		Мар	a Resu	mo dos P	ostos de	e Trabalh	o por C	argo/Co	arreira/	/Categ	oria								
								stos de Tro	ibalho										
					Preench	idos por V	_	TTR								N.º Post	os de Trak	oalho por	Preencher
	Total de Postos de Trabalho	Total Postos Trabalho					C	IIK											
Cargo/carreira/categoria	Preenchidos e por Preencher [1=(2+13)]	Preenchidos por Vínculos [2=(3+4+5+6+ 7+8)]	CS	СПІ	Mob. Interna Categoria	Mob. Intercarreiras/i ntercategoria	CTTRI	CTTRC	ACIP (j)			Situação	•		CS f)	CS g)	СТІІ һ)	CTTR i)	Total [13]
			[3]	[4]	[5]	[6]	[7]	[8]		a)	b)	c)	d)	e)	[9]	[10]	[11]	[12]	[13=(9+10+11+1 2)]
Adjunto/a da Presidência	2	2	2							0	0	2	0	0		0			0
Adjunto/a de Vereação	5	4	4	0						0	0	4	0	0	0	1	0	0	1
Chefe do Gabinete de Apoio à Presidência	1	1	1	0						0	0	_ 1	0	0	0	0	0	0	0
Secretariado do Gabinete de Apoio à Presidencia	1	1	1	0						0	0	1	0	0	0				
Secretariado do Gabinete de Apoio à Vereação	5	4	4							0	0	4	0	0		1		0	1
Director/a Municipal	5	5	5	0	0					0	5	0	0	0	0	0	0	0	0
Director/a de Departamento	18	18	18	0	0					9	9	0	0	0	0	0	0	0	0
Chefe de Divisão	47	41	41	0	0					30	11	0	0	0	6	0	0	0	6
Dirigente Intermédio 3º Grau	5	4	4	0	0					4	0	0	0	0	1	0	0	0	1
Técnico/a Superior	395	322	0	307	13	2	0	0	1			1	5	12	0	0	73	0	73
Educador/a de Infância	13	12	0	12	0		0	0			0	0	0	0	0	0	1	0	1
Informático/a	14	10	0	10	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	4	0	4
Coordenador/a Técnico	10	10	0	10						0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fiscais Municipais	16	9	0	9	0		0	0		0	0	0	0	2	0	0	7	0	7
Assistente Técnico/a	400	362		350	1	11	0	0	1		0	3	0	8	0	0	38	0	38
Encarregado/a Geral Operacional	9	8	0	8	0		0	0		0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
Encarregado/a Operacional	46	41	0	41	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	5	0	5
Assistente Operacional	1122	942	0	931	6		0	5		0	0	0	0	29	0	0	122	58	180
Total  a) Preenchidos em Comissão de Serviço e com PI noutro, carreira en	2114	1796	80	1678	20	13	0	5	2	43	25	16	5	51	7	2	251	58	318

a) Preenchidos em Comissão de Serviço e com PT noutra carreira em Mapa de Pessoal da CMA;

Mapa realizado com informação de movimentação de pessoal a Fevereiro de 2019

b) Preenchidos em Comissão de Serviço e sem PT no Mapa de Pessoal da CMA;

 $<sup>\</sup>textbf{c)} \ \text{Pessoal nomeado ao abrigo do art.} \\ \text{$^{\circ}$ 42$} \ \text{da Lei n} \\ \text{$^{\circ}$ 75/2013 de 12 de Setembro;}$ 

d) Comissão de Serviço noutro organismo;

e) Outras situações: Mobilidade Interna noutro organismo; Licença sem vencimento; Período experimental noutra entidade; mobilidade intercarreiras;

f) Postos de trabalho por preencher correspondentes aos lugares criados no âmbito da reorganização dos serviços nos termos do Decreto Lei nº 305/09, de 23 de Outubro e da Lei nº 49/2013 de 29 de Agosto e que compõem a Estrutura Orgânica dos Serviços Municipais de Almada.

g) Pessoal a nomear ao abrigo do artº 42º da Lei nº 75/2013 de 12 de Setembro;

h) Número de postos de trabalho a preencher por via da constituição de relações jurídicas de emprego público por Contrato de Trabalho por Tempo Indeterminado - CTII;

<sup>🐧</sup> Número de postos de trabalho a preencher em CTTR - necessidades sazonais e de substitução de Auxiliares de Acção Educativa ao abrigo do protocolo com o Ministério de Educação;

j) Acordos de cedência de interesse público - não contabiliza ao número total de postos de trabalho preenchidos e a preencher

