precisa.

Em 2022, foi possível redimensionar a equipa de motoristas, através de processo de mobilidade interna, e assim, apesar dos constrangimentos mecânicos, assegurar o serviço do ponto de vista dos meios humanos.

Ao longo do ano, o serviço de Mobilidade Inclusiva Flexibus foi, sempre que possível, assegurando o transporte de utentes, em ambos os circuitos, excetuando os períodos em que, por motivos de reparação de minibus ou por ausência de um dos motoristas, o circuito de Almada foi interrompido, garantindo-se, na íntegra, a rota de Pera. A empresa foi dando prioridade ao funcionamento pleno da rota de Pêra, em detrimento da rota de Almada, pela maior dificuldade no acesso a transportes naquela localidade, comparativamente com a de Almada, onde a oferta é substancialmente maior.

O Flexibus tem-se constituído como um serviço essencial, sobretudo em Pêra, na medida em que promove a integração social ao assegurar o transporte de crianças e jovens da Associação Portuguesa de Pais e Amigos do Cidadão Deficiente mental (APPACDM), localizada em Pêra e assegura a acessibilidade dos moradores de Pêra a importantes equipamentos como o Centro de Saúde do Monte de Caparica, Hospital Garcia de Orta, Instituto Português da Qualidade, Piscina Municipal – Caparica, Junta de Freguesia da Trafaria, Centro de Saúde de Trafaria, CUF Almada, CTT, Estação de comboio do Pragal, através do Flexibus PERA.

Desde o dia 18 de julho que a WeMob, na sequência de pedido efetuado pela CMA, assegura um serviço ocasional, gratuito, incluído na Rota de Pêra, de transporte de passageiros de Porto Brandão, durante o período necessário à estabilização da oferta de transportes e ao aumento da frequência da Carris Metropolitana.

A Administração da WeMob continuará, em 2023, a apostar neste serviço de Mobilidade Inclusiva, gratuito, dotando-o dos meios necessários à execução das rotas já existentes, com menos interrupções, avaliando a necessidade de novas rotas e integrando pontos de passagem que respondam às necessidades da população mais envelhecida e com maiores carências e/ou com mobilidade reduzida.

Assim, em 2023, para além da estabilização das rotas já existentes, prevê-se a criação de uma nova rota a iniciar nas Casas Velhas (Associação Alma Sã) e com término no Centro de Saúde da Costa de Caparica, conforme referido no início do documento.

Ao longo do ano, a empresa avaliará outras rotas e outras necessidades com intuito de, não perdendo de vista o seu cariz social, apoiando quem mais precisa, ser capaz de contribuir para uma melhoria da mobilidade, em geral, e em particular, para uma redução do número de viaturas que se dirigem, diariamente, para o centro da cidade de Almada.

Tratando-se de uma atividade deficitária, por não lhe estarem associados quaisquer rendimentos, mantém-se a sua inclusão no Contrato Programa a celebrar, em 2023, entre a WeMob e a CMA, nos mesmos moldes que o anterior no que se refere ao montante de Subsídio à Exploração a atribuir (58.000 euros).

Parques de Estacionamento Sazonais (Praias)

Em 2022, as condições climatéricas que se fizeram sentir, sobretudo, nos meses de verão conduziram a uma procura significativa por lugares de estacionamento nestes parques.

Por outro lado, os investimentos efetuados, nos últimos anos, no que se refere aos equipamentos,

nomeadamente, a inclusão de sistemas de pagamento como a Via Verde e o Multibanco, a renovação dos abrigos das caixas de pagamento, o reforço do número de caixas de pagamento no parque da praia da Rainha, a par da manutenção de um tarifário acessível, nestes parques, têm contribuído, também, para um aumento da procura nos parques das praias do Rei e da Rainha.

Por outro lado, a impossibilidade de se concluírem as obras nos acessos e no ordenamento do estacionamento nas praias da Morena e da Sereia, traduziu-se num desvio da receita prevista em 139.200 euros.

Estima-se, em 2022, que o rendimento proveniente dos parques de estacionamento das praias da Rainha e do Rei se venha a situar nos 117.678 euros e 59.853 euros, respetivamente, traduzindo um desvio positivo de 7.678 euros, no parque da praia da Rainha e um desvio, também, positivo de 6.853 euros, no parque da praia do Rei.

Em 2023, prudentemente, estima-se um rendimento idêntico ao previsto para 2022, nos parques de estacionamento das praias do Rei e da Rainha (177.531 euros) e considera-se que as obras dos acessos às praias e o ordenamento do estacionamento nos parques das praias da Morena e da Sereia, esteja concluído no último trimestre, pelo que se estima em 14.000 euros o rendimento a provir destes parques de estacionamento.

Assim, orçamenta-se em 191.531 euros o rendimento total dos quatro parques de estacionamento, distribuídos da seguinte forma: - Rainha – 117.678 euros; - Rei – 59.853 euros, - Morena – 7.000 euros; - Sereia – 7.000 euros.

Parques de Estacionamento (CMA)

O crescente número de veículos que entram, diariamente, em Almada, seja por via de quem aqui reside, trabalha ou visita, é notório, sobretudo, nos últimos anos.

O aumento da população em Almada, tem significado um acréscimo de viaturas na cidade e, assim, uma procura por lugares de estacionamento, superior à oferta.

A escassez do número de lugares de estacionamento à superfície é tida como uma das razões do crescente aumento da procura por lugares de estacionamento nos parques de estacionamento. Por outro lado, a introdução de novas formas de pagamento (Via Verde e Multibanco) e algumas das melhorias (referidas no início do documento) que têm vindo a ser efetuadas, tornando estes equipamentos mais atrativos, têm contribuído, também, para um crescimento da procura.

Importa referir que, o aumento da procura tem incidido, tanto sobre os lugares rotativos, como sobre lugares de avenças. Refira-se, ainda, que na maior parte destes parques de estacionamento as avenças mais procuradas (24 horas e Diurnas) encontram-se esgotadas tendo a WeMob uma lista de espera de potenciais avençados.

Em 2022, prevê-se um rendimento global de 346.758 euros, dos quais 296.987 euros em resultado da venda de avenças, e os restantes 49.771 euros, a provirem da venda de lugares rotativos, colocando os desvios positivos, face ao orçamentado, nos 37.406 euros e nos 10.852 euros, respetivamente.

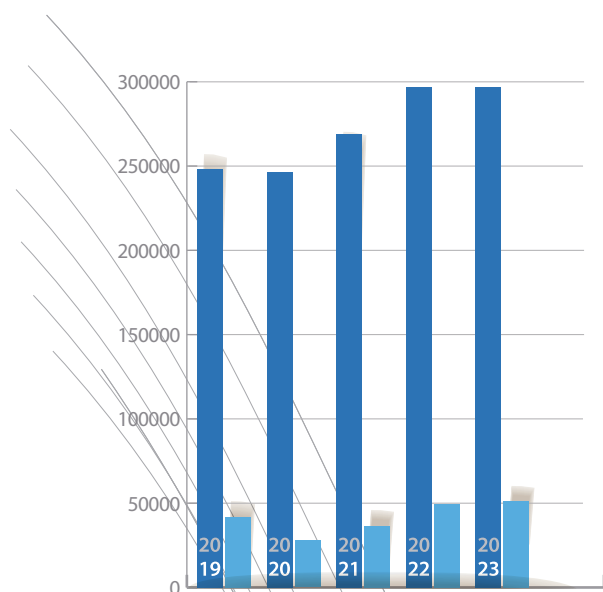
Em 2023, face à tendência de crescimento da procura destes parques, à impossibilidade de se disponibilizarem mais lugares para avenças e à manutenção dos tarifários dos parques, tanto no que diz respeito aos lugares rotativos, como no que se refere aos lugares de avenças, perspectiva-se um aumento do rendimento proveniente da venda de lugares rotativos de 3%, ao mesmo tempo que se mantém o volume de rendimento obtido, em 2022, com a venda de lugares avençados. Assim, estima-se um rendimento global, no conjunto dos cinco parques, de 348.252 euros distribuídos da seguinte forma: - venda de avenças – 296.987 euros, - venda de lugares rotativos – 51.264 euros.

