

Mapa Resumo dos Postos de Trabalho por Cargo/Carreira/Categoria																		
Cargo/carreira/categoria	Total de Postos de Trabalho Preenchidos e por Preencher [1=(2+13)]	Total Postos Trabalho Preenchidos por Vínculos [2=(3+4+5+6+7+8)]	N.º Postos de Trabalho											N.º Postos de Trabalho por Preencher				
			Preenchidos por Vínculo						Situação									
			CS	CTTI			CTTR											
				[3]	[4]	Mob. Interna Categoria [5]	Mob. Intercarreiras/Intercategorias [6]	CTTRI [7]	CTTRC [8]	a)	b)	c)	d)	e)	CS f) [9]	CS g) [10]	CTTI h) [11]	CTTR i) [12]
Adjunto(a) da Presidência	2	1	1						0	0	1	0	0		1			1
Adjunto(a) de Vereação	5	4	4						0	0	4	0	0		1	0	0	1
Chefe do Gabinete de Apoio à Presidência	1	1	1						0	0	1	0	0		0	0	0	0
Secretariado do Gabinete de Apoio à Presidência	1	1	1						0	0	1	0	0		0	0	0	0
Secretariado do Gabinete de Apoio à Vereação	5	4	4						0	0	4	0	0		1	0	0	1
Director(a) Municipal	5	4	4						0	4	0	0	0	1	0	0	0	1
Director(a) de Departamento	18	18	18						9	9	0	0	0		0	0	0	0
Chefe de Divisão	47	40	40						31	9	0	0	0	7	0	0	0	7
Dirigente Intermédio 3º Grau	5	2	2						2	0	0	0	0	3	0	0	0	3
Técnico(a) Superior	351	320		311	6	3					1	6	8			31	0	31
Educador(a) de Infância	13	13		13						0	0	0	1			0	0	0
Informático(a)	12	10		10					0	0	0	0	0			2	0	2
Coordenador(a) Técnico	10	10		10					0	0	0	0	0			0	0	0
Fiscais Municipais	16	10		10					0	0	0	0	3			6	0	6
Assistente Técnico(a)	395	353		350	1	2			0	0	4	0	7			42	0	42
Encarregado(a) Geral Operacional	9	8		8					0	0	0	0	0			1	0	1
Encarregado(a) Operacional	46	42		42					0	0	0	0	0			4	0	4
Assistente Operacional	1049	950		897	7		46		0	0	0	0	16			82	17	99
Total	1990	1791	75	1651	14	5	0	46	42	22	16	6	35	11	3	168	17	199

a) Preenchidos em Comissão de Serviço e com PT noutra carreira em Mapa de Pessoal da CMA;

b) Preenchidos em Comissão de Serviço e sem PT no Mapa de Pessoal da CMA;

c) Pessoal nomeado ao abrigo do art.º 42º da Lei nº 75/2013 de 12 de Setembro;

d) Comissão de Serviço noutra organismo;

e) Outras situações: Mobilidade Interna noutra organismo; Licença sem vencimento; Período experimental noutra entidade; mobilidade intercarreiras/intercategorias;

f) Postos de trabalho por preencher correspondentes aos lugares criados no âmbito da reorganização dos serviços nos termos do Decreto Lei nº 305/09, de 23 de Outubro e da Lei nº 49/2013 de 29 de Agosto e que compõem a Estrutura Orgânica dos Serviços Municipais de Almada.

g) Pessoal a nomear ao abrigo do artº 42º da Lei nº 75/2013 de 12 de Setembro;

h) Número de postos de trabalho a preencher por via da constituição de relações jurídicas de emprego público por Contrato de Trabalho por Tempo Indeterminado - CTTI;

i) Número de postos de trabalho a preencher em CTTR - necessidades sazonais e de substituição de Auxiliares de Acção Educativa ao abrigo do protocolo com o Ministério de Educação;

