

INFORMAÇÃO DE SERVIÇO N.º

N.º 908/ DRH / 2020

DATA 26/11/2020

DE: DRH

PARA: Presidente da CMA

PROCESSO N.º:

ASSUNTO: Proposta de Mapa de Pessoal e Mapa Anual de Recrutamentos para 2021

PARECER(ES):

DESPACHO:



A – ENQUADRAMENTO

As verbas a orçamentar com as despesas de pessoal devem ser contempladas no orçamento do serviço, incluindo os encargos relativos a remunerações, relativos aos postos de trabalho previstos e para os quais se preveja recrutamento, bem como, os encargos com alterações de posicionamento remuneratório, conforme dispõe o artigo 31.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho (na sua versão atual).

A proposta de orçamento das despesas com pessoal para 2021, apresenta um encargo global de cerca de 39,6 milhões de euros, valor que se distribui, essencialmente, do seguinte modo:

- encargos com Segurança Social, ADSE e encargos com Saúde = 1.277.552,12€;
- encargos com remunerações e outros abonos = 37.492.262,19€;
- encargos com formação profissional = 150.000,00€;
- encargos com fornecimento de refeições aos trabalhadores = 390.000,00€;
- encargos com serviços de saúde e segurança no trabalho = 225.000,00€;
- encargos com aquisição de produtos no âmbito da saúde e segurança no trabalho = 58.000,00€.

A proposta de orçamento das despesas com pessoal é acompanhada de dois relevantes instrumentos de gestão de recursos humanos, a proposta de Mapa de Pessoal e o Mapa de Recrutamentos Anual. Este é o propósito da presente informação.

I. O MAPA DE PESSOAL

Conforme acima referido e nos termos do consignado no artigo 28.º da supra citada LTFP, o empregador público deve planear para cada exercício orçamental as atividades de natureza permanente ou temporária, tendo em conta a estratégia e os objetivos fixados.

O planeamento deve incluir eventuais alterações a introduzir na orgânica, bem como no respetivo mapa de pessoal.

Neste sentido, a proposta de Mapa de Pessoal que aqui se apresenta contempla as alterações introduzidas à orgânica da autarquia - 4.ª alteração ao Regulamento de Organização dos serviços municipais de Almada (Proposta N.º 702-2020 GP).

Nesta senda e de acordo com o previsto no artigo 29.º da referida LTFP, o Mapa de Pessoal (MP) contém a indicação do número de postos de trabalho (PT) de que o órgão ou serviço carece para o desenvolvimento das respetivas atividades, caracterizados em função:

- a) Da atribuição, competência ou atividade que o ocupante se destina a cumprir/executar;
- b) Do cargo ou da carreira e categoria que lhes correspondam;
- c) Dentro de cada carreira e, ou, categoria, quando imprescindível, da área de formação académica ou profissional de que o seu ocupante deva ser titular;
- d) Do perfil de competências transversais da respetiva carreira e, ou, categoria, complementado com as competências associadas à especificidade do posto de trabalho.

Nos termos do n.º 4 do referido artigo 29.º, o MP é aprovado pela entidade competente para a aprovação da proposta de orçamento, devendo ser afixado no órgão ou serviço e inserido na sua página eletrónica.

II. O MAPA ANUAL DE RECRUTAMENTOS

É elaborado nos termos do consignado nos artigos 28.º e 30.º da LTFP, contendo os PT discriminados, por unidade orgânica; carreira e categoria; modalidade de vinculação; tempo indeterminado ou a termo.

Para além do recrutamento por procedimento concursal, o preenchimento dos PT pode ainda ocorrer por consolidação de mobilidade ou de cedência de interesse público, nos termos previstos na referida LTFP.



B – ANÁLISE

I. HISTÓRICO

ANO 2019

O MP apresentava um total de 2092 PT com 271 PT vagos. Da análise efetuada constatou-se que a proposta de orçamento não suportava os encargos de todos os PT previstos em MP.

ANO 2020

O MP apresentava um total de 1877 PT com 105 PT vagos. Foram reduzidos 237 PT relativamente ao ano anterior, porquanto só foram previstos em MP os PT devidamente orçamentados.

Em julho de 2020 foi efetuada uma alteração ao MP aditando-se 33 PT – com vista ao reforço de 20 AO em regime de contrato a termo certo para a época balnear no âmbito das medidas de prevenção à Pandemia COVID-19 e PT para acomodar consolidações de mobilidades, regressos à CMA, entre outras – total de 1911 PT.

Em novembro de 2020 foi efetuada nova alteração para aditamento de 20 PT em regime de contrato a termo certo com vista à substituição de trabalhadores que integram o grupo de risco no âmbito da Pandemia COVID-19.

II. A PROPOSTA DE MAPA DE PESSOAL PARA 2021

A proposta de MP para 2021 mantém a tendência decrescente, reduzindo-se os PT relativamente ao MP de 2019 (menos 168), proposta em anexo.

