

MAPA PESSOAL 2019

PROPOSTA DE ALTERAÇÃO

Mapa Resumo dos Postos de Trabalho por Cargo/Carreira/Categoria																			
Cargo/carreira/categoria	Total de Postos de Trabalho Preenchidos e por Preencher [1=(2+13)]	Total Postos Trabalho Preenchidos por Vínculos [2=(3+4+5+6+7+8)]	N.º Postos de Trabalho											N.º Postos de Trabalho por Preencher					
			Preenchidos por Vínculo							Situação	CS f)	CS g)	CTTI h)	CTTR i)	Total [13]				
			CS	CTTI		CTTR		ACIP (j)	a)							b)	c)	d)	e)
				Mob. Interna Categoria	Mob. Intercarreiras/ Intercategoria	CTTRI	CTTRC												
[3]	[4]	[5]	[6]	[7]	[8]	[9]	[10]	[11]	[12]	[13]									
Adjunto/a da Presidência	2	2	2							0	0	2	0	0		0			0
Adjunto/a de Vereação	5	4	4							0	0	4	0	0		1	0	0	1
Chefe do Gabinete de Apoio à Presidência	1	1	1							0	0	1	0	0		0	0	0	0
Secretariado do Gabinete de Apoio à Presidencia	1	1	1							0	0	1	0	0		0	0	0	0
Secretariado do Gabinete de Apoio à Vereação	5	4	4							0	0	4	0	0		1	0	0	1
Director/a Municipal	5	5	5							0	5	0	0	0		0	0	0	0
Director/a de Departamento	18	18	18							9	9	0	0	0		0	0	0	0
Chefe de Divisão	47	41	41							30	11	0	0	0		6	0	0	6
Dirigente Intermédio 3º Grau	5	4	4							4	0	0	0	0		1	0	0	1
Técnico/a Superior	395	322		307	13	2			1			1	5	12		0	0	73	73
Educador/a de Infância	13	12		12							0	0	0	0		0	0	1	1
Informático/a	14	10		10						0	0	0	0	0		0	0	4	4
Coordenador/a Técnico	10	10		10						0	0	0	0	0		0	0	0	0
Fiscais Municipais	16	9		9						0	0	0	0	2		0	0	7	7
Assistente Técnico/a	400	362		350	1	11			1		0	3	0	8		0	0	38	38
Encarregado/a Geral Operacional	9	8		8						0	0	0	0	0		0	0	1	1
Encarregado/a Operacional	46	41		41						0	0	0	0	0		0	0	5	5
Assistente Operacional	1122	942		931	6			5		0	0	0	0	29		0	0	122	58
Total	2114	1796	80	1678	20	13	0	5	2	43	25	16	5	51	7	2	251	58	318

a) Preenchidos em Comissão de Serviço e com PT noutra carreira em Mapa de Pessoal da CMA;

b) Preenchidos em Comissão de Serviço e sem PT no Mapa de Pessoal da CMA;

c) Pessoal nomeado ao abrigo do art.º 42º da Lei nº 75/2013 de 12 de Setembro;

d) Comissão de Serviço noutra organismo;

e) Outras situações: Mobilidade Interna noutra organismo; Licença sem vencimento; Período experimental noutra entidade; mobilidade intercarreiras;

f) Postos de trabalho por preencher correspondentes aos lugares criados no âmbito da reorganização dos serviços nos termos do Decreto Lei nº 305/09, de 23 de Outubro e da Lei nº 49/2013 de 29 de Agosto e que compõem a Estrutura Orgânica dos Serviços Municipais de Almada.

g) Pessoal a nomear ao abrigo do artº 42º da Lei nº 75/2013 de 12 de Setembro;

h) Número de postos de trabalho a preencher por via da constituição de relações jurídicas de emprego público por Contrato de Trabalho por Tempo Indeterminado - CTTI;

i) Número de postos de trabalho a preencher em CTRR - necessidades sazonais e de substituição de Auxiliares de Acção Educativa ao abrigo do protocolo com o Ministério de Educação;

j) Acordos de cedência de interesse público - não contabiliza o número total de postos de trabalho preenchidos e a preencher