			Vínculo			Situaçã	ãο			N.º Postos Trabalho a Preencher	Total
Competências	Cargo	Total		a)	b)	С	)	d)	e)	CS g)	Postos de Trabalho
			CS	CS com PT MP	CS sem PT MP	Nomeados com PT MP	Nomeados sem PT MP	CS fora com PT MP	OS	P a nomear	
Orientação para Resultados	Adjunto/a da Presidência	2	2				2				2
Orientação para o Serviço Público	·	2	2	0	0	0	2	0	0	0	2
Planeamento e Organização	Adjunto/a de Vereação	4	4				4			1	5
Relacionamento Interpessoal	, rajorno, a do vorodição	4	4	0	0	0	4	0	0	1	5
Trabalho de Equipa e Cooperação	Chefe do Gabinete de Apoio à Presidência	1	1				1				1
Tolerância à pressão e contrariedades	riesidericid	1	1	0	0	0	1	0	0	0	1
Responsabilidade e compromisso com o Serviço	Total Geral	7	7	0	0	0	7	0	0	1	8

- a) Preenchidos em Comissão de Serviço e com PT noutra carreira em Mapa de Pessoal da CMA;
- **b)** Preenchidos em Comissão de Serviço e sem PT no Mapa de Pessoal da CMA;
- c) Pessoal nomeado ao abrigo do art.º 42º da Lei nº 75/2013 de 12 de Setembro;
- d) Comissão de Serviço noutro organismo;
- e) Outras situações: Mobilidade Interna noutro organismo; Licença sem vencimento; Período experimental noutra entidade; mobilidade intercarreiras;
- g) Pessoal a nomear ao abrigo do artº 42º da Lei nº 75/2013 de 12 de Setembro;

			Vínculo			Situa	ção			N.º Postos Trabalho a Preencher	T-1-1
Competências	Cargo	Total		a)	b)	c	:)	d)	e)	CS g)	Total Postos de Trabalho
			CS	CS com PT MP	CS sem PT MP	Nomeados com PT MP	Nomeados sem PT MP	CS fora com PT MP	OS	P a nomear	IIdballio
Orientação para Resultados	Secretariado do Gabinete	1	1				1				1
Responsabilidade e compromisso com o Serviço	de Apoio à Presidência	1	1	0	0	0	1	0	0	0	1
Planeamento e Organização  Trabalho de Equipa e Cooperação	Secretariado do Gabinete	4	4				4			1	5
Orientação para o Serviço Público	de Apoio à Vereação	4	4	0	0	0	4	0	0	1	5
Relacionamento Interpessoal	Total geral	5	5	0	0	0	5	0	0	1	6

- a) Preenchidos em Comissão de Serviço e com PT noutra carreira em Mapa de Pessoal da CMA;
- **b)** Preenchidos em Comissão de Serviço e sem PT no Mapa de Pessoal da CMA;
- c) Pessoal nomeado ao abrigo do art.º 42º da Lei nº 75/2013 de 12 de Setembro;
- d) Comissão de Serviço noutro organismo;
- e) Outras situações: Mobilidade Interna noutro organismo; Licença sem vencimento; Período experimental noutra entidade; mobilidade intercarreiras;
- g) Pessoal a nomear ao abrigo do artº 42º da Lei nº 75/2013 de 12 de Setembro;

	0			Resumo				Situa	ção			Total
Competências	Cargo	Estrutura Orgânica	Total		Por	a)	b)		<b>=)</b>	d)	e)	Postos de Trabalho
			Lugares	Preenchidos	Preencher (f)	CS com PT MP	CS sem PT MP	Nomeados com PT MP	Nomeados sem PT MP	CS fora com PT MP	OS	
		Secretaria Geral	1	1			1					1
Liderança	<u> </u>	Obras, Mobilidade e Urbanismo	1	1			1					1
Visão Estratégica	Vunici	Serviços Urbanos	1	1			1					1
	Director/a Municipal	Economia, Inovação e Comunicação	1	1			1					1
Gestão	Dire	Desenvolvimento Social	1	1			1					1
		Total	5	5	0	0	5	0	0	0	0	5
		Administração Geral e Finanças	1	1			1					1
		Recursos Humanos	1	1		1						1
		Jurídico	1	1			1					1
Orientação para Resultados		Património e Compras	1	1			1					1
Planeamento e Organização		Informática	1	1			1					1
Liderança e Gestão das Pessoas		Infraestruturas e Obras Municipais	1	1			1					1
		Planeamento Urbanístico	1	1		1						1
Optimização de Recursos		Administração Urbanística	1	1			1					1
Visão Estratégica	nento	Higiene Urbana	1	1		1						1
Decisão	partan	Manutenção Equipamentos e Frota	1	1		1						1
Desenvolvimento e Motivação dos Colaboradores	Diretor/a de Departamento	Espaços Verdes e Serviços Conexos	1	1		1						1
Responsabilidade e compromisso	iretor/	Economia e Desenvolvimento Local	1	1		1						1
com o Serviço		Inovação, Ambiente Clima e Sustentabilidade	1	1		1						1
Trabalho de Equipa e		Comunicação	1	1		1						1
Cooperação		Cultura	1	1			1					1
Orientação para a Securan-		Educação e Juventude	1	1		1						1
Orientação para a Segurança		Desporto	1	1			1					1
		Intervenção Social e Habitação	1	1			1					1
		Total	18	18	0	9	9	0	0	0	0	18