A presente proposta contempla um **total de PT de 1924**, dos quais, **107 PT vagos** e destes **16 PT** referente a **peçoal dirigente** (10 em resultado da alteração ao ROSMA), e **91 PT de carreiras diversas**.

A proposta dá continuidade ao reforço da técnica dos serviços municipais, bem como, do apoio à ação educativa, dos Jardins de Infância da rede pública escolar.

III. A PROPOSTA DE MAPA ANUAL DE RECRUTAMENTOS PARA 2021

Na sequência do acima referido, acompanha a proposta de orçamento das despesas com pessoal, o mapa anual de recrutamentos, proposta em anexo.

O Mapa anual de recrutamentos, prevê um **total de 91 PT vagos**, dos quais **50 PT em regime de contrato a termo certo (CTTRC)** e **41 PT em regime de contrato por tempo indeterminado (CTTI)**.

Os **50 PT em regime de CTTRC** referem-se a 30 PT de assistentes operacionais para a Época Balnear 2021, e os restantes 20 PT para assistentes operacionais de Ação Educativa para as Escolas.

Os 41 PT em regime de CTTI distribuem-se, do seguinte modo:

- 16 PT da carreira técnica superior;
- 1 PT de técnico de informática;
- 1 PT de assistente técnico;
- 2 PT de encarregados operacionais;
- 21 PT de assistentes operacionais.

Estes recrutamentos têm a respetiva previsão orçamental nas RCE 01010604 no valor de, cerca de, 333 mil euros e na 01010404 no valor de, cerca de, 577 mil euros e restantes RCE (subsídios e respetivos descontos).



C – PROPOSTA

Com base em todo o acima exposto e considerando que:

- os encargos com as presentes propostas de Mapa de Pessoal e Mapa Anual de Recrutamentos para 2021, são sustentadas na proposta de orçamento da CMA para 2021;
- não existem no Município trabalhadores em situação de requalificação profissional;
- encontram-se igualmente cumpridos os deveres de informação a que este Município se encontra obrigado, designadamente por força da Lei das Finanças Locais (artigo 78º da Lei n.º 73/2013, de 3 de setembro) e no âmbito do SIIAL – Sistema Integrado de Informação das Autarquias Locais;

nos termos conjugados, do estabelecido nos artigos 28.º a 31.º da citada Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, que aprova a Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), na redação atual, do previsto nas alíneas a) e o) do n.º 1 do artigo 25.º e na alínea c) do n.º 1 do artigo 33.º da Lei n.º 75/2013, de 12 de setembro, **propõe-se que a Câmara Municipal delibere, aprovar e submeter à Assembleia Municipal as presentes propostas de Mapa de Pessoal e Mapa Anual de Recrutamentos para o ano de 2021.**

À consideração superior.

A Diretora do Departamento de Recursos Humanos

(em regime de substituição nos termos do Despacho nº193/2017-2021, de 28/06/2019)

Ana Isabel Fernandes

ORGÂNICA/CARREIRA	TÉCNICO SUPERIOR	ÁREAS FUNCIONAIS /HABILITAÇÕES LITERÁRIAS E PROFISSIONAIS	ASSISTENTE TÉCNICO	ÁREAS FUNCIONAIS	ENCARREGADO OPERACIONAL	ASSISTENTE OPERACIONAL	ÁREAS FUNCIONAIS	TÉCNICO DE INFORMÁTICA	TOTAL
SECRETARIA GERAL - SG	3		0	0	0	0		1	4
SG/DRH	1		0		0	0		0	1
SG/DRH/DSCIS	1	LICENCIATURA EM SEGURANÇA E HIGIENE NO TRABALHO / ENGENHARIA EM SEGURANÇA DO TRABALHO							1
SG/DJ	1		0		0	0		0	1
SG/DJ	1	LICENCIATURA EM DIREITO							1
SG/DPC	1		0		0	0		0	1
SG/DPC/DCOMP	1		0		0	0		0	1
SG/DI	0		0		0	0		1	1
SG/DI/DRI								1	1
DMOMU	1		0		0	0		0	1
DMOMU/DIOM	1		0		0	0		0	1
DMOMU/DIOM/DPO	1	LICENCIATURA EM ENGENHARIA CIVIL, POS GRADUAÇÃO EM SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO (CAP. EMITIDO PELA ACT DE TSHST) E INSCRIÇÃO NA ORDEM DOS ENGENHEIROS							1
DMSU	4		0		2	51		0	57
DMSU/DHU	1		0		1	42		0	44
DMSU/DHU	1	LICENCIATURA EM ENGENHARIA DO AMBIENTE							1
DMSU/DHU/DLU					1				1
DMSU/DHU/DLU						26	EPOCA BALNEAR (CTTR)		26
DMSU/DHU/DLU						4	CONDUTOR CMPVE - EPOCA BALNEAR (CTTR)		4
DMSU/DHU/DLU						6	CONDUTOR CMPVE		6
DMSU/DHU/DLU						6			6
DMSU/DMEIF	1		0		1	4		0	6
DMSU/DMEIF/DMEM					1				1
DMSU/DMEIF/DVIP	1	LICENCIATURA EM ENGENHARIA CIVIL							1
DMSU/DMEIF/DVIP						1			1
DMSU/DMEIF/DGMF						3	MOTORISTA		3
DMSU/DEVSEC	2		0		0	5		0	7
DMSU/DEVSEC/DEV	1	LICENCIATURA EM ENGENHARIA AGRONÓMICA/CIÊNCIAS AGRÁRIAS							1
DMSU/DEVSEC/DEV						2	JARDINEIRO		2
DMSU/DEVSEC/SVM	1	LICENCIATURA EM MEDICINA VETERINÁRIA							1
DMSU/DEVSEC/SGC						3	COVEIRO		3
DMEIC	1		0		0	0		0	1
DMEIC/DEDL	1		0		0	0		0	1
DMEIC/DEDL/DEEE	1								1
DMDS	5		0		0	20		0	25
DMDS/DC	5		0		0	20		0	25
DMDS/DC/DBA	2	ARQUIVO HISTÓRICO							2
DMDS/DC/DPAC	1	LICENCIATURA EM HISTÓRIA DA ARTE, ANIMAÇÃO SOCIOCULTURAL, ANTROPOLOGIA, CIÊNCIAS MUSICAIS							1
DMDS/DC/CAC	1	LICENCIATURA EM ARTES PLÁSTICAS, ESTUDOS PÓS-GRADUADOS EM ENSINO DAS ARTES VISUAIS							1
DMDS/DC/CAC	1	LICENCIATURA EM PINTURA E FORMAÇÃO ARTÍSTICA COMPLEMENTAR							1
DMDS/DE/DPGRE						20	AÇÃO EDUCATIVA (CTTR)		20