Competências	Cargo	Formação académica e/ou profissional	Total	Vínculo	Situação						N.º Postos Trabalho a Preencher	Total Postos de Trabalho
				CS	a)	b)	c)		d)	e)	CS g)	
				CS com PT MP	CS sem PT MP	Nomeados com PT MP	Nomeados sem PT MP	CS fora com PT MP	OS	Pessoal a nomear		
Orientação para Resultados	Adjunto(a) da Presidência		1	1				1			1	2
Orientação para o Serviço Público		Total	1	1	0	0	0	1	0	0	1	2
Planeamento e Organização	Adjunto(a) de Vereação		4	4				4			1	5
Relacionamento Interpessoal		Total	4	4	0	0	0	4	0	0	1	5
Trabalho de Equipa e Cooperação	Chefe do Gabinete de Apoio à Presidência		1	1				1				1
Tolerância à pressão e contrariedades		Total	1	1	0	0	0	1	0	0	0	1
Responsabilidade e compromisso com o Serviço	Total Geral		6	6	0	0	0	6	0	0	2	8

a) Preenchidos em Comissão de Serviço e com PT noutra carreira em Mapa de Pessoal da CMA;

b) Preenchidos em Comissão de Serviço e sem PT no Mapa de Pessoal da CMA;

c) Pessoal nomeado ao abrigo do art.º 42º da Lei nº 75/2013 de 12 de Setembro;

d) Comissão de Serviço noutra organismo;

e) Outras situações: Mobilidade Interna noutra organismo; Licença sem vencimento; Período experimental noutra entidade; mobilidade intercarreiras/intercategorias;

g) Pessoal a nomear ao abrigo do art.º 42º da Lei nº 75/2013 de 12 de Setembro;

Competências	Cargo	Formação académica e/ou profissional	Total	Vínculo	Situação						N.º Postos Trabalho a Preencher	Total Postos de Trabalho
				CS	a)	b)	c)		d)	e)	CS g)	
					CS com PT MP	CS sem PT MP	Nomeados com PT MP	Nomeados sem PT MP	CS fora com PT MP	OS		
Orientação para Resultados Responsabilidade e compromisso com o Serviço	Secretariado do Gabinete de Apoio à Presidência		1	1				1				1
		Total	1	1	0	0	0	1	0	0	0	1
Planeamento e Organização Trabalho de Equipa e Cooperação Orientação para o Serviço Público	Secretariado do Gabinete de Apoio à Vereação		4	4			1	3			1	5
		Total	4	4	0	0	1	3	0	0	1	5
Relacionamento Interpessoal	Total geral		5	5	0	0	1	4	0	0	1	6

a) Preenchidos em Comissão de Serviço e com PT noutra carreira em Mapa de Pessoal da CMA;

b) Preenchidos em Comissão de Serviço e sem PT no Mapa de Pessoal da CMA;

c) Pessoal nomeado ao abrigo do art.º 42º da Lei nº 75/2013 de 12 de Setembro;

d) Comissão de Serviço noutra organismo;

e) Outras situações: Mobilidade Interna noutra organismo; Licença sem vencimento; Período experimental noutra entidade; mobilidade intercarreiras;

g) Pessoal a nomear ao abrigo do artº 42º da Lei nº 75/2013 de 12 de Setembro;

Competências	Cargo	Estrutura Orgânica	Resumo			Situação					Total Postos de Trabalho	
			Total Lugares	Preenchidos	Por Preencher (f)	a)	b)	c)		d)		e)
						CS com PT MP	CS sem PT MP	Nomeados com PT MP	Nomeados sem PT MP	CS fora com PT MP		OS
Liderança Visão Estratégica Gestão	Director(a) Municipal	Secretaria Geral	1	1			1					1
		Obras, Mobilidade e Urbanismo	1	1			1					1
		Serviços Urbanos	1	1			1					1
		Economia, Inovação e Comunicação	1	1			1					1
		Desenvolvimento Social	1		1							1
		Total	5	4	1	0	4	0	0	0	0	5
Orientação para Resultados Planeamento e Organização Liderança e Gestão das Pessoas Optimização de Recursos Visão Estratégica Decisão Desenvolvimento e Motivação dos Colaboradores Responsabilidade e compromisso com o Serviço Trabalho de Equipa e Cooperação Orientação para a Segurança	Diretor(a) de Departamento	Administração Geral e Finanças	1	1			1					1
		Recursos Humanos	1	1		1						1
		Jurídico	1	1			1					1
		Património e Compras	1	1			1					1
		Informática	1	1			1					1
		Infraestruturas e Obras Municipais	1	1			1					1
		Planeamento Urbanístico	1	1		1						1
		Administração Urbanística	1	1			1					1
		Higiene Urbana	1	1		1						1
		Manutenção Equipamentos e Frota	1	1		1						1
		Espaços Verdes e Serviços Conexos	1	1		1						1
		Economia e Desenvolvimento Local	1	1		1						1
		Inovação, Ambiente Clima e Sustentabilidade	1	1		1						1
		Comunicação	1	1		1						1
		Cultura	1	1			1					1
		Educação e Juventude	1	1		1						1
		Desporto	1	1			1					1
		Intervenção Social e Habitação	1	1			1					1
		Total	18	18	0	9	9	0	0	0	0	18