	0			Resumo				Situaç	ção			Total
Competências	Cargo	Estrutura Orgânica	Total		Por	a)	b)		c)	d)	e)	Postos de Trabalho
			Lugares	Preenchidos	Preencher (f)	CS com PT MP	CS sem PT MP	Nomeados com PT MP	Nomeados sem PT MP	CS fora com PT MP	OS	
		Financeira	1	1		1						1
		Administração Geral e Atendimento	1	1		1						1
		Gestão de Recursos Humanos	1	1		1						1
		Saúde Ocupacional e Intervenção Social	1	1		1						1
Orientação para Resultados		Apoio Jurídico e Contencioso	1	1		1						1
Planeamento e Organização		Fiscalização, Contraordenações e Execuções Fiscais	1	1		1						1
Liderança e Gestão das Pessoas		Património	1	1		1						1
Optimização de Recursos		Compras e Gestão de Contratos	1	1			1					1
Conhecimentos Especializados Experiência	Divisão	Redes e Infraestruturas	1		1							1
Desenvolvimento e Motivação dos Colaboradores	Chefe de Divisão	Gestão de Utilizadores e Aplicações	1	1		1						1
	0	Projetos e Obras	1	1		1						1
Orientação para a Inovação e Mudança		Empreitadas	1	1		1						1
Responsabilidade e compromisso		Mobilidade e Trânsito	1	1			1					1
com o Serviço		Infraestruturas Viárias e Iluminação Pública	1	1		1						1
Trabalho de Equipa e		Instrumentos de Gestão Territorial e Planeamento	1	1		1						1
Cooperação		Reabilitação e Revitalização Urbana	1	1		1						1
Orientação para a Segurança		Técnica e Administrativa	1	1		1						1
Onemação para a segurança		Gestão e Administração Urbanística	1	1			1					1
		Reconversão Urbanística AUGIs	1	1		1						1

	0			Resumo				Situa	ção			Total
Competências	Cargo	Estrutura Orgânica	Total		Por	a)	b)		:)	d)	e)	Postos de Trabalho
			Lugares	Preenchidos	Preencher (f)	CS com PT MP	CS sem PT MP	Nomeados com PT MP	Nomeados sem PT MP	CS fora com PT MP	OS	
		Limpeza Urbana	1	1		1						1
Orientação para Resultados		Planeamento e Gestão de Recursos	1	1		1						1
		Manutenção de Equipamentos Municipais	1	1			1					1
Planeamento e Organização		Gestão e Manutenção da Frota	1	1			1					1
Liderança e Gestão das Pessoas		Espaços Verdes	1	1		1						1
		Gestão de Parques Urbanos	1	1		1						1
		Desenvolvimento Económico e Emprego	1		1							1
Responsabilidade e compromisso com o Serviço		Turismo	1	1		1						1
		Mercados, Comércio e Espaço Público	1	1		1						1
Trabalho de Equipa e Cooperação		Educação e Sensibilização Ambiental	1	1		1						1
Orientação para a Segurança	Chefe de Divisão	Ambiente, Inovação, Clima e Energia	1	1		1						1
Optimização de Recursos	Chefe d	Informação, Comunicação e Imagem	1	1		1						1
		Protocolo e Relações Internacionais	1	1			1					1
Orientação para a Inovação e Mudança		Bibliotecas e Arquivos	1	1		1						1
		Programação e Atividade Cultural	1	1		1						1
Conhecimentos Especializados Experiência		Museus e Património Cultural	1	1			1					1
		Educação	1	1		1						1
		Juventude	1	1		1						1
		Programação e Atividade Desportiva	1	1			1					1
		Gestão de Equipamentos de Desporto	1	1			1					1
		Intervenção Social	1	1			1					1
		Habitação	1	1			1					1