Mapa realizado com informação de movimentação de pessoal a Fevereiro de 2019

PROPOSTA DE ALTERAÇÃO

Competências	Cargo	Total	Vínculo	Situação						N.º Postos Trabalho a Preencher	Total Postos de Trabalho
			CS	a)	b)	c)		d)	e)	CS g)	
				CS com PT MP	CS sem PT MP	Nomeados com PT MP	Nomeados sem PT MP	CS fora com PT MP	OS	P a nomear	
Orientação para Resultados	Adjunto/a da Presidência	2	2				2				2
		2	2	0	0	0	2	0	0	0	2
Orientação para o Serviço Público	Adjunto/a de Vereação	4	4				4			1	5
		4	4	0	0	0	4	0	0	1	5
Planeamento e Organização	Chefe do Gabinete de Apoio à Presidência	1	1				1				1
		1	1	0	0	0	1	0	0	0	1
Relacionamento Interpessoal	Total Geral	7	7	0	0	0	7	0	0	1	8
Trabalho de Equipa e Cooperação											
Tolerância à pressão e contrariedades											
Responsabilidade e compromisso com o Serviço											

a) Preenchidos em Comissão de Serviço e com PT noutra carreira em Mapa de Pessoal da CMA;

b) Preenchidos em Comissão de Serviço e sem PT no Mapa de Pessoal da CMA;

c) Pessoal nomeado ao abrigo do art.º 42º da Lei nº 75/2013 de 12 de Setembro;

d) Comissão de Serviço noutra organismo;

e) Outras situações: Mobilidade Interna noutra organismo; Licença sem vencimento; Período experimental noutra entidade; mobilidade intercarreiras;

g) Pessoal a nomear ao abrigo do art.º 42º da Lei nº 75/2013 de 12 de Setembro;

PROPOSTA DE ALTERAÇÃO

Competências	Cargo	Total	Vínculo	Situação						N.º Postos Trabalho a Preencher	Total Postos de Trabalho
			CS	a)	b)	c)		d)	e)	CS g)	
				CS com PT MP	CS sem PT MP	Nomeados com PT MP	Nomeados sem PT MP	CS fora com PT MP	OS	P a nomear	
Orientação para Resultados Responsabilidade e compromisso com o Serviço	Secretariado do Gabinete de Apoio à Presidência	1	1				1				1
		1	1	0	0	0	1	0	0	0	1
Planeamento e Organização Trabalho de Equipa e Cooperação Orientação para o Serviço Público	Secretariado do Gabinete de Apoio à Vereação	4	4				4			1	5
		4	4	0	0	0	4	0	0	1	5
Relacionamento Interpessoal	Total geral	5	5	0	0	0	5	0	0	1	6

a) Preenchidos em Comissão de Serviço e com PT noutra carreira em Mapa de Pessoal da CMA;

b) Preenchidos em Comissão de Serviço e sem PT no Mapa de Pessoal da CMA;

c) Pessoal nomeado ao abrigo do art.º 42º da Lei nº 75/2013 de 12 de Setembro;

d) Comissão de Serviço noutro organismo;

e) Outras situações: Mobilidade Interna noutro organismo; Licença sem vencimento; Período experimental noutra entidade; mobilidade intercarreiras;

g) Pessoal a nomear ao abrigo do artº 42º da Lei nº 75/2013 de 12 de Setembro;

PROPOSTA DE ALTERAÇÃO

Competências	Cargo	Estrutura Orgânica	Resumo			Situação					Total Postos de Trabalho	
			Total Lugares	Preenchidos	Por Preencher (f)	a)	b)	c)		d)		e)
						CS com PT MP	CS sem PT MP	Nomeados com PT MP	Nomeados sem PT MP	CS fora com PT MP		OS
Liderança Visão Estratégica Gestão	Director/a Municipal	Secretaria Geral	1	1			1					1
		Obras, Mobilidade e Urbanismo	1	1			1					1
		Serviços Urbanos	1	1			1					1
		Economia, Inovação e Comunicação	1	1			1					1
		Desenvolvimento Social	1	1			1					1
		Total	5	5	0	0	5	0	0	0	0	5
Orientação para Resultados Planeamento e Organização Liderança e Gestão das Pessoas Optimização de Recursos Visão Estratégica Decisão Desenvolvimento e Motivação dos Colaboradores Responsabilidade e compromisso com o Serviço Trabalho de Equipa e Cooperação Orientação para a Segurança	Director/a de Departamento	Administração Geral e Finanças	1	1			1					1
		Recursos Humanos	1	1		1						1
		Jurídico	1	1			1					1
		Património e Compras	1	1			1					1
		Informática	1	1			1					1
		Infraestruturas e Obras Municipais	1	1			1					1
		Planeamento Urbanístico	1	1		1						1
		Administração Urbanística	1	1			1					1
		Higiene Urbana	1	1		1						1
		Manutenção Equipamentos e Frota	1	1		1						1
		Espaços Verdes e Serviços Conexos	1	1		1						1
		Economia e Desenvolvimento Local	1	1		1						1
		Inovação, Ambiente Clima e Sustentabilidade	1	1		1						1
		Comunicação	1	1		1						1
		Cultura	1	1			1					1
		Educação e Juventude	1	1		1						1
		Desporto	1	1			1					1
		Intervenção Social e Habitação	1	1			1					1
Total	18	18	0	9	9	0	0	0	0	18		