Tratando-se de uma atividade deficitária, em resultado de se adotar, em articulação com o Município, uma política de preços acessíveis, mantém-se a sua inclusão no Contrato Programa 2023.

Em 2023, prevê-se a execução de alguns investimentos que contribuam para a melhoria do serviço prestado (condições de segurança e de higiene, por exemplo), a substituição de alguns dos equipamentos e a manutenção dos tarifários.

Ainda assim, mantém-se nos 126.000 euros o montante de Subsídio à Exploração a atribuir aos 5 parques de estacionamento subterrâneo.

O quadro abaixo mostra a evolução dos rendimentos (avenças e rotativos) provenientes dos parques de estacionamento subterrâneo.



Rendimentos :: PARQUES CMA

	2019	2020	2021	2022	2023
AVENÇAS	248.420 €	246.711 €	269.081 €	296.987 €	296.987 €
ROTATIVOS	41.672 €	27.844 €	36.716 €	49.771 €	51.264 €

(Prev.) (Orç.)

Parques de Estacionamento Costa de Caparica

A localização destes parques, na proximidade de esplanadas e de restaurantes e as condições climáticas que se fizeram sentir, sobretudo nos meses de verão, permitiram em 2022, uma maior afluência das pessoas a estes locais e às praias situadas na proximidade destes parques.

Também neste parque, em 2022, a WeMob efetuou alguns melhoramentos disponibilizando, nomeadamente, a possibilidade de se proceder ao pagamento do estacionamento, através de Multibanco. Por outro lado, a necessidade de se melhorarem as condições de fornecimento de energia elétrica no parque, no primeiro trimestre do ano, conduziu a que se solicitasse à E-Redes a execução de um novo ramal de eletricidade para substituição do existente (desatualizado em relação à capacidade que o parque exige). Tal facto, melhorando as condições de segurança e do serviço do parque, impediu a cobrança do estacionamento durante o período de execução da obra.

À semelhança de em 2021, também em 2022, a WeMob disponibilizou os dois parques de estacionamento situados na Costa de Caparica para a realização da III Encontro de Carros Antigos e Desportivos da Costa da Caparica que aconteceu no dia 2 de outubro, e um dos parques para a realização do II Encontro de Carros Alemães da Costa de Caparica, que aconteceu no dia 13 de novembro.

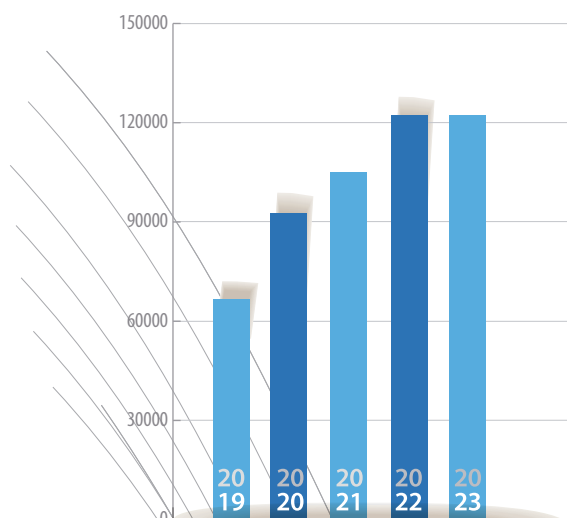
Por outro lado, e no regresso do Festival “O Sol da Caparica”, a WeMob disponibilizou, também, um dos parques localizados na Costa de Caparica, para a organização do festival, durante cerca de uma semana.

À semelhança de em 2021, durante os meses de verão, a WeMob garantiu o atendimento presencial

no parque, através de um posto de atendimento, promovendo a proximidade com o utente. Estima-se que em 2022 o rendimento proveniente desta área de atividade se venha a situar nos 122.347 euros, revelando um desvio orçamental positivo de 22.848 euros.

Orçamenta-se um rendimento de 122.229 euros, para 2023.

O quadro abaixo mostra a evolução dos rendimentos que resultaram desta área de atividade, nos últimos quatro anos:



Rendimentos :: PARQUES Costa de Caparica

2019	2020	2021	2022	2023
66.537 €	92.520 €	105.053 €	122.347 €	122.229 €
			(Prev.)	(Orç.)

Parques de Estacionamento Afonso Henriques

Também neste parque, o número de lugares de estacionamento à superfície, insuficiente para o número de viaturas que entram, diariamente, em Almada, a introdução da modalidade de pagamento por multibanco e por Via Verde e, talvez, uma maior consciência para a importância do correto estacionamento, são fatores que justificam o crescimento da procura e, conseqüentemente, o acréscimo da receita.

A procura, por lugares de estacionamento, neste parque incide, maioritariamente, sobre os lugares rotativos, apesar de o parque dispor de algumas avenças Diurnas (atualmente esgotadas) para as quais existe, já, uma lista de espera.

Prevê-se que, em 2022, o rendimento total proveniente do parque se venha a situar 47.438 euros, dos quais 8.024 euros a provirem da venda de avenças e os restantes 39.414 euros em resultado da venda de lugares rotativos.

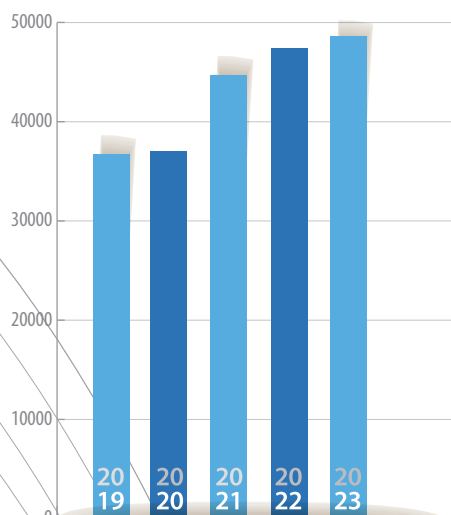
Para 2023, orçamenta-se em 48.621 euros o rendimento total do parque: 8.024 euros relativos à venda de avenças e 40.596 euros à venda de lugares rotativos, este último em resultado de um acréscimo de 3% face ao valor projetado para 2022.

Tratando-se de uma atividade deficitária, em resultado de se adotar, em articulação com o Município, uma política de preços acessíveis, mantém-se a sua inclusão no Contrato Programa 2023.

Em 2023, prevê-se a execução de alguns investimentos que contribuam para a melhoria do serviço prestado (condições de segurança e de higiene, por exemplo), a substituição de alguns dos equipamentos, nomeadamente, os de videovigilância e a manutenção dos tarifários.

Ainda assim, mantém-se nos 15.000 euros o montante de Subsídio à Exploração a atribuir ao parque de estacionamento Afonso Henriques.