	0			Resumo				Situaç	:ão			Total
Competências	Cargo	Estrutura Orgânica	Total Lugares	Preenchidos	Por Preencher (f)	a)	b)		:)	d) CS fora	e)	Postos de Trabalho
			Logares			CS com PT MP	CS sem PT MP	Nomeados com PT MP	Nomeados sem PT MP	com PT	OS	
		Proteção Civil	1	1		1						1
Trabalho de Equipa e Cooperação		Auditoria, Planeamento, Estudos e Controlo Orçamental	1	1		1						1
Orientação para a Segurança	ivisão	Gestão e Administração Urbanistica 1	1		1							1
Optimização de Recursos	Chefe de Divisão	Gestão e Administração Urbanistica 2	1		1							1
Orientação para a Inovação e Mudança	Che	Gestão e Administração Urbanistica 3	1		1							1
Conhecimentos Especializados Experiência		Gestão e Administração Urbanistica 4	1		1							1
		Total	47	41	6	30	11	0	0	0	0	47
Orientação para Resultados		Manutenção e Habitação Municipal	1	1		1						1
Planeamento e Organização		Veterinário Municipal	1	1		1						1
Trabalho de Equipa e Cooperação	Dirigentes 3.º Grau	Gestão Cemiterial	1	1		1						1
Liderança e Gestão das Pessoas	gentes (	Centro Arte Contemporânea	1	1		1						1
Desenvolvimento e Motivação dos Colaboradores	Dirig	Autoridade Sanitária e Veterinária Municipal	1		1							1
Orientação para a Inovação e Mudança		Total	5	4	1	4	0	0	0	0		5
		Total Geral	75	68	7	43	25	0	0	0	0	75

- a) Preenchidos em Comissão de Serviço e com PT noutra carreira em Mapa de Pessoal da CMA;
- b) Preenchidos em Comissão de Serviço e sem PT no Mapa de Pessoal da CMA;
- c) Pessoal nomeado ao abrigo do art.º 42º da Lei nº 75/2013 de 12 de Setembro;
- d) Comissão de Serviço noutro organismo;
- e) Outras situações: Mobilidade Interna noutro organismo; Licença sem vencimento; Período experimental noutra entidade; mobilidade intercarreiras;
- f) Postos de trabalho por preencher correspondentes aos lugares criados no âmbito da reorganização dos serviços nos termos do Decreto Lei nº 305/09, de 23 de Outubro e da Lei nº 49/2013 de 29 de Agosto e que compõem a Estrutura Orgânica dos Serviços Municipais de Almada.

				Vín	culo				Situa	ção			N.º P Trabo		
Competências	Carreira/	Formação académica e/ou profissional			СПІ		a)	b)	c	:)	d)	e)	h)	i)	Total Postos de
Competencias	categoria	Tomiação academica e/ou promisional	Total	СПІ	Mob. interna categoria	Mob. intercarreiras/in tercategorias	CS com PT MP	CS sem PT MP	Nomeados com PT MP	Nomeados sem PT MP	CS fora com PT MP	OS	СПІ	CTTR	Trabalho
		Administração Pública, Regional e Autárquica	9	7	1	1	2						3		12
		Animação e Programação Cultural	7	6	1										7
Orientação para Resultados		Arquitectura	33	32	1		3					3	1		34
Orientação para o Serviço		Arquitectura Paisagista	5	5			1		1				2		7
Público		Assessoria de Direcção	5	5											5
Planeamento e Organização		Biologia/Botânica	3	3			2								3
		Ciências da Comunicação	13	13			2						1		14
Conhecimentos		Ciências da Educação	9	9			1				1		7		16
Especializados e Experiência	uperior	Ciências do Desporto	14	14									6		20
Responsabilidade e	Técnico/a Superior	Ciências Políticas	3	3			1				1				3
compromisso com o Serviço	Técn	Ciências Sociais e Humanas	62	56	6		5				1	1	7		69
Relacionamento Interpessoal		Economia, Gestão e Contabilidade	25	25			1					4	7		32
		Design e Design de Comunicação	3	3											3
Trabalho de Equipa e Cooperação		Direito	14	12	1	1	3						12		26
		Eng. Civil	31	30	1		7						4		35
Tolerância à pressão e		Engenharia do Ambiente	8	8			4				1	1	2		10
contrariedades		Engenharia Electrotecnia	1	1									4		5
		Engenharia Florestal e Agronómica	2	2									3		5