PROPOSTA DE ALTERAÇÃO

Competências	Cargo	Estrutura Orgânica	Resumo			Situação						Total Postos de Trabalho	
			Total Lugares	Preenchidos	Por Preencher (f)	a)	b)	c)		d)	e)		
						CS com PT MP	CS sem PT MP	Nomeados com PT MP	Nomeados sem PT MP	CS fora com PT MP	OS		
Orientação para Resultados Planeamento e Organização Liderança e Gestão das Pessoas Optimização de Recursos Conhecimentos Especializados Experiência Desenvolvimento e Motivação dos Colaboradores Orientação para a Inovação e Mudança Responsabilidade e compromisso com o Serviço Trabalho de Equipa e Cooperação Orientação para a Segurança	Chefe de Divisão	Financeira	1	1		1						1	
		Administração Geral e Atendimento	1	1		1							1
		Gestão de Recursos Humanos	1	1		1							1
		Saúde Ocupacional e Intervenção Social	1	1		1							1
		Apoio Jurídico e Contencioso	1	1		1							1
		Fiscalização, Contraordenações e Execuções Fiscais	1	1		1							1
		Património	1	1		1							1
		Compras e Gestão de Contratos	1	1			1						1
		Redes e Infraestruturas	1		1								1
		Gestão de Utilizadores e Aplicações	1	1		1							1
		Projetos e Obras	1	1		1							1
		Empreitadas	1	1		1							1
		Mobilidade e Trânsito	1	1			1						1
		Infraestruturas Viárias e Iluminação Pública	1	1		1							1
		Instrumentos de Gestão Territorial e Planeamento	1	1		1							1
		Reabilitação e Revitalização Urbana	1	1		1							1
		Técnica e Administrativa	1	1		1							1
		Gestão e Administração Urbanística	1	1			1						1
Reconversão Urbanística AUGIs	1	1		1							1		

PROPOSTA DE ALTERAÇÃO

Competências	Cargo	Estrutura Orgânica	Resumo			Situação					Total Postos de Trabalho		
			Total Lugares	Preenchidos	Por Preencher (f)	a)	b)	c)		d)		e)	
						CS com PT MP	CS sem PT MP	Nomeados com PT MP	Nomeados sem PT MP	CS fora com PT MP		OS	
Orientação para Resultados Planeamento e Organização Liderança e Gestão das Pessoas Responsabilidade e compromisso com o Serviço Trabalho de Equipa e Cooperação Orientação para a Segurança Optimização de Recursos Orientação para a Inovação e Mudança Conhecimentos Especializados Experiência	Chefe de Divisão	Limpeza Urbana	1	1		1						1	
		Planeamento e Gestão de Recursos	1	1		1							1
		Manutenção de Equipamentos Municipais	1	1			1						1
		Gestão e Manutenção da Frota	1	1			1						1
		Espaços Verdes	1	1		1							1
		Gestão de Parques Urbanos	1	1		1							1
		Desenvolvimento Económico e Emprego	1		1								1
		Turismo	1	1		1							1
		Mercados, Comércio e Espaço Público	1	1		1							1
		Educação e Sensibilização Ambiental	1	1		1							1
		Ambiente, Inovação, Clima e Energia	1	1		1							1
		Informação, Comunicação e Imagem	1	1		1							1
		Protocolo e Relações Internacionais	1	1			1						1
		Bibliotecas e Arquivos	1	1		1							1
		Programação e Atividade Cultural	1	1		1							1
		Museus e Património Cultural	1	1			1						1
		Educação	1	1		1							1
		Juventude	1	1		1							1
		Programação e Atividade Desportiva	1	1			1						1
		Gestão de Equipamentos de Desporto	1	1			1						1
Intervenção Social	1	1			1						1		
Habituação	1	1			1						1		