Competências	Cargo	Estrutura Orgânica	Resumo			Situação						Total Postos de Trabalho
			Total Lugares	Preenchidos	Por Preencher (f)	a)	b)	c)		d)	e)	
						CS com PT MP	CS sem PT MP	Nomeados com PT MP	Nomeados sem PT MP	CS fora com PT MP	OS	
Orientação para Resultados Planeamento e Organização Liderança e Gestão das Pessoas Optimização de Recursos Conhecimentos Especializados Experiência Desenvolvimento e Motivação dos Colaboradores Orientação para a Inovação e Mudança Responsabilidade e compromisso com o Serviço Trabalho de Equipa e Cooperação Orientação para a Segurança	Chefe de Divisão	Finança	1	1		1						1
		Administração Geral e Atendimento	1	1		1						1
		Gestão de Recursos Humanos	1	1		1						1
		Saúde Ocupacional e Intervenção Social	1	1		1						1
		Apoio Jurídico e Contencioso	1	1		1						1
		Fiscalização, Contraordenações e Execuções Fiscais	1	1		1						1
		Património	1	1		1						1
		Compras e Gestão de Contratos	1	1			1					1
		Redes e Infraestruturas	1		1							1
		Gestão de Utilizadores e Aplicações	1	1			1					1
		Projetos e Obras	1	1		1						1
		Empreitadas	1	1		1						1
		Mobilidade e Trânsito	1	1			1					1
		Infraestruturas Viárias e Iluminação Pública	1	1		1						1
		Instrumentos de Gestão Territorial e Planeamento	1	1		1						1
		Reabilitação e Revitalização Urbana	1	1		1						1
		Técnica e Administrativa	1	1		1						1
		Gestão e Administração Urbanística	1	1			1					1
		Reconversão Urbanística AUGIs	1	1		1						1

Competências	Cargo	Estrutura Orgânica	Resumo			Situação					Total Postos de Trabalho	
			Total Lugares	Preenchidos	Por Preencher (f)	a)	b)	c)		d)		e)
						CS com PT MP	CS sem PT MP	Nomeados com PT MP	Nomeados sem PT MP	CS fora com PT MP		OS
Orientação para Resultados Planeamento e Organização Liderança e Gestão das Pessoas Responsabilidade e compromisso com o Serviço Trabalho de Equipa e Cooperação Orientação para a Segurança Optimização de Recursos Orientação para a Inovação e Mudança Conhecimentos Especializados Experiência	Chefe de Divisão	Limpeza Urbana	1	1		1						1
		Planeamento e Gestão de Recursos	1	1		1						1
		Manutenção de Equipamentos Municipais	1		1							1
		Gestão e Manutenção da Frota	1	1			1					1
		Espaços Verdes	1	1		1						1
		Gestão de Parques Urbanos	1	1		1						1
		Desenvolvimento Económico e Emprego	1	1		1						1
		Turismo	1	1		1						1
		Mercados, Comércio e Espaço Público	1	1		1						1
		Educação e Sensibilização Ambiental	1	1		1						1
		Ambiente, Inovação, Clima e Energia	1	1		1						1
		Informação, Comunicação e Imagem	1	1		1						1
		Protocolo e Relações Internacionais	1		1							1
		Bibliotecas e Arquivos	1	1		1						1
		Programação e Atividade Cultural	1	1		1						1
		Museus e Património Cultural	1	1		1						1
		Educação	1	1		1						1
		Juventude	1	1		1						1
		Programação e Atividade Desportiva	1	1			1					1
		Gestão de Equipamentos de Desporto	1	1			1					1
Intervenção Social	1	1			1					1		
Habitação	1	1			1					1		