				Vín	culo				Situa	ção			N.º Po Traba Preer	lho a	
Competências	Carreira/	Formação académica e/ou profissional			СТТІ		a)	b)	c	)	d)	e)	h)	i)	Total Postos de
Competencias	categoria	Tomação deddemica e/ou pronssional	Total	СШ	Mob. interna categoria	Mob. intercarreiras/in tercategorias	CS com PT MP	CS sem PT MP	Nomeados com PT MP	Nomeados sem PT MP	CS fora com PT MP	OS	СПІ	CTTR	Trabalho
Orientação para Resultados		Engenharia Geográfica e do Território	2	2									4		6
Onemação para Resultados	.	Engenharia Informática	0	0									1		1
Orientação para o Serviço Público		Engenharia Mecânica	2	2								1	2		4
Toblico		Fisica/Química	2	2			1								2
Planeamento e Organização		Ergonomia e Saúde Ambiental	3	3											3
		Geologia e Geografia	8	8			1								8
Conhecimentos	ioi	Higiene e Segurança no Trabalho	2	2			1						1		3
Especializados e Experiência	a Supe	Ciências Documentais, História e Arqueologia	35	33	2		3				1	1			35
Responsabilidade e	récnico/a Superior	Informática de Gestão	1	1			1						1		2
compromisso com o Serviço	L L	Línguas Literatura Moderna	8	8			1								8
Relacionamento Interpessoal		Medicina Veterinária	2	2			1								2
Trabalho de Equipa e Cooperação		Protecção Civil	1	1			1								1
		Relações Públicas e Publicidade	4	4											4
		Turismo	4	4								1	3		7
Tolerância à pressão e contrariedades		Higiene e Saúde Alimentar	1	1								$\overline{\Box}$	2		3
Communicació		Total Geral	322	307	13	2	42	0	1	0	5	12	73	0	395

a) Preenchidos em Comissão de Serviço e com PT noutra carreira em Mapa de Pessoal da CMA;

**b)** Preenchidos em Comissão de Serviço e sem PT no Mapa de Pessoal da CMA;

c) Pessoal nomeado ao abrigo do art.º 42º da Lei nº 75/2013 de 12 de Setembro;

d) Comissão de Serviço noutro organismo;

e) Outras situações: Mobilidade Interna noutro organismo; Licença sem vencimento; Período experimental noutra entidade; mobilidade intercarreiras;

h) Número de postos de trabalho a preencher por via da constituição de relações jurídicas de emprego público por Contrato de Trabalho por Tempo Indeterminado - CTII; i) Número de postos de trabalho a preencher em CTIR - necessadades sazonais e de substitução de Auxiliares de Acção Educativa do abrigo do protocolo com o Ministerio de Felucação:

				Víı	nculo				Situa	ção			Traba	ostos ilho a ncher	
Competências	carreira/ categoria	Formação académica e/ou			СТТІ		a)	b)	c	)	d)	e)	h)	i)	Total Postos de
	calegolia	profissional	Total	СПІ	Mob. interna categoria	Mob. intercarreiras /intercategor	CS com PT MP	CS sem PT MP	Nomeados com PT MP	Nomeado s sem PT MP	CS fora com PT MP	OS	СПІ	СПК	Trabalho
Orientação para Resultados Planeamento e Organização Conhecimentos Especializados e Experiência	Educador/a de Infância	Ciências da Educação	11	11									1		12
Responsabilidade e compromisso com o Serviço Relacionamento Interpessoal Trabalho de Equipa e Cooperação	Educador/a	Direcção Pedagógica Adm Escolar	1	1											1
Tolerância à pressão e contrariedades Orientação para o Serviço Público		Total geral	12	12	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	13

- a) Preenchidos em Comissão de Serviço e com PT noutra carreira em Mapa de Pessoal da CMA;
- b) Preenchidos em Comissão de Serviço e sem PT no Mapa de Pessoal da CMA;
- c) Pessoal nomeado ao abrigo do art.º 42º da Lei nº 75/2013 de 12 de Setembro;
- d) Comissão de Serviço noutro organismo;
- e) Outras situações: Mobilidade Interna noutro organismo; Licença sem vencimento; Período experimental noutra entidade; mobilidade intercarreiras;
- h) Número de postos de trabalho a preencher por via da constituição de relações jurídicas de emprego público por Contrato de Trabalho por Tempo Indeterminado CTII;

  1) Numero de postos de trabalho a preencher em CTIK necessidades sazonais e de substitução de Auxiliares de Acção Educativa do abrigo do protocolo com o Ministerio de Educação:

					Víno	:ulo				Situa	ção			N.º P Traba Preer	lho a	
Competências		rreira/	Formação académica e/ou			СТТІ		a)	b)	c	)	d)	e)	h)	i)	Total Postos de
	Cai	egoria	profissional	Total	СПІ	Mob. interna categoria	Mob. intercarreira s/intercateg	CS com PT MP	CS sem PT MP	Nomeados com PT MP	Nomeados sem PT MP	CS fora com PT MP	OS	СПІ	CTTR	Trabalho
			Grau 3 Nível 2													
			Grau 3 Nível 1													
			Grau 2 Nível 2													
		Especialista	Grau 2 Nível 1	1	1											1
Orientação para Resultados		de Informática	Grau 1 Nível 3													
Orientação para o Serviço Público			Grau 1 Nível 2	2	2											2
Planeamento e Organização			Grau 1 Nível 1	1	1									3		4
Conhecimentos Especializados	_		Estagiário													
e Experiência	fico/c		Grau 3 Nível 2	1	1											1
Responsabilidade e compromisso	Informático/a		Grau 3 Nível 1													
com o Serviço	_		Grau 2 Nível 2													
Relacionamento Interpessoal			Grau 2 Nível 1	2	2											2
Trabalho de Equipa e Cooperação		Técnico de Informática	Grau 1 Nível 3													
Tolerância à pressão e		Illioillialica	Grau 1 Nível 2													
contrariedades			Grau 1 Nível 1	1	1											1
			Adjunto Nível 3													
			Adjunto Nível 2	1	1											1
			Adjunto Nível 1	1	1									1		2
			Total geral	10	10	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	14

- a) Preenchidos em Comissão de Serviço e com PT noutra carreira em Mapa de Pessoal da CMA;
- b) Preenchidos em Comissão de Serviço e sem PT no Mapa de Pessoal da CMA;
- c) Pessoal nomeado ao abrigo do art.º 42º da Lei nº 75/2013 de 12 de Setembro;
- d) Comissão de Serviço noutro organismo;
- e) Outras situações: Mobilidade Interna noutro organismo; Licença sem vencimento; Período experimental noutra entidade; mobilidade intercarreiras;
- h) Número de postos de trabalho a preencher por via da constituição de relações jurídicas de emprego público por Contrato de Trabalho por Tempo Indeterminado CTII;
- i) Número de postos de trabalho a preencher em CTTR necessidades sazonais e de substitução de Auxiliares de Acção Educativa ao abrigo do protocolo com o Ministério de Educação;

		F			Víncu	lo			Situa	ção			N.º Po Traba Preen	ho a	
Competências	carreira/ categoria	Formação académica e/ou	Total		СПІ		a)	b)	c	:)	d)	e)	h)	i)	Total Postos de
	culegolia	profissional		СП	Mob. interna categoria	Mob. intercarreiras/ intercategori	CS com PT MP	CS sem PT MP	Nomeados com PT MP	Nomeados sem PT MP	CS fora com PT MP	OS	СПІ	CTTR	Trabalho
Realização e Orientação para Resultados Orientação para o Serviço Público		2.ª Classe	2	2								1	7		9
Conhecimentos e Experiência	 	1.ª Classe	1	1											1
Adaptação e Melhoria Contínua Trabalho de Equipa e Cooperação	fiscal Municipal	Principal	2	2								1			2
Trabalho de Equipa e Cooperação Relacionamento Interpessoal	i.	Especialista	4	4											4
Responsabilidade e Compromisso com o Serviço Tolerância à Pressão e Contrariedades		Especialista Principal	0												
Tolerancia a Fressao e Confidiledades		Total geral	9	9	0	0	0	0	0	0	0	2	7	0	16

- a) Preenchidos em Comissão de Serviço e com PT noutra carreira em Mapa de Pessoal da CMA;
- b) Preenchidos em Comissão de Serviço e sem PT no Mapa de Pessoal da CMA;
- c) Pessoal nomeado ao abrigo do art.º 42º da Lei nº 75/2013 de 12 de Setembro;
- d) Comissão de Serviço noutro organismo;
- e) Outras situações: Mobilidade Interna noutro organismo; Licença sem vencimento; Período experimental noutra entidade; mobilidade intercarreiras:
- h) Número de postos de trabalho a preencher por via da constituição de relações jurídicas de emprego público por Contrato de Trabalho por Tempo Indeterminado CTTI;
- i) Número de postos de trabalho a preencher em CTTR necessidades sazonais e de substitução de Auxiliares de Acção Educativa ao abrigo do protocolo com o Ministério de Educação;

	<u>o</u>		Vínculo						N.º Postos Trabalho a Preenche	Total				
Competências	Cargo	Estrutura Orgânica			СТТІ		a)	b)	c)		d)	e)	h)	Postos de
	O		Total	СПІ	Mob. interna	Mob. intercarreira s/intercateg	CS com PT MP	CS sem PT MP	Nomeados com PT MP	Nomeados sem PT MP	CS fora com PT MP	OS	Novos	Trabalho
Orientação para Resultados; Orientação para o serviço público; Conhecimentos especializados e Experiência; Liderança e gestão de pessoas; Planeamento e organização; relacionamento Interpessoal; Responsabilidade e compromisso com o Serviço; Tolerância à Pressão e Contrariedades	Coordenador(a) Técnico	a definir	10	10										10
		Total	10	10		0	0	0	0	0	0	0	0	10
		Total Geral	10	10		0	0	0	0	0	0	0	0	10