PROPOSTA DE ALTERAÇÃO

Competências	Cargo	Estrutura Orgânica	Resumo			Situação					Total Postos de Trabalho	
			Total Lugares	Preenchidos	Por Preencher (f)	a)	b)	c)		d)		e)
						CS com PT MP	CS sem PT MP	Nomeados com PT MP	Nomeados sem PT MP	CS fora com PT MP		OS
Trabalho de Equipa e Cooperação Orientação para a Segurança Optimização de Recursos Orientação para a Inovação e Mudança Conhecimentos Especializados Experiência	Chefe de Divisão	Proteção Civil	1	1		1						1
		Auditoria, Planeamento, Estudos e Controlo Orçamental	1	1		1						1
		Gestão e Administração Urbanística 1	1		1							1
		Gestão e Administração Urbanística 2	1		1							1
		Gestão e Administração Urbanística 3	1		1							1
		Gestão e Administração Urbanística 4	1		1							1
		Total	47	41	6	30	11	0	0	0	0	47
Orientação para Resultados Planeamento e Organização Trabalho de Equipa e Cooperação Liderança e Gestão das Pessoas Desenvolvimento e Motivação dos Colaboradores Orientação para a Inovação e Mudança	Dirigentes 3.º Grau	Manutenção e Habitação Municipal	1	1		1						1
		Veterinário Municipal	1	1		1						1
		Gestão Cemiterial	1	1		1						1
		Centro Arte Contemporânea	1	1		1						1
		Autoridade Sanitária e Veterinária Municipal	1		1							1
		Total	5	4	1	4	0	0	0	0	0	5
Total Geral			75	68	7	43	25	0	0	0	0	75

a) Preenchidos em Comissão de Serviço e com PT noutra carreira em Mapa de Pessoal da CMA;

b) Preenchidos em Comissão de Serviço e sem PT no Mapa de Pessoal da CMA;

c) Pessoal nomeado ao abrigo do art.º 42º da Lei nº 75/2013 de 12 de Setembro;

d) Comissão de Serviço noutra organismo;

e) Outras situações: Mobilidade Interna noutra organismo; Licença sem vencimento; Período experimental noutra entidade; mobilidade intercarreiras;

f) Postos de trabalho por preencher correspondentes aos lugares criados no âmbito da reorganização dos serviços nos termos do Decreto Lei nº 305/09, de 23 de Outubro e da Lei nº 49/2013 de 29 de Agosto e que compõem a Estrutura Orgânica dos Serviços Municipais de Almada.

Competências	Carreira/ categoria	Formação académica e/ou profissional	Vínculo			Situação					N.º Postos Trabalho a Preencher		Total Postos de Trabalho		
			Total	CTTI		a) CS com PT MP	b) CS sem PT MP	c)		d) CS fora com PT MP	e) OS	h) CTTI		i) CTTR	
				CTTI	Mob. interna categoria			Mob. intercategorias/in tercategorias	Nomeados com PT MP						Nomeados sem PT MP
Orientação para Resultados	Técnico/a Superior	Administração Pública, Regional e Autárquica	9	7	1	1	2						3		12
		Animação e Programação Cultural	7	6	1										
Orientação para o Serviço Público		Arquitectura	33	32	1		3					3	1		34
		Arquitectura Paisagista	5	5			1		1				2		7
Planeamento e Organização		Assessoria de Direcção	5	5											5
		Biologia/Botânica	3	3			2								3
Conhecimentos Especializados e Experiência		Ciências da Comunicação	13	13			2						1		14
		Ciências da Educação	9	9			1				1		7		16
Responsabilidade e compromisso com o Serviço		Ciências do Desporto	14	14									6		20
		Ciências Políticas	3	3			1				1				3
Relacionamento Interpessoal		Ciências Sociais e Humanas	62	56	6		5				1	1	7		69
		Economia, Gestão e Contabilidade	25	25			1					4	7		32
Trabalho de Equipa e Cooperação		Design e Design de Comunicação	3	3											3
		Direito	14	12	1	1	3						12		26
Tolerância à pressão e contrariedades		Eng. Civil	31	30	1		7						4		35
		Engenharia do Ambiente	8	8			4				1	1	2		10
		Engenharia Electrotecnia	1	1									4		5
		Engenharia Florestal e Agronómica	2	2								3		5	