O quadro abaixo mostra a evolução dos rendimentos provenientes da exploração do parque Afonso Henriques:



Rendimentos :: PARQUE Afonso Henriques

2019	2020	2021	2022	2023
36.683 €	37.039 €	44.635 €	47.438 €	48.621 €
			(Prev.)	(Orç.)

NOVOS PARQUES DE ESTACIONAMENTO

A já referida insuficiente oferta de lugares de estacionamento em Almada em resultado, nomeadamente, do crescimento da densidade populacional que se tem vindo a verificar, nos últimos anos, exigiu que se encontrassem soluções de estacionamento ordenado.

O parque de estacionamento na zona Norte do Parque da Paz, inaugurado no corrente ano, possibilitou o estacionamento gratuito nas três primeiras horas, não só, mas sobretudo, aos utilizadores do parque da Paz, tendo servido, também, de ponto de encontro e de partida, durante o evento “O Sol da Caparica”, para quem recorreu ao serviço Flexibus para se deslocar até ao festival.

A zona de Cacilhas, onde a procura de estacionamento é forte devido a: proximidade da estação fluvial que transporta, diariamente, um número muito significativo de pessoas; ser uma zona habitacional sem espaços de garagens suficientes para o número de viaturas de cada fogo e, nos últimos anos, pela proximidade da Rua Cândido dos Reis, pedonal e com uma oferta vasta de serviços de restauração procurados diariamente, durante o dia e durante a noite.

Assim, prevê-se que a dotação desta zona com mais dois parques permita reduzir, de forma significativa, o estacionamento desordenado e abusivo naquela zona, sobretudo, no período noturno, durante o qual não existe, ainda, fiscalização do estacionamento.

Parque de Estacionamento do Morro (Cacilhas)

Localizado, em Cacilhas, junto ao moinho, trata-se de um espaço para estacionamento que já existe, mas, de forma desordenada e sem qualquer segurança. A requalificação deste espaço será efetuada pelos serviços competentes da CMA. O ordenamento do estacionamento neste parque permitirá criar 200 lugares de estacionamento.

Após a delegação do Município na WeMob da exploração do parque, a empresa municipal irá dotá-lo, à semelhança de em outros parques, de um sistema de videovigilância reforçando, assim, a segurança dos seus utilizadores. Por outro lado, existirá sempre um operador de parque WeMob para prestar informações e/ou resolver qualquer problema técnico que possa vir a surgir.

O parque irá dispor, também, de um sistema de pagamento por multibanco.

Mantém-se, para este parque, uma política de preços, atrativa e acessível a todos.

Para 2023, prevendo-se a inauguração do parque, não antes do mês de abril, e considerando uma taxa de ocupação de 70% nos 8 meses, orçamenta-se um rendimento de 36.960 euros.

Parque Comandante António Feio

Localizado, também, em Cacilhas e tendo a sua exploração sido delegada, pelo Município, na WeMob, a empresa municipal contempla, no seu Plano de Investimentos 2023, um sistema de cancelas para este parque. À semelhança de nos outros parques, sob a exploração da WeMob, também este disporá de um sistema de videovigilância que permite garantir a segurança dos seus utilizadores, a qualquer hora. Por outro lado, e também à semelhança de em outros parques, existirá sempre um operador de parque WeMob para prestar informações e/ou resolver qualquer problema técnico que possa vir a surgir.

No que se refere aos tarifários, reforça-se que a política de preços adotada pelo Município, em articulação com a WeMob, é caracterizada por valores atrativos e, sobretudo, acessíveis para todos.

Orçamenta-se em 34.000 euros o rendimento a provir, deste parque de estacionamento, em 2023.

Controlo e Gestão do Tráfego (Rua Cândido dos Reis e Av. da República)

A impossibilidade de se afetarem agentes de fiscalização, em exclusivo, a estas duas ruas pedonais: rua Cândido dos Reis (Cacilhas) e av. da República (Costa de Caparica), e a persistência de situações abusivas e que se traduzem na circulação de viaturas e no estacionamento no interior destas ruas, conduziu à necessidade de se encontrarem soluções capazes de impedirem a entrada de viaturas nestas ruas (pedonais).

A solução encontrada foi a colocação de pilaretes, no início das ruas, estando o acesso de viaturas a estas ruas limitado a situações, absolutamente, excecionais

Após a delegação do Município na WeMob do controlo e gestão do tráfego nestas ruas, a WeMob irá dar início a esta atividade sendo certo que o processo de aquisição dos sistemas de leitores de matrícula será iniciado, ainda, em 2022. Os operadores de parque WeMob irão assegurar o controlo e a gestão do acesso às referidas ruas, durante 24 horas.

Apoios de Praia

O Departamento de Mobilidade & Litoral continua a acolher novas competências, nomeadamente ao nível dos licenciamentos que são devidos pela ocupação dominial nas praias do Concelho de Almada.

Nesse sentido, pretende-se em 2023 continuar a assegurar os licenciamentos das zonas de apoio balnear e estruturas de apoio à atividade desportiva, procurando dar uma resposta pronta e adequada aos pedidos dos requerentes.

Irá ser dado seguimento às tarefas de gestão dos apoios de praia, com um trabalho de proximidade e de constante contato com os diversos titulares.

Pretende-se igualmente acompanhar os pedidos remetidos para a Câmara Municipal de Almada, assegurando a correta articulação com os serviços municipais, bem como com as entidades externas, como a Capitania do Porto de Lisboa e Agência Portuguesa do Ambiente.

Ao nível da Mobilidade iremos continuar a analisar a possibilidade de implementação de projetos estratégicos para a Costa da Caparica, bem como equacionar possíveis fontes de financiamento que permitam a execução de tais projetos.

Ainda em 2023, a WeMob em articulação com a CMA procederá ao acompanhamento do processo de resolução dos atuais contratos dos Equipamentos/Apoios de Praia da Frente Urbana da Costa da Caparica que terminam em 2023 e ao acompanhamento do procedimento a ser desenvolvido para novos contratos dos apoios de praia da frente urbana;

Taxas e Infrações

Em Almada e na Costa de Caparica continuam a verificar-se situações de estacionamento abusivo, impedindo a mobilidade e limitando o acesso, nomeadamente, de pessoas com mobilidade reduzida ao espaço público.

A escassez de lugares de estacionamento à superfície, apesar de ser atualmente uma realidade, sobretudo em Almada, não pode ter como consequência um estacionamento selvagem, desordenado, e impeditivo da fruição pedonal.

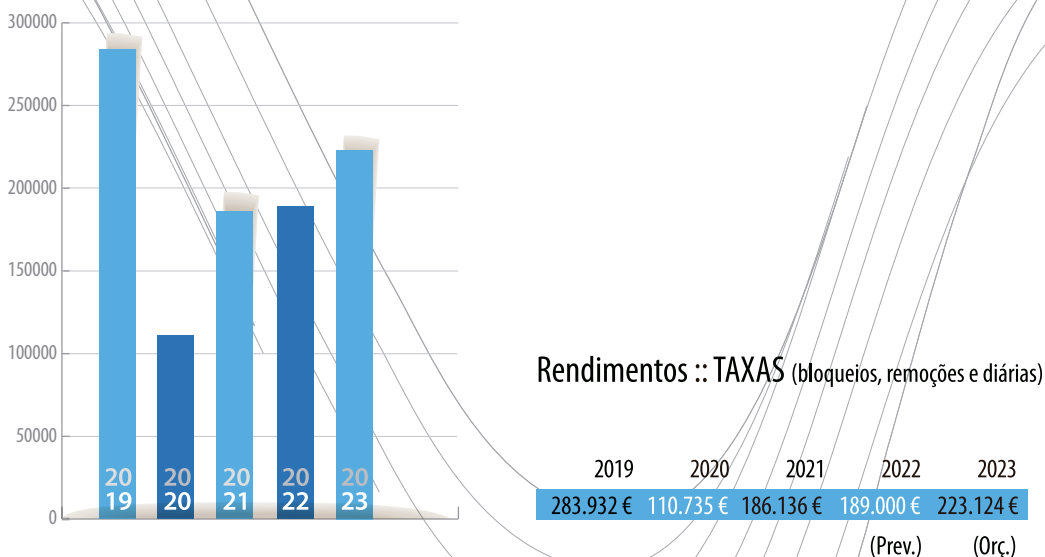
Perspetivam-se, para 2023, um conjunto de campanhas que sejam capazes de sensibilizar para a importância do correto estacionamento, para o cumprimento do Código da Estrada e para o respeito a ter por um espaço que é público.