Competências	Cargo	Estrutura Orgânica	Resumo			Situação					Total Postos de Trabalho	
			Total Lugares	Preenchidos	Por Preencher (f)	a)	b)	c)		d)		e)
						CS com PT MP	CS sem PT MP	Nomeados com PT MP	Nomeados sem PT MP	CS fora com PT MP		OS
Orientação para Resultados	Chefe de Divisão	Proteção Civil	1	1		1						1
Planeamento e Organização		Auditoria, Planeamento, Estudos e Controlo Orçamental	1	1		1						1
Trabalho de Equipa e Cooperação		Gestão e Administração Urbanística 1	1		1							1
Liderança e Gestão das Pessoas		Gestão e Administração Urbanística 2	1		1							1
Desenvolvimento e Motivação dos Colaboradores		Gestão e Administração Urbanística 3	1		1							1
Orientação para a Inovação e Mudança		Gestão e Administração Urbanística 4	1		1							1
Total				47	40	7	31	9	0	0	0	0
Orientação para Resultados	Dirigentes 3.º Grau	Manutenção e Habitação Municipal	1		1							1
Planeamento e Organização		Veterinário Municipal	1	1		1						1
Trabalho de Equipa e Cooperação		Gestão Cemiterial	1		1							1
Liderança e Gestão das Pessoas		Centro Arte Contemporânea	1	1		1						1
Desenvolvimento e Motivação dos Colaboradores		Autoridade Sanitária e Veterinária Municipal	1		1							1
Orientação para a Inovação e Mudança		Total		5	2	3	2	0	0	0	0	0
Total Geral			75	64	11	42	22	0	0	0	0	75

a) Preenchidos em Comissão de Serviço e com PT noutra carreira em Mapa de Pessoal da CMA;

b) Preenchidos em Comissão de Serviço e sem PT no Mapa de Pessoal da CMA;

c) Pessoal nomeado ao abrigo do art.º 42º da Lei nº 75/2013 de 12 de Setembro;

d) Comissão de Serviço noutro organismo;

e) Outras situações: Mobilidade Interna noutro organismo; Licença sem vencimento; Período experimental noutra entidade; mobilidade intercarreiras/intercategorias;

f) Postos de trabalho por preencher correspondentes aos lugares criados no âmbito da reorganização dos serviços nos termos do Decreto Lei nº 305/09, de 23 de Outubro e da Lei nº 49/2013 de 29 de Agosto e que compõem a Estrutura Orgânica dos Serviços Municipais de Almada.

Competências	Carreira/ categoria	Formação académica e/ou profissional	Vínculo				Situação					N.º Postos Trabalho a Preencher		Total Postos de Trabalho		
			Total	CTTI			CTTR	a)	b)	c)		d)	e)		h)	i)
				CTTI	Mob. interna categoria	Mob. intercategorias/in tercategorias				Nomeados com PT MP	Nomeados sem PT MP					
Orientação para Resultados	Técnico(a) Superior	Administração Pública, Regional e Autárquica	11	9	1	1		2					1	2		13
		Animação e Programação Cultural	6	6										1		
Orientação para o Serviço Público		Arquitectura	33	33				3					3	1		34
		Arquitectura Paisagista	5	5				1		1						5
Planeamento e Organização		Assessoria de Direcção	5	5												5
		Biologia/Botânica	3	3				2								3
Conhecimentos Especializados e Experiência		Ciências da Comunicação	13	13				2						1		14
		Ciências da Educação	9	9				1				1				9
Responsabilidade e compromisso com o Serviço		Ciências do Desporto	14	14												14
		Ciências Políticas	3	3								1				3
Relacionamento Interpessoal		Ciências Sociais e Humanas	59	55	3	1		5				2	1	8		67
		Economia, Gestão e Contabilidade	26	26				2					2	1		27
Trabalho de Equipa e Cooperação		Design e Design de Comunicação	3	3												3
		Direito	14	13		1		3						5		19
Tolerância à pressão e contrariedades		Eng. Civil	29	29				7				1		6		35
		Engenharia do Ambiente	8	8				4								8
		Engenharia Electrotecnia	1	1												1
			Engenharia Florestal e Agrónomica	3	3									2		5