Competências	Carreira/ categoria	Formação académica e/ou profissional	Vínculo				Situação					N.º Postos Trabalho a Preencher		Total Postos de Trabalho	
			Total	CTII			a)	b)	c)		d)	e)	h)		i)
				CTII	Mob. interna categoria	Mob. intercategorias/in tercategorias	CS com PT MP	CS sem PT MP	Nomeados com PT MP	Nomeados sem PT MP	CS fora com PT MP	OS	CTII		CTIR
Orientação para Resultados Orientação para o Serviço Público Planeamento e Organização Conhecimentos Especializados e Experiência Responsabilidade e compromisso com o Serviço Relacionamento Interpessoal Trabalho de Equipa e Cooperação Tolerância à pressão e contrariedades	Técnico/a Superior	Engenharia Geográfica e do Território	2	2								4		6	
		Engenharia Informática	0	0								1		1	
		Engenharia Mecânica	2	2							1	2		4	
		Física/Química	2	2			1							2	
		Ergonomia e Saúde Ambiental	3	3										3	
		Geologia e Geografia	8	8			1							8	
		Higiene e Segurança no Trabalho	2	2			1					1		3	
		Ciências Documentais, História e Arqueologia	35	33	2		3				1	1		35	
		Informática de Gestão	1	1			1					1		2	
		Línguas Literatura Moderna	8	8			1							8	
		Medicina Veterinária	2	2			1							2	
		Protecção Civil	1	1			1							1	
		Relações Públicas e Publicidade	4	4										4	
		Turismo	4	4								1	3	7	
		Higiene e Saúde Alimentar	1	1									2	3	
Total Geral			322	307	13	2	42	0	1	0	5	12	73	0	395

a) Preenchidos em Comissão de Serviço e com PT noutra carreira em Mapa de Pessoal da CMA;

b) Preenchidos em Comissão de Serviço e sem PT no Mapa de Pessoal da CMA;

c) Pessoal nomeado ao abrigo do art.º 42º da Lei nº 75/2013 de 12 de Setembro;

d) Comissão de Serviço noutra organismo;

e) Outras situações: Mobilidade Interna noutra organismo; Licença sem vencimento; Período experimental noutra entidade; mobilidade intercategorias;

h) Número de postos de trabalho a preencher por via da constituição de relações jurídicas de emprego público por Contrato de Trabalho por Tempo Indeterminado - CTII;

i) Número de postos de trabalho a preencher em CTIR - necessidades sazonais e de substituição de Auxiliares de Acção Educativa ao abrigo do protocolo com o Ministério da Educação;

PROPOSTA DE ALTERAÇÃO

Competências	carreira/ categoria	Formação académica e/ou profissional	Vínculo				Situação						N.º Postos Trabalho a Preencher		Total Postos de Trabalho
			Total	CTTI			a) CS com PT MP	b) CS sem PT MP	c)		d) CS fora com PT MP	e) OS	h) CTTI	i) CTTR	
				CTTI	Mob. interna categoria	Mob. intercarreras /intercategor			Nomeados com PT MP	Nomeado s sem PT MP					
Orientação para Resultados Planeamento e Organização Conhecimentos Especializados e Experiência	Educador/a de Infância	Ciências da Educação	11	11								1		12	
		Direcção Pedagógica Adm Escolar	1	1										1	
Responsabilidade e compromisso com o Serviço Relacionamento Interpessoal Trabalho de Equipa e Cooperação															
Tolerância à pressão e contrariedades Orientação para o Serviço Público															
		Total geral	12	12	0	0	0	0	0	0	0	1	0	13	

a) Preenchidos em Comissão de Serviço e com PT noutra carreira em Mapa de Pessoal da CMA;

b) Preenchidos em Comissão de Serviço e sem PT no Mapa de Pessoal da CMA;

c) Pessoal nomeado ao abrigo do art.º 42º da Lei nº 75/2013 de 12 de Setembro;

d) Comissão de Serviço noutro organismo;

e) Outras situações: Mobilidade Interna noutro organismo; Licença sem vencimento; Período experimental noutra entidade; mobilidade intercarreras;

h) Número de postos de trabalho a preencher por via da constituição de relações jurídicas de emprego público por Contrato de Trabalho por Tempo Indeterminado - CTTI;

i) Número de postos de trabalho a preencher em CTTI - necessidades sazonais e de substituição de Auxiliares de Acção Educativa ao abrigo do protocolo com o Ministério da Educação;