Conforme atrás foi referido, nos dois primeiros meses do ano, as medidas adotadas no âmbito da pandemia, limitaram as ações de remoção e de bloqueio, apenas, a situações constitutivas de infrações graves ou que prejudicassem, seriamente, a mobilidade. Tal facto, teve consequência na execução da receita orçamentada.

Prevê-se que em 2022 o rendimento proveniente desta área da fiscalização se venha a situar nos 189.000 euros revelando um desvio, negativo, face ao orçamentado em sede de Plano de Atividades 2022, de 39.970 euros.

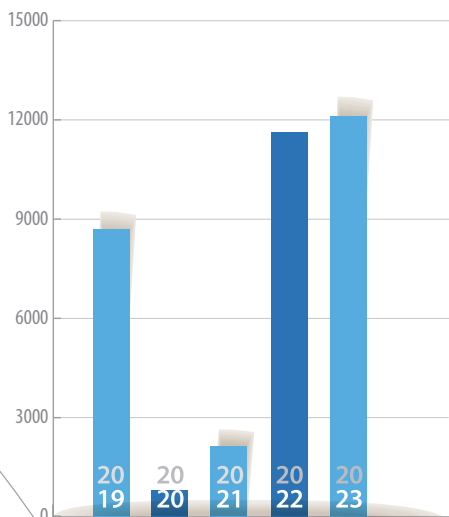
Em 2023, considerando a não existência de medidas restritivas à atuação da WeMob, a estratégia de atuação da WeMob e os habituais aumentos (fixados em Portaria) destas taxas que ocorrem, habitualmente, em março de cada ano, orçamenta-se em 223.124 euros o rendimento para esta área de atividade distribuído da seguinte forma: desbloqueio – 149.468 euros, remoção – 57.728 euros e diária – 15.928 euros.

O quadro abaixo é demonstrativo da evolução dos rendimentos provenientes da aplicação destas taxas a veículos em infração ao Código da Estrada, nos últimos quatro anos:



No que se refere ao rendimento relativo às taxas de remoção e diária aplicadas a veículos que, apresentando sinais de abandono, são removidos da via pública e, posteriormente, reclamadas e levantadas pelos seus proprietários, considerando que, apenas, 10% das viaturas retiradas da via pública são reclamadas pelos seus proprietários estima-se, para 2023, um valor próximo do previsto para 2022 distribuído da seguinte forma: Remoções – 4.209 euros, Diárias – 7.891 euros, totalizando 12.100 euros.

O quadro seguinte mostra a evolução dos rendimentos que resultaram da remoção de veículos com sinais de abandono da via pública, nos últimos quatro anos:



Rendimentos :: TAXAS (remoções e diárias - VFV'S)

2019	2020	2021	2022	2023
8.686 €	798 €	2.124 €	11.629 €	12.100 €
			(Prev.)	(Orç.)

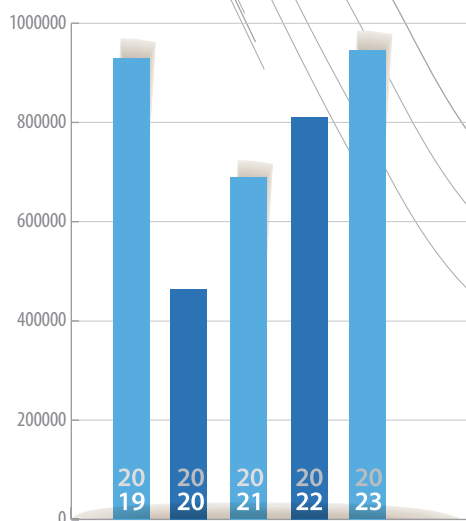
CONTRAORDENAÇÕES

A delegação de competências, do Município na WeMob, no que se refere à decisão dos autos de contraordenação leves (Decreto-Lei 107 de 29 de novembro, de 2018), a estabilização dos procedimentos associados a este processo e a normalização da expedição dos autos e das decisões, por ausência de medidas associadas à pandemia, permitiram um acréscimo de rendimento nesta área de atividade.

De referir que, no que se refere aos processos de decisão, a WeMob encontra-se já a emitir certidões de dívida.

Em 2022, prevê-se que o rendimento proveniente do pagamento de autos de contraordenação e dos agravamentos e custas, decorrentes dos processos de decisão dos autos se venha a situar nos 810.671 euros.

Em 2023, orçamenta-se em 945.450 euros o rendimento que resultará do levantamento de autos de contraordenação em resultado do reforço da equipa da fiscalização, do número significativo de situações de estacionamento abusivo e da implementação do novo Regulamento de Estacionamento.



Rendimentos :: COIMAS

2019	2020	2021	2022	2023
929.305 €	464.953 €	689.454 €	810.671 €	945.450 €
			(Prev.)	(Orç.)

PARQUÍMETROS

Em 2022, também, o rendimento proveniente do estacionamento tarifado à superfície foi impactado (de forma negativa) nos dois primeiros meses do ano em consequência da isenção do pagamento do estacionamento atribuída aos residentes portadores de dístico.

Em Almada, prevê-se que o rendimento proveniente desta área de atividade se venha a situar nos 333.393 euros, revelando um desvio orçamental negativo de 32.793 euros.

Na Costa de Caparica, a ausência de medidas limitadoras desta atividade, no período de verão, a par do reforço da equipa de Agentes de Estacionamento e do recurso, à semelhança de em 2021, ao aluguer de parquímetros, com impacto muito positivo ao nível das avarias e dos atos de vandalismo, e logo na melhoria do serviço prestado, são fatores que conduziram à obtenção de um rendimento de 170.004 euros, superior ao orçamentado em 10.314 euros.

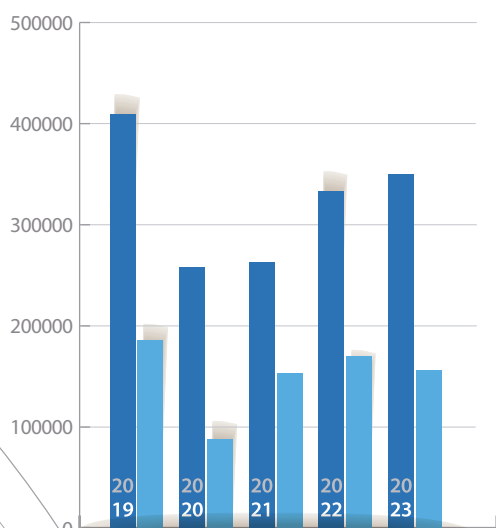
O início da implementação do novo Regulamento de Estacionamento, em 2023, com a criação, por um lado, de zonas mistas, permitindo aos residentes o estacionamento gratuito, e por outro lado com a expansão das zonas tarifadas à superfície, num total de 42 zonas, permite aumentar o número de lugares de estacionamento equilibrando a procura e a oferta, resolve situações de incongruência do atual Regulamento, desajustado da atual realidade, em concreto da cidade de Almada, promove o estacionamento ordenado e reduz as situações de estacionamento abusivo ao criar mais zonas de estacionamento, para todos. A criação de três eixos de rotação distintos, permite ajustar as necessidades de estacionamento em função da maior ou menor procura, em cada zona da cidade.