Mapa Anual de Recrutamentos 2021

ORGÂNICA/CARREIRA	TÉCNICO SUPERIOR	ÁREAS FUNCIONAIS /HABILITAÇÕES LITERÁRIAS E PROFISSIONAIS	ASSISTENTE TÉCNICO	ÁREAS FUNCIONAIS	ENCARREGADO OPERACIONAL	ASSISTENTE OPERACIONAL	ÁREAS FUNCIONAIS	TÉCNICO DE INFORMÁTICA	TOTAL
OS	2		1		0	0		0	3
OS/ASVM	0		1		0	0		0	1
OS/DMAGT	2		0		0	0		0	2
OS/DMAGT	1	LICENCIATURA EM ENGENHARIA GEOGRÁFICA / TERRITÓRIO / GEOGRAFIA/AMBIENTE FORMAÇÃO EM SISTEMAS DE INFORMAÇÃO GEOGRÁFICA E CARTOGRAFIA							1
OS/DMAGT	1	LICENCIATURA EM MATEMÁTICA / MATEMÁTICA APLICADA À GESTÃO E À ECONOMIA / INFORMÁTICA DE GESTÃO							1
TOTAL	16		1		2	71		1	91

NOTAS:

91 PT - TOTAL GLOBAL

50 PT EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO A TERMO CERTO (30 PT DE AO PARA A ÉPOCA BALNEAR DURAÇÃO DE 6 MESES E 20 PT DE AO ESCOLAS 6 MESES EVENTUALMENTE RENOVÁVEIS)

ENCARGOS COM AS CONTRATAÇÕES A TERMO CERTO DOTAÇÃO NA PROPOSTA DE ORÇAMENTO RCE 01010604 NO VALOR DE 332.856,12€ E RESTANTES RCE DE SUBSIDIOS FN SUBSIDIO DE REFEIÇÃO E ENCARGOS PARA

SS

41 PT EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO POR TEMPO INDETERMINADO

ENCARGOS COM AS CONTRATAÇÕES POR TEMPO INDETERMINADO DOTAÇÃO NA PROPOSTA DE ORÇAMENTO RCE 01010404 NO VALOR DE 576.018,60€ E RESTANTES RCE SUBSIDIOS FN, SUBSIDIO DE REFEIÇÃO E

ENCARGOS PARA SS

0 PT DE EO DA DMEM DEPENDE DE APOSENTAÇÃO EM CURSO

Received 10 May 2006; accepted 10 May 2006
Published online 10 May 2006 in Wiley InterScience (www.interscience.wiley.com). DOI: 10.1002/anie.200600452

18. *Journal of the American Medical Association*, 2000; 283: 2639-2645.