PROPOSTA DE ALTERAÇÃO

Competências	carreira/ categoria	Formação académica e/ou profissional	Vínculo				Situação						N.º Postos Trabalho a Preencher		Total Postos de Trabalho		
			Total	CTTI			a) CS com PT MP	b) CS sem PT MP	c)		d) CS fora com PT MP	e) OS	h) CTTI	i) CTTR			
				CTTI	Mob. interna categoria	Mob. intercarreira s/intercateg.			Nomeados com PT MP	Nomeados sem PT MP							
Orientação para Resultados Orientação para o Serviço Público Planeamento e Organização Conhecimentos Especializados e Experiência Responsabilidade e compromisso com o Serviço Relacionamento Interpessoal Trabalho de Equipa e Cooperação Tolerância à pressão e contrariedades	Informático/a	Especialista de Informática	Grau 3 Nível 2														
			Grau 3 Nível 1														
			Grau 2 Nível 2														
			Grau 2 Nível 1	1	1												1
			Grau 1 Nível 3														
			Grau 1 Nível 2	2	2												2
			Grau 1 Nível 1	1	1									3			4
			Estagiário														
			Grau 3 Nível 2	1	1												1
	Grau 3 Nível 1																
	Grau 2 Nível 2																
	Grau 2 Nível 1	2	2												2		
	Grau 1 Nível 3																
	Grau 1 Nível 2																
	Grau 1 Nível 1	1	1												1		
	Adjunto Nível 3																
	Adjunto Nível 2	1	1												1		
	Adjunto Nível 1	1	1									1			2		
Total geral			10	10	0	0	0	0	0	0	0	4	0	14			

a) Preenchidos em Comissão de Serviço e com PT noutra carreira em Mapa de Pessoal da CMA;

b) Preenchidos em Comissão de Serviço e sem PT no Mapa de Pessoal da CMA;

c) Pessoal nomeado ao abrigo do art.º 42º da Lei nº 75/2013 de 12 de Setembro;

d) Comissão de Serviço noutra organismo;

e) Outras situações: Mobilidade Interna noutra organismo; Licença sem vencimento; Período experimental noutra entidade; mobilidade intercarreiras;

h) Número de postos de trabalho a preencher por via da constituição de relações jurídicas de emprego público por Contrato de Trabalho por Tempo Indeterminado - CTTI;

i) Número de postos de trabalho a preencher em CTTR - necessidades sazonais e de substituição de Auxiliares de Acção Educativa ao abrigo do protocolo com o Ministério de Educação;

PROPOSTA DE ALTERAÇÃO

Competências	carreira/ categoria	Formação académica e/ou profissional	Total	Vínculo			Situação					N.º Postos Trabalho a Preencher		Total Postos de Trabalho	
				CTTI			a)	b)	c)		d)	e)	h)		i)
				CTTI	Mob. interna categoria	Mob. intercategorias/ intercategorias	CS com PT MP	CS sem PT MP	Nomeados com PT MP	Nomeados sem PT MP	CS fora com PT MP	OS	CTTI		CTTR
Realização e Orientação para Resultados Orientação para o Serviço Público	Fiscal Municipal	2.ª Classe	2	2							1	7		9	
Conhecimentos e Experiência		1.ª Classe	1	1										1	
Adaptação e Melhoria Contínua Trabalho de Equipa e Cooperação		Principal	2	2							1			2	
Trabalho de Equipa e Cooperação Relacionamento Interpessoal		Especialista	4	4										4	
Responsabilidade e Compromisso com o Serviço Tolerância à Pressão e Contrariedades		Especialista Principal	0												
Total geral			9	9	0	0	0	0	0	0	2	7	0	16	

a) Preenchidos em Comissão de Serviço e com PT noutra carreira em Mapa de Pessoal da CMA;

b) Preenchidos em Comissão de Serviço e sem PT no Mapa de Pessoal da CMA;

c) Pessoal nomeado ao abrigo do art.º 42º da Lei nº 75/2013 de 12 de Setembro;

d) Comissão de Serviço noutra organismo;

e) Outras situações: Mobilidade Interna noutra organismo; Licença sem vencimento; Período experimental noutra entidade; mobilidade intercarreiras;

h) Número de postos de trabalho a preencher por via da constituição de relações jurídicas de emprego público por Contrato de Trabalho por Tempo Indeterminado - CTTI;

i) Número de postos de trabalho a preencher em CTTR - necessidades sazonais e de substituição de Auxiliares de Acção Educativa ao abrigo do protocolo com o Ministério de Educação;