Tratando-se de um Regulamento, em tudo, diferente do anterior, a sua implementação (1ª fase) exige uma rigorosa articulação com os serviços competentes da Câmara Municipal de Almada, uma eficaz divulgação junto da população, sobretudo, nas novas zonas tarifadas, a introdução nos atuais equipamentos (parquímetros) dos novos tarifários, em função dos eixos definidos para cada zona, a aquisição e colocação, nas respetivas zonas, dos 44 parquímetros (Plano de Investimento), ou seja, exige o tempo natural da implementação (1ª fase) de um novo instrumento de regulação do estacionamento numa cidade.

Por outro lado, e sobretudo, num primeiro ano, a dificuldade em se orçamentar a receita que provirá do estacionamento tarifado à superfície, em 2023, sobretudo na cidade de Almada. Ainda assim, a expectativa é a de que a menor receita que, estamos em crer, resultará do estacionamento gratuito, por parte dos residentes, nas zonas tarifadas à superfície, possa vir a ser compensada pela expansão das zonas de estacionamento tarifadas e pela criação dos três eixos, com tarifários diferentes.

Ainda assim, prudentemente, orçamentam-se, para a cidade de Almada, 350.000 euros como rendimento a resultar desta área de atividade e na cidade da Costa de Caparica, 156.500 euros, totalizando 506.500 euros. De referir que, na Costa de Caparica e considerando o melhor serviço prestado, com impacto também na redução de gastos para a empresa, em 2023 manter-se-á o recurso ao aluguer de parquímetros.

O quadro seguinte mostra a evolução dos rendimentos provenientes do estacionamento tarifado à superfície, em Almada e na Costa de Caparica:



Rendimentos :: PARQUÍMETROS

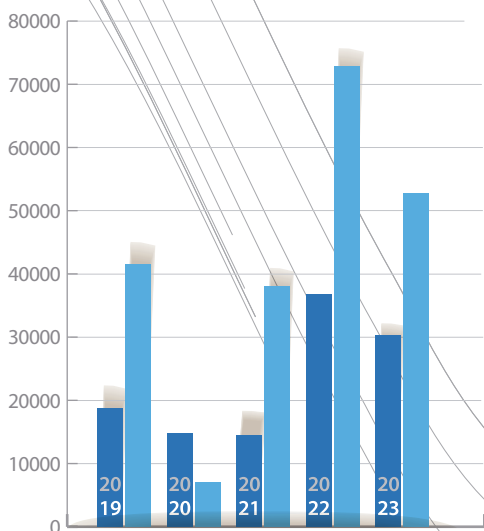
	2019	2020	2021	2022	2023
ALMADA	409.045 €	258.148 €	263.042 €	333.393 €	350.000 €
COSTA de CAPARICA	186.177 €	87.432 €	152.969 €	170.004 €	156.500 €

(Prev.) (Orç.)

COMPENSAÇÃO POR OCUPAÇÃO INDEVIDA DA VIA PÚBLICA

Tratando-se da aplicação de uma taxa, nas zonas de parquímetros, sempre que o título de estacionamento não se encontre válido, por ultrapassar o tempo de estacionamento, efetivamente, pago, ou sempre que o veículo não apresente título de estacionamento, também aqui a implementação (1ª fase) do novo Regulamento terá impacto na receita.

Para 2023, prudentemente, orçamenta-se em 30.217 euros o rendimento que resultará da aplicação desta taxa, em Almada, e 52.798 euros o que provirá da Costa de Caparica (de junho a setembro).



Rendimentos :: COÍ's

	2019	2020	2021	2022	2023
ALMADA	18.800 €	14.761 €	14.516 €	36.728 €	30.217 €
COSTA de CAPARICA	41.500 €	6.975 €	38.098 €	72.865 €	52.798 €

(Prev.) (Orç.)

GASTOS

Em 2022, a evolução positiva da situação pandémica, a par do foco no necessário equilíbrio económico-financeiro da WeMob, tendo conduzido ao adiamento dos investimentos de maior monta, previstos em sede de Plano de Atividades e Orçamento 2022, possibilitaram a realização de pequenos investimentos essenciais, por exemplo, para uma melhoria dos serviços prestados pela WeMob, nomeadamente, no que se refere aos parques de estacionamento.

Prevê-se que, em 2022, os gastos totais da empresa se venham a situar nos 3.235.866 euros, revelando um desvio orçamental (negativo) de 233.020 euros. De forma resumida, os gastos tidos com Fornecimentos e Serviços Externos situar-se-ão nos 985.568 euros, superiores ao previsto em 240.440 euros em resultado, de um conjunto de melhorias efetuadas em alguns dos espaços WeMob, dos quais se destacam o posto de atendimento de Cacilhas, os parques de estacionamento, o parque da Cova da Piedade (afeto à atividade dos Veículos em Fim de Vida) e o parque de rebocados, localizado em Cacilhas, entre outras. As diversas reparações efetuadas, ao longo do ano, nos reboques afetos à fiscalização e em alguns dos equipamentos dos parques contribuíram, também, para um volume de gastos superior ao que havia sido orçamentado. De referir, ainda, o impacto da subida generalizada dos preços da eletricidade e dos combustíveis, no desvio orçamental negativo nesta natureza de gastos. Por último, um maior volume de autos de contraordenação e de processos de decisão expedidos (não existindo histórico consistente em relação a estes últimos) conduziu a um valor, também, superior de autos (graves) a distribuir pelas diferentes entidades (ANSR/AT/GNR/PSP) e a volume de gastos tidos com os CTT, também, superiores ao orçamentado. Nos Gastos com Pessoal prevê-se um gasto total superior ao orçamentado em 15.496 euros. Nos outros gastos prevê-se que venham a registar valores inferiores aos orçamentados em 22.916 euros em resultado, sobretudo, da não concretização do Plano de Investimentos com impacto nas Amortizações do exercício.

Para 2023, orçamentam-se em 3.465.000 euros os gastos totais da WeMob. Os Fornecimentos e Serviços (973.310 euros), face ao previsto para 2022, evidenciam um acréscimo justificado pela aposta em campanhas de divulgação, em concreto, da implementação da 1ª fase do novo Regulamento de Estacionamento e dos novos parques de estacionamento, em Almada, de sensibilização para comportamentos abusivos, no que se refere ao estacionamento, e ao uso, muitas vezes, desadequado do automóvel e de informação no que se refere a alguns dos serviços prestados, pela WeMob, sobretudo no que se refere ao Flexibus e à atividade dos Veículos em Fim de Vida; pela contratação de uma prestação de serviços especializados na área da mobilidade como forma de apoiar tecnicamente a WeMob no desafio da implementação do novo Regulamento. Consideram-se, ainda, valores superiores, face a 2022, nos gastos com eletricidade e combustíveis. Os Gastos com Pessoal (2.272.118 euros) traduzem, face a 2022, traduzem um acréscimo significativo em Remunerações e Encargos Sociais em resultado, por um lado, da atualização do salário mínimo, abrangendo cerca de 50% dos trabalhadores da WeMob, por outro lado, de um incremento dos restantes salários ajustando-os em função do aumento do salário mínimo, e por último do reforço da equipa de agentes de estacionamento em consequência do aumento das zonas tarifadas à superfície e de um técnico superior a afetar à área da fiscalização, e em concreto, ao trabalho de implementação do novo Regulamento de Estacionamento.