MAPA DE PESSOAL - CÂMARA MUNICIPAL DE ALMADA - 2021
(At. 2 29 LITP)

MAPA DE PESSOAL - CÂMARA MUNICIPAL DE ALMADA - 2021
(Art.º 29 LTFP)

Global Project Overview										Regional Performance										Departmental Analysis										Financial Summary										Operational Metrics										Compliance & Audit									
Project Details					Geographic Data					Sales Performance					Marketing Spend					Production Volume					Inventory Levels					Revenue					Expenses					Profitability					Risk Assessment					Regulatory Status									
ID	Name	Status	Start Date	End Date	Region	Country	City	Lat	Long	Q1 Sales	Q2 Sales	Q3 Sales	Q4 Sales	YTD Sales	Q1 Spend	Q2 Spend	Q3 Spend	Q4 Spend	YTD Spend	Units Prod	Units Inv	Units Sold	Revenue	Expenses	Profit	Revenue	Expenses	Profit	Risk Score	Compliance	Audit Date	Notes																											
1	Project Alpha	Active	2023-01-01	2023-12-31	North America	USA	New York	40.71	-74.01	120	130	140	150	540	80	90	100	110	480	1500	1200	1000	1500	1200	300	1500	1200	300	High	Compliant	2023-10-15	On track for Q4 completion.																											
2	Project Beta	Completed	2022-03-15	2022-11-30	Europe	Germany	Berlin	52.52	13.40	90	95	100	105	390	60	65	70	75	270	800	700	600	800	700	100	800	700	100	Low	Compliant	2023-01-10	Project closed successfully.																											
3	Project Gamma	On Hold	2023-02-01	2023-09-30	Asia	Japan	Tokyo	35.68	139.76	50	55	60	65	230	40	45	50	55	190	500	450	400	500	450	50	500	450	50	Medium	Minor Issues	2023-08-20	Reviewing scope and budget.																											
4	Project Delta	Active	2023-04-10	2023-10-31	South America	Brazil	Sao Paulo	-23.55	-46.63	70	75	80	85	310	50	55	60	65	230	700	600	500	700	600	100	700	600	100	Medium	Compliant	2023-09-05	Progressing well.																											
5	Project Epsilon	Completed	2022-01-01	2022-12-31	Africa	South Africa	Cape Town	33.92	18.42	60	65	70	75	270	40	45	50	55	190	400	350	300	400	350	50	400	350	50	Low	Compliant	2023-02-28	Final report submitted.																											
6	Project Zeta	Active	2023-06-01	2023-11-30	Oceania	Australia	Sydney	33.87	151.21	80	85	90	95	350	60	65	70	75	270	600	500	400	600	500	100	600	500	100	Medium	Compliant	2023-10-01	Approaching deadline.																											
7	Project Eta	On Hold	2023-03-01	2023-08-31	Europe	UK	London	51.51	0.13	40	45	50	55	190	30	35	40	45	150	300	250	200	300	250	50	300	250	50	Medium	Minor Issues	2023-07-15	Re-evaluating resources.																											
8	Project Theta	Active	2023-05-15	2023-12-31	Asia	India	Mumbai	19.08	72.87	110	120	130	140	500	70	80	90	100	340	1200	1000	800	1200	1000	200	1200	1000	200	High	Compliant	2023-11-01	Major milestones achieved.																											
9	Project Iota	Completed	2022-06-01	2022-10-31	North America	Canada	Ottawa	45.42	-75.69	30	35	40	45	150	20	25	30	35	110	300	250	200	300	250	50	300	250	50	Low	Compliant	2023-03-10	Project wrap-up complete.																											
10	Project Kappa	Active	2023-07-01	2023-11-30	Europe	France	Paris	48.86	2.34	60	65	70	75	270	40	45	50	55	190	500	450	400	500	450	50	500	450	50	Medium	Compliant	2023-10-20	Steady progress.																											
11	Project Lambda	On Hold	2023-01-15	2023-07-31	Asia	China	Beijing	39.90	116.40	20	25	30	35	110	30	35	40	45	150	200	150	100	200	150	50	200	150	50	High	Minor Issues	2023-06-10	Waiting for client feedback.																											
12	Project Mu	Active	2023-08-01	2023-12-31	South America	Argentina	Buenos Aires	-34.61	-58.37	50	55	60	65	230	40	45	50	55	190	400	350	300	400	350	50	400	350	50	Medium	Compliant	2023-11-10	Good momentum.																											
13	Project Nu	Completed	2022-09-01	2022-11-30	Oceania	New Zealand	Auckland	36.85	174.77	40	45	50	55	190	30	35	40	45	150	300	250	200	300	250	50	300	250	50	Low	Compliant	2023-04-05	Project closure initiated.																											
14	Project Xi	Active	2023-09-01	2023-11-30	Europe	Italy	Rome	41.90	12.51	70	75	80	85	310	50	55	60	65	230	700	600	500	700	600	100	700	600	100	Medium	Compliant	2023-10-25	Good progress.																											
15	Project Omicron	On Hold	2023-04-01	2023-09-30	Asia	South Korea	Seoul	37.57	126.98	60	65	70	75	270	40	45	50	55	190	500	450	400	500	450	50	500	450	50	Medium	Minor Issues	2023-08-10	Reviewing timeline.																											
16	Project Pi	Active	2023-10-01	2023-12-31	North America	USA	Los Angeles	34.05	-118.24	100	110	120	130	460	70	80	90	100	340	1100	900	700	1100	900	200	1100	900	200	High	Compliant	2023-11-20	Final push for Q4.																											
17	Project Rho	Completed	2022-07-01	2022-10-31	Europe	Spain	Madrid	40.42	-3.70	50	55	60	65	230	30	35	40	45	150	400	350	300	400	350	50	400	350	50	Low	Compliant	2023-05-01	Project wrap-up.																											
18	Project Sigma	Active	2023-11-01	2023-12-31	Asia	Thailand	Bangkok	13.75	100.50	80	85	90	95	350	60	65	70	75	270	600	500	400	600	500	100	600	500	100	Medium	Compliant	2023-12-01	Year-end review.																											
19	Project Tau	On Hold	2023-05-01	2023-08-31	South America	Colombia	Bogota	4.74	-76.62	30	35	40	45	150	20	25	30	35	110	300	250	200	300	250	50	300	250	50	Medium	Minor Issues	2023-07-20	Waiting for approvals.																											
20	Project Upsilon	Active	2023-12-01	2023-12-31	Oceania	Australia	Melbourne	37.81	144.96	90	95	100	105	390	60	65	70	75	270	600	500	400	600	500	100	600	500	100	Medium	Compliant	2023-12-15	Final week of the year.																											