- a) Preenchidos em Comissão de Serviço e com PT noutra carreira em Mapa de Pessoal da CMA;
- b) Preenchidos em Comissão de Serviço e sem PT no Mapa de Pessoal da CMA;
- c) Pessoal nomeado ao abrigo do art.º 42º da Lei nº 75/2013 de 12 de Setembro;
- d) Comissão de Serviço noutro organismo;
- e) Outras situações: Mobilidade Interna noutro organismo; Licença sem vencimento; Período experimental noutra entidade; mobilidade intercarreiras/intercategorias;
- h) Número de postos de trabalho a preencher por via da constituição de relações jurídicas de emprego público por Contrato de Trabalho por Tempo Indeterminado CTII;

					Víncu	lo			Situa	ção			N.º Pe Traba Preer	lho a	Total			
Competências	carreira/ categoria	Formação académica e/ou profissional	Total	СТТІ			a)	a) b)		c)		e)	h)	i)	Postos			
	culegoliu			СПІ	Mob. interna categoria	Mob. intercarreiras /intercategor ias	CS com PT MP	CS sem PT MP	Nomeados com PT MP	Nomeados sem PT MP	CS fora com PT MP	OS	СПІ	CTTR	de Trabalho			
		Educação	29	29											29			
Realização e Orientação para Resultados		Aferição de pesos e medidas	2	2											2			
		Técnico-Administrativo	237	225	1	11	1		2			5	18		255			
Orientação para o Serviço		Conselheiro Consumo	2	2											2			
Público		Animação Cultural	18	18					1				6		24			
		Ambiente	8	8									2		10			
Conhecimentos e Experiência	p/00	Arquivo	3	3									1		4			
Adpatação e Melhoria Contínua	• Técnic	e Técnic	e Técni	Assistente Técnico/a	Biblioteca e Documentação	22	22									7		29
	istent	Construção Civil	4	4								1			4			
Trabalho de Equipa e Cooperação	Ass	Higiene e Segurança	1	1											1			
		Museografia	5	5											5			
Relacionamento Interpessoal		Natação	8	8											8			
No. de la manera della manera de la manera de la manera de la manera de la manera della manera de la manera de la manera de la manera de la manera della manera d		Desenho	14	14								1	3		17			
Responsabilidade e		Comunicação	1	1									1		2			
Compromisso com o Serviço		Informática	2	2											2			
Tolerância à Pressão e		Tesouraria	4	4											4			
Contrariedades		Topografia	2	2											2			
		Total Geral	362	350	1	11	1	0	3	0	0	8	38	0	400			

a) Preenchidos em Comissão de Serviço e com PT noutra carreira em Mapa de Pessoal da CMA;

b) Preenchidos em Comissão de Serviço e sem PT no Mapa de Pessoal da CMA;

c) Pessoal nomeado ao abrigo do art.º 42º da Lei nº 75/2013 de 12 de Setembro;

d) Comissão de Serviço noutro organismo;

e) Outras situações: Mobilidade Interna noutro organismo; Licença sem vencimento; Período experimental noutra entidade; mobilidade

h) Número de postos de trabalho a preencher por via da constituição de relações jurídicas de emprego público por Contrato de Trabalho por Tempo Indeterminado - CTII;

# Encarregado/a Geral e Encarregado/a Operacional

Competências					Vínculo	)			Situaç	ção			Trabe	ostos alho a ncher	
	carreira/	Formação académica e/ou	Total	спі			a)	b)	с)		d)	e)	h)	i)	Total Postos de
	categoria	profissional		СПІ	Mob. interna categoria	Mob. intercarreiras /intercategor	CS com PT MP	CS sem PT MP	Nomeados com PT MP	Nomeados sem PT MP	CS fora com PT MP	OS	СПІ	CTTR	Trabalho
		Salubridade e Espaços Verdes	24	24									5		29
Trabalho de Equipa e Cooperação	Encarregado/a Operacional	Manutenção, Logistica, Redes Viárias e Transportes	11	11											11
Orientação para o Serviço Público	o/a Ope	Parques Desportivos e Recreativos	3	3											3
Conhecimentos e Experiência	.egaq	Mercados	3	3											3
Coordenação	Encar	Sapador Florestal	0	0											0
Adaptação e melhoria contínua		Total	41	41	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	46
Optimização de Recursos	Encarregado/a Geral Operacional	Salubridade e Espaços Verdes	6	6									1		7
Responsabilidade e Compromisso com o serviço		Armazém	2	2											2
	Enc	Total	8	8	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	9
Orientação para a segurança		Total Geral	49	49	0	0	0	0	0	0	0	0	6	0	55