PROPOSTA DE ALTERAÇÃO

Competências	Cargo	Estrutura Orgânica	Vínculo			Situação						N.º Postos Trabalho a Preencher h)	Total Postos de Trabalho	
			Total	CTTI			a) CS com PT MP	b) CS sem PT MP	c)		d) CS fora com PT MP			e) OS
				CTTI	Mob. interna	Mob. intercarreiras/intercategorias			Nomeados com PT MP	Nomeados sem PT MP				
Orientação para Resultados; Orientação para o serviço público; Conhecimentos especializados e Experiência; Liderança e gestão de pessoas; Planeamento e organização; relacionamento Interpessoal; Responsabilidade e compromisso com o Serviço; Tolerância à Pressão e Contrariedades	Coordenador(a) Técnico	a definir	10	10										
			Total	10	10	0	0	0	0	0	0	0	0	10
			Total Geral	10	10	0	0	0	0	0	0	0	0	10

a) Preenchidos em Comissão de Serviço e com PT noutra carreira em Mapa de Pessoal da CMA;

b) Preenchidos em Comissão de Serviço e sem PT no Mapa de Pessoal da CMA;

c) Pessoal nomeado ao abrigo do art.º 42º da Lei nº 75/2013 de 12 de Setembro;

d) Comissão de Serviço noutra organismo;

e) Outras situações: Mobilidade Interna noutra organismo; Licença sem vencimento; Período experimental noutra entidade; mobilidade intercarreiras/intercategorias;

h) Número de postos de trabalho a preencher por via da constituição de relações jurídicas de emprego público por Contrato de Trabalho por Tempo Indeterminado - CTTI;

PROPOSTA DE ALTERAÇÃO

Competências	carreira/ categoria	Formação académica e/ou profissional	Total	Vínculo				Situação					N.º Postos Trabalho a Preencher		Total Postos de Trabalho	
				CTTI			a)	b)	c)		d)	e)	h)	i)		
				CTTI	Mob. interna categoria	Mob. intercategorias /intercategor ios.	CS com PT MP	CS sem PT MP	Nomeados com PT MP	Nomeados sem PT MP	CS fora com PT MP	OS	CTTI	CTTR		
Realização e Orientação para Resultados	Assistente Técnico/a	Educação	29	29											29	
		Aferição de pesos e medidas	2	2											2	
Orientação para o Serviço Público		Técnico-Administrativo	237	225	1	11	1		2			5	18		255	
		Conselheiro Consumo	2	2											2	
Conhecimentos e Experiência		Animação Cultural	18	18					1				6		24	
		Ambiente	8	8									2		10	
		Arquivo	3	3									1		4	
Adaptação e Melhoria Contínua		Biblioteca e Documentação	22	22									7		29	
		Construção Civil	4	4								1			4	
Trabalho de Equipa e Cooperação		Higiene e Segurança	1	1											1	
		Museografia	5	5											5	
Relacionamento Interpessoal		Natação	8	8											8	
		Desenho	14	14								1	3		17	
Responsabilidade e Compromisso com o Serviço		Comunicação	1	1									1		2	
		Informática	2	2											2	
Tolerância à Pressão e Contrariedades		Tesouraria	4	4											4	
		Topografia	2	2											2	
Total Geral			362	350	1	11	1	0	3	0	0	8	38	0	400	

a) Preenchidos em Comissão de Serviço e com PT noutra carreira em Mapa de Pessoal da CMA;

b) Preenchidos em Comissão de Serviço e sem PT no Mapa de Pessoal da CMA;

c) Pessoal nomeado ao abrigo do art.º 42º da Lei nº 75/2013 de 12 de Setembro;

d) Comissão de Serviço noutro organismo;

e) Outras situações: Mobilidade Interna noutro organismo; Licença sem vencimento; Período experimental noutra entidade; mobilidade

h) Número de postos de trabalho a preencher por via da constituição de relações jurídicas de emprego público por Contrato de Trabalho por Tempo Indeterminado - CTTI;