Estando, à data da elaboração deste documento, em fase de negociação com os sindicatos o sistema de carreiras e de avaliação de desempenho prevê-se vir a ser necessário, ao longo do ano, efetuar-se um ajustamento orçamental.

PLANO DE INVESTIMENTO

Os últimos dois anos, tendo sido de recuperação da estabilidade económico-financeira da empresa, não permitiram a execução do Plano de Investimentos, tal como previsto em sede de Orçamento. Ao longo de 2022, foram sendo re-avaliadas as necessidades da empresa tendo a Administração optado por investimentos de menor monta, face aos que haviam sido perspetivados em sede de Plano de Atividades e Orçamento 2022.

Para 2023, os investimentos previstos, a serem financiados por capitais próprios e por capitais alheios, constam do Mapa de Investimentos, em anexo, e totalizam 522.764 euros. O investimento em Equipamento de Transporte representa 29% do investimento global, em Equipamento Básico, 57%, em Edifícios e Outras Construções, 6%, em Outros Ativos Fixos Tangíveis, 5% e em Ativos Intangíveis, 3%.

Em 2023, a WeMob prevê um investimento significativo em Equipamento de Transporte (153.414 euros) com o objetivo de proceder à substituição de veículos que já tendo ultrapassado a sua vida útil, têm vindo a registar um número considerável de avarias com impacto negativo, tanto nos gastos, como na boa execução dos serviços a que estão afetos, a saber: reboque afeto à fiscalização e minibus afeto ao serviço Flexibus. Ainda no que se refere a esta natureza de investimento, a seleção da WeMob no âmbito da candidatura, efetuada em 2022, ao Programa de Apoio à Mobilidade Elétrica na Administração Pública, permite o investimento da empresa num veículo elétrico, marcando o início da adesão da empresa a novas formas de mobilidade, sustentáveis e amigas do ambiente.

Em Equipamento Básico (297.950 euros) a WeMob prevê a continuação do investimento nos parques de estacionamento, iniciada em 2022, considerando como essencial a substituição da Caixa de Pagamento do parque Bento Gonçalves e a colocação do sistema de pagamento Multibanco nos parques Laranjeiro e Praia da Rainha, ficando assim todos os parques de estacionamento dotados desta modalidade de pagamento do estacionamento. A delegação do Município da WeMob do controlo e gestão do acesso às ruas pedonais Cândido dos Reis (Almada) e final da rua dos Pescadores – Av. da República (Costa de Caparica) impõe o investimento num sistema de leitura de matrículas permitindo uma maior eficiência no controlo destes acessos. Por último, a 1ª fase de implementação do novo Regulamento de Estacionamento, implica o investimento em mais 44 parquímetros a serem colocados nas novas zonas de estacionamento tarifado à superfície.

Em Edifícios e Outras Construções (30.000 euros) considera-se o investimento num sistema de cancelas para equipar o novo parque de estacionamento Comandante António Feio, em Cacilhas. A necessária renovação do sistema de videovigilância dos parques de estacionamento traduzir-se-á num investimento em Outros Ativos Fixos Tangíveis (28.000 euros).

Por último, a urgência em melhorar o circuito da informação e a articulação entre os serviços da empresa, com impacto nos tempos de resposta, nomeadamente, aos utentes, impõe um investimento num adequado software de gestão documental – Ativos Intangíveis (13.400 euros).

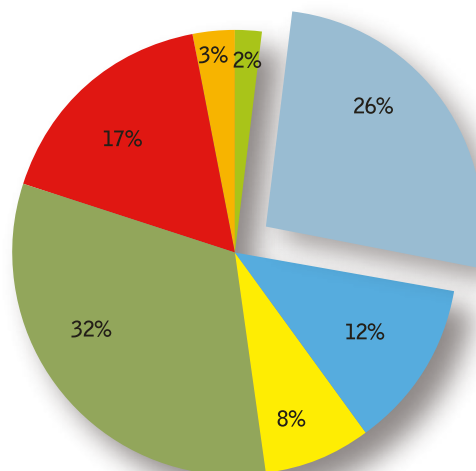
NATUREZA	INVESTIMENTO	FINANCIAMENTO	
		Capital Próprio	Capital Alheio
ACTIVOS FIXOS TANGÍVEIS	509 364	355 950	153 414
1. EDIFÍCIOS E OUTRAS CONSTRUÇÕES	30 000	30 000	0
1.1 Sistema de Cancelas Parque Comand. António Feio	30 000	30 000	
2. EQUIPAMENTO BÁSICO	297 950	297 950	0
2.1 Parquímetros (44)	264 000	264 000	
2.2 Caixa de pagamento automática (parque Bento Gonçalves)	11 950	11 950	
2.3 Multibanco parques (Laranjeiro e Rainha)	4 800	4 800	
2.4 Leitores de matrícula (Controlo de Acessos *)	17 200	17 200	
3. EQUIPAMENTO TRANSPORTE	153 414	0	153 414
3.1 Mini-Bus (Flexibus)	67 750		67 750
3.2 Viatura Elétrica (candidatura)	26 364		26 364
3.3 Reboque	59 300		59 300
4. EQUIPAMENTO ADMINISTRATIVO	0	0	0
5. OUTROS ACTIVOS FIXOS TANGÍVEIS	28 000	28 000	0
5.1 Renovação Videovigilância (parques de estacionamento)	28 000	28 000	
ACTIVOS INTANGÍVEIS	13 400	13 400	0
1.1 Software - Gestão Documental	13 400	13 400	
TOTAL	522 764	369 350	153 414

*Controlo de Acessos - Rua Cândido dos Reis (Almada) | final da Rua dos Pescadores - Avenida da República (Costa de Caparica)

SÍNTESE

Apresenta-se a decomposição dos rendimentos próprios (Vendas e Prestação de Serviços) no gráfico a seguir:

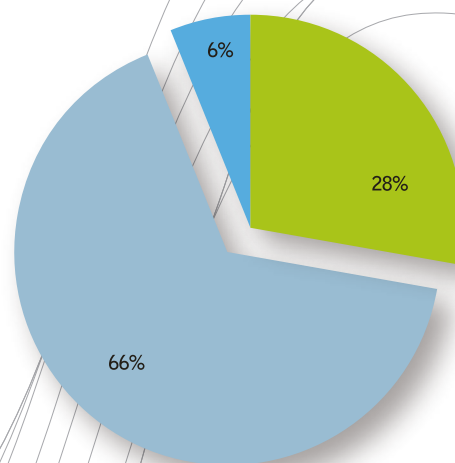
ÁREAS DE ACTIVIDADE	RENDIMENTOS	PESO CONTRIBUTIVO
VFV's	70 000	2%
Parques	783 262	26%
Apoios de Praia	355 919	12%
Taxas	235 224	8%
Coimas	945 450	32%
Parquímetros	506 500	17%
COI's	83 015	3%
TOTAL	2 979 370	100%



De referir que o montante de Subsídios à Exploração de 499.000 euros (Contrato Programa 2023) representa, apenas, 17% das receitas próprias ficando aquém do limite de 50% definido no nº2 da alínea b) do artigo 62º da Lei 50.