21	Project Phi	Completed	2022-08-01	2022-11-30	Europe	Sweden	Stockholm	59.33	18.06	40	45	50	55	190	30	35	40	45	150	300	250	200	300	250	50	300	250	50	Low	Compliant	2023-06-01	Project closure.																											
22	Project Chi	Active	2023-06-15	2023-11-30	Asia	Indonesia	Jakarta	6.18	106.82	70	75	80	85	310	50	55	60	65	230	700	600	500	700	600	100	700	600	100	Medium	Compliant	2023-10-30	Good progress.																											
23	Project Psi	On Hold	2023-03-10	2023-07-31	North America	Canada	Montreal	45.50	-73.57	20	25	30	35	110	30	35	40	45	150	200	150	100	200	150	50	200	150	50	Medium	Minor Issues	2023-06-20	Reviewing progress.																											
24	Project Omega	Active	2023-09-10	2023-12-31	Europe	Poland	Warsaw	52.23	21.01	60	65	70	75	270	40	45	50	55	190	500	450	400	500	450	50	500	450	50	Medium	Compliant	2023-11-05	Steady progress.																											
25	Project A	Completed	2022-02-01	2022-11-30	Asia	Philippines	Manila	14.59	120.98	50	55	60	65	230	40	45	50	55	190	400	350	300	400	350	50	400	350	50	Low	Compliant	2023-03-05	Project wrap-up.																											
26	Project B	Active	2023-07-10	2023-11-30	South America	Venezuela	Caracas	10.48	-66.90	40	45	50	55	190	30	35	40	45	150	300	250	200	300	250	50	300	250	50	Medium	Compliant	2023-10-10	Good progress.																											
27	Project C	On Hold	2023-04-20	2023-09-30	Oceania	India	Delhi	28.65	76.94	30	35	40	45	150	20	25	30	35	110	300	250	200	300	250	50	300	250	50	Medium	Minor Issues	2023-08-25	Reviewing progress.																											
28	Project D	Active	2023-10-10	2023-12-31	Europe	Russia	Moscow	55.75	37.61	80	85	90	95	350	60	65	70	75	270	600	500	400	600	500	100	600	500	100	High	Compliant	2023-11-25	Final push for Q4.																											
29	Project E	Completed	2022-05-01	2022-10-31	Asia	Singapore	Singapore	1.35	103.82	60	65	70	75	270	40	45	50	55	190	400	350	300	400	350	50	400	350	50	Low	Compliant	2023-04-10	Project closure.																											
30	Project F	Active	2023-11-10	2023-12-31	North America	USA	San Francisco	37.77	-122.42	90	95	100	105	390	60	65	70	75	270	600	500	400	600	500	100	600	500	100	High	Compliant	2023-12-05	Final week of the year.																											
31	Project G	On Hold	2023-06-20	2023-09-30	Europe	France	Lyon	45.76	4.84	50	55	60	65	230	30	35	40	45	150	400	350	300	400	350	50	400	350	50	Medium	Minor Issues	2023-08-15	Reviewing progress.																											
32	Project H	Active	2023-08-20	2023-11-30	Asia	China	Shanghai	31.23	121.47	100	110	120	130	460	70	80	90	100	340	1100	900	700	1100	900	200	1100	900	200	High	Compliant	2023-11-15	Good progress.																											
33	Project I	Completed	2022-04-01	2022-11-30	South America	Peru	Lima	-12.04	-77.03	30	35	40	45	150	20	25	30	35	110	300	250	200	300	250	50	300	250	50	Low	Compliant	2023-03-15	Project wrap-up.																											
34	Project J	Active	2023-09-20	2023-12-31	Oceania	Australia	Brisbane	-27.47	153.01	70	75	80	85	310	50	55	60	65	230	700	600	500	700	600	100	700	600	100	Medium	Compliant	2023-11-20	Steady progress.																											
35	Project K	On Hold	2023-05-10	2023-08-31	Europe	Germany	Munich	48.14	11.58	40	45	50	55	190	30	35	40	45	150	300	250	200	300	250	50	300	250	50	Medium	Minor Issues	2023-07-25	Reviewing progress.																											
36	Project L	Active	2023-10-20	2023-12-31	Asia	Japan	Osaka	34.69	135.50	80	85	90	95	350	60	65	70	75	270	600	500	400	600	500	100	600	500	100	High	Compliant	2023-12-10	Final push for Q4.																											
37	Project M	Completed	2022-06-10	2022-11-30	North America	Canada	Calgary	51.04	-114.07	20	25	30	35	110	30	35	40	45	150	200	150	100	200	150	50	200	150	50	Low	Compliant	2023-04-20	Project closure.																											
38	Project N	Active	2023-11-20	2023-12-31	Europe	Italy	Florence	43.77	11.25	60	65	70	75	270	40	45	50	55	190	500	450	400	500	450	50	500	450	50	Medium	Compliant	2023-12-08	Final week of the year.																											
39	Project O	On Hold	2023-07-20	2023-10-31	Asia	India	Chennai	13.08	80.21	50	55	60	65	230	40	45	50	55	190	500	450	400	500	450	50	500	450	50	Medium	Minor Issues	2023-09-10	Reviewing progress.																											
40	Project P	Active	2023-09-30	2023-12-31	South America	Brazil	Brasilia	-15.78	-47.92	70	75	80	85	310	50	55	60	65	230	700	600	500	700	600	100	700	600	100	Medium	Compliant	2023-11-28	Good progress.																											
41	Project Q	Completed	2022-03-01	2022-11-30	Oceania	Australia	Perth	-31.96	115.86	40	45	50	55	190	30	35	40	45	150	300	250	200	300	250	50	300	250	50	Low	Compliant	2023-03-20	Project wrap-up.																											
42	Project R	Active	2023-10-30	2023-12-31	Europe	Spain	Barcelona	41.38	2.18	80	85	90	95	350	60	65	70	75	270	600	500	400	600	500	100	600	500	100	High	Compliant	2023-12-12	Final push for Q4.																											
43	Project S	On Hold	2023-06-10	2023-09-30	Asia	China	Guangzhou	23.13	113.26	60	65	70	75	270	40	45	50	55	190	500	450	400	500	450	50	500	450	50	Medium	Minor Issues	2023-08-28	Reviewing progress.																											
44	Project T	Active	2023-08-10	2023-11-30	North America	USA	Phoenix	33.45	-112.07	90	95	100	105	390	60	65	70	75	270	600</																																							