PROPOSTA DE ALTERAÇÃO

Competências	carreira/ categoria	Formação académica e/ou profissional	Total	Vínculo			Situação					N.º Postos Trabalho a Preencher		Total Postos de Trabalho	
				CTTI			a)	b)	c)		d)	e)	h)		i)
				CTTI	Mob. interna categoria	Mob. intercategorias /intercategor	CS com PT MP	CS sem PT MP	Nomeados com PT MP	Nomeados sem PT MP	CS fora com PT MP	OS	CTTI		CTTR
Trabalho de Equipa e Cooperação Orientação para o Serviço Público Conhecimentos e Experiência Coordenação Adaptação e melhoria contínua	Encarregado/a Operacional	Salubridade e Espaços Verdes	24	24								5		29	
		Manutenção, Logística, Redes Viárias e Transportes	11	11										11	
		Parques Desportivos e Recreativos	3	3										3	
		Mercados	3	3										3	
		Sapador Florestal	0	0										0	
		Total	41	41	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	46
Optimização de Recursos Responsabilidade e Compromisso com o serviço Orientação para a segurança	Encarregado/a Geral Operacional	Salubridade e Espaços Verdes	6	6								1		7	
		Armazém	2	2										2	
		Total	8	8	0	0	0	0	0	0	0	1	0	9	
Total Geral			49	49	0	0	0	0	0	0	0	6	0	55	

a) Preenchidos em Comissão de Serviço e com PT noutra carreira em Mapa de Pessoal da CMA;

b) Preenchidos em Comissão de Serviço e sem PT no Mapa de Pessoal da CMA;

c) Pessoal nomeado ao abrigo do art.º 42º da Lei nº 75/2013 de 12 de Setembro;

d) Comissão de Serviço noutra organismo;

e) Outras situações: Mobilidade Interna noutra organismo; Licença sem vencimento; Período experimental noutra entidade; mobilidade intercategorias;

h) Número de postos de trabalho a preencher por via da constituição de relações jurídicas de emprego público por Contrato de Trabalho por Tempo Indeterminado - CTTI;

i) Número de postos de trabalho a preencher em CTTR - necessidades sazonais e de substituição de Auxiliares de Acção Educativa ao abrigo do protocolo com o Ministério de Educação;

PROPOSTA DE ALTERAÇÃO

Competências	carreira/ categoria	Formação académica e/ou profissional	Total	Vínculo			Situação						N.º Postos Trabalho a Preencher		Total Postos de Trabalho
				CTTI		CTTR	a)	b)	c)		d)	e)	h)	i)	
				CTTI	Mob. Interna categoria	CTTRC	CS com PT MP	CS sem PT MP	Nomeados com PT MP	Nomeados sem PT MP	CS fora com PT MP	OS	CTTI	CTTR	
	Assistente Operacional	Carpintaria de Limpos	10	10									1		11
		Serralharia Civil	9	9											9
		Porta Miras (topografia)	2	2											2
		Sonoplastia	4	4											4
		Atendimento telefónico	4	4											4
		Canil (trat-apanhador animais)	0	0											0
		Sapador Florestal	0	0									6		6
		Zelador	47	47								1	1		48
	Total Geral	942	931	6	5	0	0	0	0	0	29	122	58	1122	

a) Preenchidos em Comissão de Serviço e com PT noutra carreira em Mapa de Pessoal da CMA;

b) Preenchidos em Comissão de Serviço e sem PT no Mapa de Pessoal da CMA;

c) Pessoal nomeado ao abrigo do art.º 42º da Lei nº 75/2013 de 12 de Setembro;

d) Comissão de Serviço noutra organismo;

e) Outras situações: Mobilidade Interna noutra organismo; Licença sem vencimento; Período experimental noutra entidade; mobilidade intercarreiras;

h) Número de postos de trabalho a preencher por via da constituição de relações jurídicas de emprego público por Contrato de Trabalho por Tempo Indeterminado - CTTI;

i) Número de postos de trabalho a preencher em CTTR - necessidades sazonais e de substituição de Auxiliares de Acção Educativa ao abrigo do protocolo com o Ministério de Educação;