Os Rendimentos previstos, em sede de orçamento, para 2023 ascendem a 3.481.770 euros. Os Gastos e Perdas previsionais (Fornecimentos e Serviços Externos – 28% -, Gastos com Pessoal – 66% - e Amortizações e Outros Gastos e Perdas – 6%), ascendem a 3.465.000 euros.

RUBRICAS	GASTOS	PESO CONTRIBUTIVO
Fornecimentos e Serviços Externos	973 310	28%
Gastos com Pessoal	2 272 118	66%
Amortizações e Outros Gastos e Perdas	219 572	6%
	3 465 000	100%



Desta forma, estima-se para 2023 um Resultado Líquido positivo de 16.770 euros.

PEÇAS ORÇAMENTAIS

Os documentos de gestão previsional para 2023, que se colocam à consideração e deliberação da Câmara Municipal de Almada, cumprem o legalmente estabelecido na Lei 50/2012 e nos Estatutos em vigor na empresa sendo disciplinados pelos seguintes documentos:

- :: Orçamento (Mapa de Rendimentos e Gastos)
- :: Balanço Previsional
- :: Demonstração Previsional de Resultados
- :: Orçamento Anual de Tesouraria

CONCLUSÕES

Em 2023, a empresa tem como objetivo primeiro o início da implementação do novo Regulamento de Estacionamento que pretende não só condensar num único diploma, o Regulamento Geral de Estacionamento e Circulação das Zonas de Estacionamento de Duração Limitada e os vários Regulamentos Específicos de Estacionamento e Circulação das UOGEC, como também ser uma ferramenta e um indutor do estabelecimento de uma verdadeira política de Gestão da Mobilidade e do Estacionamento no Concelho de Almada. A WeMob terá durante 2023 um papel fundamental na implementação de uma nova estratégia de mobilidade assente num conceito de zonas de uso misto (ou seja, utilização tanto por visitantes como por titulares de residente), estabelecendo-se para o efeito 4 Eixos de Rotação em função da duração do estacionamento pretendido: Eixos Vermelhos (elevada rotatividade), Eixos Amarelos (média rotatividade), Eixos Verdes (baixa rotatividade), Eixos Azuis (estacionamento de um dia). A nova estratégia de mobilidade verte considera também a criação de novos dísticos: Dístico Profissional, Dístico Porta a Porta, Dístico Verde, Dístico de Veículos de Utilização Partilhada; Dístico de Acesso Especial, (para situações excecionais, como sejam a necessidade da prestação de apoio social ou humanitário ou outras), introduz-se a isenção das tarifas de estacionamento para as pessoas condicionadas na sua mobilidade e por último, mas não menos importante, prevê a possibilidade do dístico de residente poder ser atribuído à zona de residência e zona confinante, dividindo para tal o Concelho em 42 zonas. O desafio colocar-se-á também na expansão da rede tarifada, agora de uso misto, como medida de gestão do estacionamento, promovendo a rotatividade (oferta) de lugares de estacionamento, combatendo o estacionamento ilegal, em determinadas zonas do Concelho, dando resposta a pedidos e reclamações de moradores em algumas zonas do concelho para que o estacionamento seja ordenado, regulado e tarifado.

No âmbito deste objetivo a WeMob prepara-se para estabelecer um reforço da equipa de fiscalização, uma ampla aposta na reformulação do organograma da empresa com a criação de um gabinete de comunicação e de um gabinete de apoio a projetos estratégicos da empresa que trarão nova capacidade operacional e técnica à empresa para o sucesso desta sua missão.

Também em 2023 se estabelece uma perspetiva de aumento na oferta de estacionamento e de maior regulação de estacionamento quer por via da abertura do novo Parque de Estacionamento da Rua Comandante António Feio e requalificação do Parque de Estacionamento do Morro de Cacilhas que irão ter um papel fundamental na oferta de estacionamento no centro da cidade de Almada, quer pela atribuição pelo município da gestão do acesso a zonas pedonais de acesso condicionado, na Rua Cândido dos Reis e no final da Rua dos Pescadores – Av. da República.

A WeMob como sempre terá um papel fundamental no processo evolutivo da vida em Almada no que se refere às condições de mobilidade e, conseqüentemente, na melhoria da qualidade de vida de todos quantos ali vivem, trabalham ou, simplesmente, visitam.

Num tempo de mudança, após anos desafiantes de impacto COVID, e que tiveram como maior preocupação o equilíbrio económico-financeiro e a estabilidade da empresa, este é o momento de reafirmar os objetivos que a Administração pretende atingir e que passam por melhorar as condições de mobilidade, promover novas formas de mobilidade estratégica e sustentável, manter o estacionamento ordenado e no que se refere aos tarifários, acessíveis a todos. Mas também promover as atividades de gestão do litoral, realizando a necessária interligação entre os vários intervenientes, bem como continuar a investir no Serviço Flexibus, promovendo a inclusão e garantindo transporte gratuito a quem mais precisa, promover a melhoria ambiental do Concelho, continuando a retirar veículos com sinais de abandono da via pública, muitas vezes, libertando substâncias nocivas para a saúde pública e para o ambiente, bem como consciencializar e ajudar a alterar comportamentos, tantas vezes limitadores acessibilidade ao espaço público e consciencializar para o uso, muitas vezes, indevido do automóvel.

A ligação com o cidadão continuará a ser reforçada, através de uma mudança de estratégia de comunicação da empresa, e de investimento nos meios digitais, apostando no processo de transição digital da empresa, indo assim de encontro das exigências e expectativas dos clientes, que esperam que a WeMob lhes preste um atendimento mais cómodo, rápido e eficaz.

Reforçando o que se tem vindo a fazer nos últimos anos, em 2023, o objetivo da WeMob é o de continuar, em articulação com a Câmara Municipal de Almada, a trabalhar e a desenvolver uma política de mobilidade e de gestão da orla costeira para o Concelho capaz de responder aos desafios que se colocam, hoje, à vida nas cidades, focada em soluções ambientalmente mais sustentáveis e que promovam a melhoria das condições de vida.