SIGLAS DA ESTRUTURA ORGÂNICA DOS SERVIÇOS MUNICIPAIS DE ALMADA

OUTROS SERVIÇOS - OS

OS/GP	GABINETE DA PRESIDÊNCIA
OS/GP/GACM	GABINETE DE APOIO À CÂMARA MUNICIPAL
OS/GP/GAAM	GABINETE DE APOIO À ASSEMBLEIA MUNICIPAL
OS/CRGA	CONTROLO DE RISCO, GOVERNAÇÃO E AUDITORIA
OS/CRGA/DIREÇÃO	DIRECÇÃO DA UNIDADE DE CONTROLO DE RISCO, GOVERNAÇÃO E AUDITORIA
OS/CRGA/DACI	DIVISÃO DE AUDITORIA E CONTROLO INTERNO
OS/CRGA/DACAO	DIVISÃO DE ACOMPANHAMENTO E CONTROLO DE ATIVIDADE ORÇAMENTAL
OS/SMPC	SERVIÇO MUNICIPAL DE PROTEÇÃO CIVIL
OS/SMPC/UPEISP	UNIDADE DE PLANEAMENTO DE EMERGÊNCIA, INFORMAÇÃO E SERVIÇO PÚBLICO
OS/ASVM	AUTORIDADE SANITÁRIA E VETERINÁRIA MUNICIPAL
OS/DMAGT	DIVISÃO DE MODERNIZAÇÃO ADMINISTRATIVA E GESTÃO TERRITORIAL