- a) Preenchidos em Comissão de Serviço e com PT noutra carreira em Mapa de Pessoal da CMA;
- **b)** Preenchidos em Comissão de Serviço e sem PT no Mapa de Pessoal da CMA;
- c) Pessoal nomeado ao abrigo do art.º 42º da Lei nº 75/2013 de 12 de Setembro;
- d) Comissão de Serviço noutro organismo;
- e) Outras situações: Mobilidade Interna noutro organismo; Licença sem vencimento; Período experimental noutra entidade; mobilidade intercarreiras;
- h) Número de postos de trabalho a preencher por via da constituição de relações jurídicas de emprego público por Contrato de Trabalho por Tempo Indeterminado CTTI;
- i) Número de postos de trabalho a preencher em CTTR necessidades sazonais e de substitução de Auxiliares de Acção Educativa ao abrigo do protocolo com o Ministério de Educação;

					Vínculo				Situa	ção			N.º Po Traba Preer		
Competências	carreira/	Formação académica e/ou	Total	СТТІ		CTTR	a)	b)	с)		d)	e)	h)	i)	Total Postos de
	categoria	profissional		СПІ	Mob. interna categoria	CTTRC	CS com PT MP	CS sem PT MP	Nomeados com PT MP	Nomeados sem PT MP	CS fora com PT MP	OS	СШ	CTTR	Trabalho
		Acção Educativa	105	104		1						3	22	13	140
		Museografia	2	2											2
		Administrativo	77	74	3							1	2		79
		Serviços Gerais	84	83	1							3	2		86
Realização e Orientação para		Limpeza e Varredura	260	256		4						7	41	41	342
resultados		Cond Máq Pesadas Veíc Esp	77	75	2							2	13	4	94
Orientação para o Serviço Público		Cemitérios	13	13									4		17
Relacionamento Interpessoal		Armazéns	3	3											3
Adaptação e Melhoria Contínua		Mercados e Feiras	7	7											7
Responsabilidade e Compromisso		Condução Viaturas Pesadas	14	14											14
com o serviço		Condução Viaturas Ligeiras	39	39								2			39
Orientação para a Segurança		Condução de Transportes Colectivos	5	5											5
Trabalho de Equipa e Cooperação	Assistente Operacional	Natação	9	9								2			9
Conhecimentos e Experiência		Electricista Automóveis	4	4								1			4
		Impressão de Artes Gráficas	1	1											1
		Mecânica	11	11											11
		Asfaltação	9	9									6		15
		Calcetaria	9	9									2		11
		Canalização	7	7									1		8
		Electricista	9	9								1	2		11
		Jardinagem	76	76								6	15		91
		Pedreiro	14	14									3		17
		Pintura	16	16									1		17
		Conservação Viveiros	9	9											9
		Lubrificação Automóvel	6	6											6

					Vínculo		Situação							ostos Ilho a ncher	
Competências	carreira/ categoria	Formação académica e/ou profissional	Total	СТТІ		CTTR	a)	b)	с)		d)	e)	h)	i)	Total Postos de
	culegolid	profissional		СПІ	Mob. interna categoria	CTTRC	CS com PT MP	CS sem PT MP	Nomeados com PT MP	Nomeados sem PT MP	CS fora com PT MP	OS	СПІ	CTTR	
		Carpintaria de Limpos	10	10									1		11
		Serralharia Civil	9	9											9
		Porta Miras (topografia)	2	2											2
	Assistente	Sonoplastia	4	4											4
	Operacional	Atendimento telefónico	4	4											4
		Canil (trat-apanhador animais)	0	0											0
		Sapador Florestal	0	0									6		6
		Zelador	47	47								1	1		48
		Total Geral	942	931	6	5	0	0	0	0	0	29	122	58	1122

- a) Preenchidos em Comissão de Serviço e com PT noutra carreira em Mapa de Pessoal da CMA;
- b) Preenchidos em Comissão de Serviço e sem PT no Mapa de Pessoal da CMA;
- c) Pessoal nomeado ao abrigo do art.º 42º da Lei nº 75/2013 de 12 de Setembro;
- d) Comissão de Serviço noutro organismo;
- e) Outras situações: Mobilidade Interna noutro organismo; Licença sem vencimento; Período experimental noutra entidade; mobilidade intercarreiras;
- h) Número de postos de trabalho a preencher por via da constituição de relações jurídicas de emprego público por Contrato de Trabalho por Tempo Indeterminado CTTI;
- i) Número de postos de trabalho a preencher em CTTR necessidades sazonais e de substitução de Auxiliares de Acção Educativa ao abrigo do protocolo com o Ministério de Educação;