Almada, 21 de novembro de 2022



O Conselho de Administração

Luísa Ferreira
|Presidente Executiva|

Filipe Pacheco

Hélio Anjos

2_ Projeto de Orçamento - ANEXOS

2.1_ Mapa de Rendimentos e Gastos

2.2_ Balanço Previsional

2.3_ Demonstração de Resultados Previsional

2.4_ Orçamento Anual de Tesouraria

NATUREZA	2022 (ORÇ.)	2023 (ORÇ.)
RENDIMENTOS	3 018 985	3 481 770
Vendas	70 000	70 000
VFV's e Outras Sucatas	70 000	70 000
Prestações de Serviços	2 446 585	2 909 370
Serviço de Mobilidade Inclusiva - FLEXIBUS	0	0
Gestão de Parques	743 200	783 262
Praia da Rainha	110 000	117 678
Praia do Rei	53 000	59 853
Praia da Morena	69 600	7 000
Praia da Sereia	69 600	7 000
Parques CMA	298 500	348 252
Parque Costa Caparica	99 500	122 229
Parque Afonso Henriques	43 000	48 621
Parque Cacilhas (Morro)	0	36 960
Parque Comandante António Feio	0	34 000
Parque da Paz	0	1 670
Apoio de Praia	341 439	355 919
Urbanos	218 233	207 841
Não urbanos	113 421	119 328
Taxas (ZAB)/outros (armazéns)	9 785	28 751
Taxas Infracções (bloq., remoç., dep.)	228 970	223 124
Bloqueios	135 830	149 468
Remoções	71 680	57 728
Diárias	21 460	15 928
Taxas Infracções (remoç., dep.) - VFV's	25 200	12 100
Remoções	11 590	4 209
Diárias	13 610	7 891
Porcentagem Coimas	519 000	945 450
Coimas (ANSR)	2 000	1 000
Coimas (Cobrança Directa)	432 000	782 379
Coimas (Autos Externos)	0	48 300
Decisão das Coimas (Agravamentos e Custas)	85 000	113 771
Estac Duração Limitada (Parquímetros c/ título)	525 876	506 500
Cidade	366 186	350 000
Costa da Caparica	159 690	156 500
Estac Duração Lim. (Parquímetros s/ título - COI)	62 900	83 015
Cidade	24 800	30 217
Costa da Caparica	38 100	52 798
Subsídios à Exploração	499 000	499 000
Flexibus	58 000	58 000
Parques CMA	126 000	126 000
Parque Av AH	15 000	15 000
Residentes/Diásticos Especiais	230 000	200 000
Contrato Programa (VFV's)	70 000	100 000
Outros Rendimentos e Ganhos	3 400	3 400
GASTOS	3 002 846	3 465 000
Fornecimentos e Serv Externos	745 127	973 310
Serviços Especializados	299 497	392 785
Trabalhos Especializados	170 500	155 731
Publicidade e Propaganda	5 800	20 000
Vigilância e Segurança	12 382	14 657
Honorários	9 800	37 200
Comissões Via Verde	27 200	31 500
Conservação e Reparação	30 000	22 540
Outros	43 815	111 157
Materiais	46 800	48 560
Ferramentas e Utensílios	10 000	10 000
Livros e Documentação Técnica	200	1 000
Material de Escritório	28 300	28 300
Artigos para Oferta	6 300	6 300
Outros	2 000	2 960
Energia e Fluidos	76 800	131 000
Electricidade	47 000	90 000
Combustíveis	25 000	36 000
Água	4 800	5 000
Deslocações, Estadas e Transportes	1 600	1 700
Deslocações e Estadas	1 600	1 700
Serviços Diversos	320 430	399 265
Rendas e Alugueres	154 400	169 230
Comunicações	109 700	145 628
Seguros	18 000	16 559
Contencioso e Notariado	18 000	35 000
Despesas de Representação	1 000	1 150
Limpeza, Higiene e Conforto	19 330	31 697
Gastos com Pessoal	2 065 237	2 272 118
Órgãos Sociais	60 573	60 940
Remunerações	49 200	49 500
Encargos Sociais	11 374	11 440
Pessoal	1 884 373	2 096 498
Remunerações	1 548 205	1 719 949
Encargos Sociais	336 169	376 549
Seg Acidentes Trabalho	26 500	26 681
Gastos Acção Social	35 400	36 850
Outros Gastos c/ Pessoal	58 390	51 149
Fardamento	20 000	3 359
Formação	10 000	20 000
Credenciação - Agentes Fiscalização	1 800	1 200
ACSS	26 590	26 590
Amortizações do Exercício	178 582	200 072
Outros Gastos e Perdas	8 400	14 000
Juros e Gastos Similares Suportados	5 500	5 500
RESULTADO (antes de IRC)	16 138	16 770

O Conselho de Administração

Luísa Ferreira
[Presidente Executiva]

Filipe Pacheco

Hélio Anjos

Contabilista Certificada

Ana Cristina Páscoa

_Balço Previsional :: 2023

RUBRICAS	
ATIVO	
Ativo não corrente	
Ativos fixos tangíveis	1 496 320,45
Ativos Intangíveis	31 128,25
Participações financeiras (outros métodos)	997,60
Outros Investimentos financeiros	28 846,46
Subtotal	1 557 292,76
Ativo corrente	
Cientes	17 320,08
Estado e outros entes públicos	2 991,58
Outros créditos a receber	119 328,00
Diferimentos	19 775,56
Caixa e depósitos bancários	140 209,35
Subtotal	299 624,58
Total do ativo	1 856 917,34
Capital Próprio e Passivo	
Capital Próprio	
Capital subscrito	1 150 000,00
Reservas	39 846,49
Resultados transitados	-12 247,15
Ajustamentos/outras variações no capital próprio	3 283,32
Subtotal	1 180 882,66
Resultado líquido do período	9 880,00
Total do capital próprio	1 190 762,66
PASSIVO	
Passivo não corrente	
Financiamentos obtidos	82 230,34
Subtotal	82 230,34
Passivo corrente	
Fornecedores	104 334,17
Estado e outros entes públicos	79 457,77
Financiamentos obtidos	30 294,65
Outras dívidas a pagar	353 237,75
Diferimentos	16 600,00
Subtotal	583 924,34
Total do passivo	666 154,68
Total do capital próprio e do passivo	1 856 917,34

O Conselho de Administração

Contabilista Certificada

Luísa Ferreira
[Presidente Executiva]

Ana Cristina Páscoa

Filipe Pacheco

Hélio Anjos

_Demonstração de Resultados Previsional :: Orçamento 2023

RENDIMENTOS E GASTOS	2023
Vendas e serviços prestados	2 979 370,00
Subsídios à exploração	499 000,00
Fornecimentos e serviços externos	(973 310,00)
Gastos com pessoal	(2 272 118,00)
Outros rendimentos	3 400,00
Outros gastos	(14 000,00)
Resultado antes de depreciações, gastos de financiamento e impostos	222 342,00
Gastos / reversões de depreciação e de amortização	(200 072,00)
Resultado operacional (antes de gastos de financiamento e impostos)	22 270,00
Juros e rendimentos similares obtidos	0,00
Juros e gastos similares suportados	(5 500,00)
Resultado antes de impostos	16 770,00
Impostos sobre o rendimento do período	(6 890,00)
Resultado líquido do período	9 880,00

O Conselho de Administração

Luísa Ferreira
[Presidente Executiva]

Filipe Pacheco

Hélio Anjos

Contabilista Certificada

Ana Cristina Páscoa

Orçamento Anual de Tesouraria :: Previsional 2023

RUBRICAS	2023
Saldo do período anterior	249 569,02
RECEBIMENTOS	
Cientes	306 569,17
Outras contas a receber	1 887 647,30
Prestação de Serviços	2 672 800,83
IVA	302 241,49
Subsídios à Exploração	499 000,00
Cobertura de Prejuízo	
Juros, dividendos e outros rendimentos similares	0,00
Total dos recebimentos	5 668 258,79
	5 917 827,81
PAGAMENTOS	
Fornecedores (F&S externos + Dsp Pessoal)	1 242 980,27
Fornecedores (Investimento)	338 570,83
IVA	358 848,71
Outras contas a pagar	2 000 789,29
Pessoal (remunerações)	1 769 449,00
Financiamentos obtidos	61 480,35
Juros, dividendos e outros gastos similares	5 500,00
Total dos pagamentos	5 777 618,45
Saldo para o período seguinte	140 209,36
	5 917 827,81

O Conselho de Administração

Luísa Ferreira
[Presidente Executiva]

Filipe Pacheco

Hélio Anjos

Contabilista Certificada

Ana Cristina Páscoa