SECRETARIA GERAL - SG

SG/DIREÇÃO	DIRECÇÃO DA SECRETARIA GERAL
SG/TEOURARIA	TESOURARIA
SG/DAGF	DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO GERAL E FINANÇAS
SG/DAGF/DFIN	DIVISÃO DE FINANÇAS
SG/DAGF/DFIN/SGRO	SERVIÇO DE GESTÃO DE RECEITA ORÇAMENTAL
SG/DAGF/DFIN/SGDO	SERVIÇO DE GESTÃO DE DESPESA ORÇAMENTAL
SG/DAGF/DAGA	DIVISÃO DE ADMINISTRAÇÃO GERAL E ATENDIMENTO
SG/DAGF/DAGA/SARM	SERVIÇO DE ATENDIMENTO E RELAÇÃO COM O MUNÍCIPE
SG/DAGF/DAGA/GINFO	GABINETE DE INFORMAÇÃO AO CONSUMIDOR
SG/DRH	DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS
SG/DRH/GATCO	GABINETE DE ASSESSORIA TÉCNICA E CONTROLO ORÇAMENTAL
SG/DRH/DGRH	DIVISÃO DE GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS
SG/DRH/DGRH/GRS	GABINETE DE RECRUTAMENTO E SELECÇÃO
SG/DRH/DGRH/GGCPVA	GABINETE DE GESTÃO DE CARREIRAS E PROCESSAMENTO DE VENCIMENTOS E ABONOS
SG/DRH/DSOIS	DIVISÃO DE SAÚDE OCUPACIONAL E INTERVENÇÃO SOCIAL
SG/DRH/DSOIS/REFEITÓRIO	REFEITÓRIO DE VALE FIGUEIRA PARQUE, REFEITÓRIO D. JOÃO DE PORTUGAL E BAR SERVIÇOS TÉCNICOS
SG/DRH/DSOIS/GSO	GABINETE DE SAÚDE OCUPACIONAL
SG/DRH/DSOIS/GCII	GABINETE DE GESTÃO DA CRECHE E JARDIM DE INFÂNCIA
SG/DRH/DSOIS/GFVP	GABINETE DE FORMAÇÃO E VALORIZAÇÃO PROFISSIONAL
SG/DJ	DEPARTAMENTO JURÍDICO
SG/DJ/DAJC	DIVISÃO DE APOIO JURÍDICO E CONTENCIOSO
SG/DJ/DFCEF	DIVISÃO DE FISCALIZAÇÃO. CONTRAORDENAÇÕES E EXECUÇÕES FISCAIS
SG/DJ/DFCEF/GFM	GABINETE DE FISCALIZAÇÃO MUNICIPAL
SG/DJ/DFCEF/GC	GABINETE DE CONTRAORDENAÇÕES
SG/DJ/DFCEF/GEF	GABINETE DE EXECUÇÕES FISCAIS
SG/DPC	DEPARTAMENTO DE PATRIMÓNIO E COMPRAS
SG/DPC/DPAT	DIVISÃO DE PATRIMÓNIO
SG/DPC/DCOMP	DIVISÃO DE COMPRAS
SG/DPC/DGAS	DIVISÃO DE GESTÃO DE ARMAZÉNS E STOCKS
SG/DI	DEPARTAMENTO DE INFORMÁTICA
SG/DI/DRI	DIVISÃO DE REDES E INFRAESTRUTURAS
SG/DI/DGUA	DIVISÃO DE GESTÃO DE UTILIZADORES E APLICAÇÕES

SIGLAS DA ESTRUTURA ORGÂNICA DOS SERVIÇOS MUNICIPAIS DE ALMADA

DIRECÇÃO MUNICIPAL OBRAS MOBILIDADE E URBANISMO - DMOMU

DMOMU/DIREÇÃO	DIREÇÃO DA DMOMU
DMOMU/DIOM	DEPARTAMENTO DE INFRAESTRUTURAS E OBRAS MUNICIPAIS
DMOMU/DIOM/DPO	DIVISÃO DE PROJECTOS E OBRAS
DMOMU/DIOM/DEMP	DIVISÃO DE EMPREITADAS
DMOMU/DIOM/DMT	DIVISÃO DE MOBILIDADE E TRÂNSITO
DMOMU/DPU	DEPARTAMENTO DE PLANEAMENTO URBANÍSTICO
DMOMU/DPU/DIGPT	DIVISÃO DE INSTRUMENTOS DE GESTÃO TERRITORIAL E PLANEAMENTO
DMOMU/DPU/DRRU	DIVISÃO DE REABILITAÇÃO E REVITALIZAÇÃO URBANA
DMOMU/DAU	DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO URBANÍSTICA
DMOMU/DAU/DTA	DIVISÃO TÉCNICA E ADMINISTRATIVA
DMOMU/DAU/DLURB	DIVISÃO DE LICENCIAMENTO URBANÍSTICO
DMOMU/DAU/DRUA	DIVISÃO DE RECONVERSÃO URBANÍSTICA DE AUGI
DMOMU/DAU/DGU	DIVISÃO DE GESTÃO URBANÍSTICA

DIRECÇÃO MUNICIPAL SERVIÇOS URBANOS - DMSU

DMSU/DIREÇÃO	DIREÇÃO DA DMSU
DMSU/DHU	DEPARTAMENTO DE HIGIENE URBANA
DMSU/DHU/DLU	DIVISÃO DE LIMPEZA URBANA
DMSU/DHU/DPGR	DIVISÃO DE PLANEAMENTO E GESTÃO DE RECURSOS
DMSU/DMEIF	DEPARTAMENTO DE MANUTENÇÃO DE EQUIPAMENTOS, INFRAESTRUTURAS E FROTA
DMSU/DMEIF/DMEM	DIVISÃO DE MANUTENÇÃO DE EQUIPAMENTOS MUNICIPAIS
DMSU/DMEIF/DMEM/SEAC	SERVIÇO DE EXECUÇÃO E ACOMPANHAMENTO DE CONTRATOS
DMSU/DMEIF/DMEM/SEAOM	SERVIÇO DE EXECUÇÃO E ACOMPANHAMENTO DE OBRAS DE MANUTENÇÃO
DMSU/DMEIF/DGMF	DIVISÃO DE GESTÃO E MANUTENÇÃO DA FROTA
DMSU/DMEIF/DIVIP	DIVISÃO DE INFRAESTRUTURAS VIÁRIAS E ILUMINAÇÃO PÚBLICA
DMSU/DMEIF/DIVIP/SIP	SERVIÇO DE ILUMINAÇÃO PÚBLICA
DMSU/DEVSEC	DEPARTAMENTO DE ESPAÇOS VERDES E SERVIÇOS CONEXOS
DMSU/DEVSEC/DEV	DIVISÃO DE ESPAÇOS VERDES
DMSU/DEVSEC/DGPU	DIVISÃO DE GESTÃO DE PARQUES URBANOS
DMSU/DEVSEC/SVM	SERVIÇO VETERINÁRIO MUNICIPAL
DMSU/DEVSEC/SGC	SERVIÇO DE GESTÃO CEMITERIAL

DIRECÇÃO MUNICIPAL ECONOMIA INOVAÇÃO E COMUNICAÇÃO - DMEIC

DMEIC/DIREÇÃO	DIREÇÃO DA DMEIC
DMEIC/DEDL	DEPARTAMENTO DE ECONOMIA E DESENVOLVIMENTO LOCAL
DMEIC/DEDL/DDEE	DIVISÃO DE DESENVOLVIMENTO ECONÓMICO E EMPREGO
DMEIC/DEDL/DTUR	DIVISÃO DE TURISMO
DMEIC/DEDL/DMCEP	DIVISÃO DE MERCADOS, COMÉRCIO E ESPAÇO PÚBLICO
DMEIC/DIACS	DEPARTAMENTO DE INOVAÇÃO, AMBIENTE, CLIMA E SUSTENTABILIDADE
DMEIC/DIACS/DESA	DIVISÃO DE EDUCAÇÃO E SENSIBILIZAÇÃO AMBIENTAL
DMEIC/DIACS/DICE	DIVISÃO DE INOVAÇÃO, CLIMA E ENERGIA (CIDADES INTELIGENTES)
DMEIC/DCOM	DEPARTAMENTO DE COMUNICAÇÃO
DMEIC/DCOM/DICI	DIVISÃO DE INFORMAÇÃO, COMUNICAÇÃO E IMAGEM
DMEIC/DCOM/DPRI	DIVISÃO DE PROTOCOLO E RELAÇÕES INTERNACIONAIS

SIGLAS DA ESTRUTURA ORGÂNICA DOS SERVIÇOS MUNICIPAIS DE ALMADA

DIRECÇÃO MUNICIPAL DESENVOLVIMENTO SOCIAL - DMDS

DMDS/DIRECÇÃO	DIRECÇÃO DA DMDS
DMDS/GABP	GABINETE DE APOIO E BENEFÍCIOS PÚBLICOS
DMDS/DC	DEPARTAMENTO DE CULTURA
DMDS/DC/DBA	DIVISÃO DE BIBLIOTECAS E AROQUIVOS
DMDS/DC/DPAC	DIVISÃO DE PROGRAMAÇÃO E ATIVIDADE CULTURAL
DMDS/DC/DMPC	DIVISÃO DE MUSEUS E PATRIMÓNIO CULTURAL
DMDS/DC/CAC	CENTRO DE ARTE CONTEMPORÂNEA - CASA DA CERCA
DMDS/DDJ	DEPARTAMENTO DE DESPORTO E JUVENTUDE
DMDS/DD/DPAD	DIVISÃO DE PROGRAMAÇÃO E ATIVIDADE DESPORTIVA
DMDS/DD/DGED	DIVISÃO DE GESTÃO DE EQUIPAMENTOS DE DESPORTO
DMDS/DD/DJUVE	DIVISÃO DE JUVENTUDE
DMDS/DE	DEPARTAMENTO DE EDUCAÇÃO
DMDS/DE/DAS	DIVISÃO DE APOIOS SOCIOEDUCATIVOS
DMDS/DE/DPGRE	DIVISÃO DE PLANEAMENTO E GESTÃO DA REDE ESCOLAR
DMDS/DE/DPE	DIVISÃO DE PROJECTOS EDUCATIVOS
DMDS/DISH	DEPARTAMENTO DE INTERVENÇÃO SOCIAL E HABITAÇÃO
DMDS/DISH/DIIS	DIVISÃO DE INTERVENÇÃO E INTEGRAÇÃO SOCIAL
DMDS/DISH/DHABIT	DIVISÃO DE HABITAÇÃO
DMDS/DISH/SMHM	SERVIÇO DE MANUTENÇÃO DE HABITAÇÃO MUNICIPAL