Competências	Carreira/ categoria	Formação académica e/ou profissional	Vínculo				Situação					N.º Postos Trabalho a Preencher		Total Postos de Trabalho		
			Total	CTTI			CTTR	a)	b)	c)		d)	e)		h)	i)
				CTTI	Mob. interna categoria	Mob. intercategorias/in tercategorias				Nomeados com PT MP	Nomeados sem PT MP					
Orientação para Resultados		Engenharia Geográfica e do Território	2	2												2
		Engenharia Informática	0	0									1			1
Orientação para o Serviço Público		Engenharia Mecânica	2	2												2
		Física/Química	2	2			1									2
Planeamento e Organização		Ergonomia e Saúde Ambiental	3	3												3
		Geologia e Geografia	8	8			1									8
Conhecimentos Especializados e Experiência		Higiene e Segurança no Trabalho	2	2			1									2
		Ciências Documentais, História e Arqueologia	35	33	2		4				1	1				35
Responsabilidade e compromisso com o Serviço	Técnico(a) Superior	Informática de Gestão	1	1									1			2
		Línguas Literatura Moderna	8	8			1									8
Relacionamento Interpessoal		Medicina Veterinária	2	2			1								2	
Trabalho de Equipa e Cooperação		Protecção Civil	1	1			1									1
		Relações Públicas e Publicidade	4	4												4
Tolerância à pressão e contrariedades		Turismo	4	4									2			6
		Higiene e Saúde Alimentar	1	1												1
Total Geral			320	311	6	3	0	42	0	1	0	6	8	31	0	351

a) Preenchidos em Comissão de Serviço e com PT noutra carreira em Mapa de Pessoal da CMA;

b) Preenchidos em Comissão de Serviço e sem PT no Mapa de Pessoal da CMA;

c) Pessoal nomeado ao abrigo do art.º 42º da Lei nº 75/2013 de 12 de Setembro;

d) Comissão de Serviço noutro organismo;

e) Outras situações: Mobilidade Interna noutro organismo; Licença sem vencimento; Período experimental noutra entidade; mobilidade intercategorias/intercategorias;

h) Número de postos de trabalho a preencher por via da constituição de relações jurídicas de emprego público por Contrato de Trabalho por Tempo Indeterminado - CTTI;

i) Número de postos de trabalho a preencher em CTR - necessidades sazonais e de substituição de Auxiliares de Acção Educativa ao abrigo do protocolo com o Ministério de Educação;

Competências	carreira/ categoria	Formação académica e/ou profissional	Vínculo				Situação						N.º Postos Trabalho a Preencher		Total Postos de Trabalho	
			Total	CTTI			CTTR	a)	b)	c)		d)	e)	h)		i)
				CTTI	Mob. interna categoria	Mob. intercarreiras /intercategor.				CTTR	CS com PT MP					
Orientação para Resultados Planeamento e Organização Conhecimentos Especializados e Experiência	Educador(a) de Infância	Ciências da Educação	12	12				1					1			12
		Direcção Pedagógica Adm Escolar	1	1												
Responsabilidade e compromisso com o Serviço Relacionamento Interpessoal Trabalho de Equipa e Cooperação																
Tolerância à pressão e contrariedades Orientação para o Serviço Público																
		Total geral	13	13	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	13

a) Preenchidos em Comissão de Serviço e com PT noutra carreira em Mapa de Pessoal da CMA;

b) Preenchidos em Comissão de Serviço e sem PT no Mapa de Pessoal da CMA;

c) Pessoal nomeado ao abrigo do art.º 42º da Lei nº 75/2013 de 12 de Setembro;

d) Comissão de Serviço noutra organismo;

e) Outras situações: Mobilidade Interna noutra organismo; Licença sem vencimento; Período experimental noutra entidade; mobilidade intercarreiras/intercategorias;

h) Número de postos de trabalho a preencher por via da constituição de relações jurídicas de emprego público por Contrato de Trabalho por Tempo Indeterminado - CTTI;

i) Número de postos de trabalho a preencher em CTTR - necessidades sazonais e de substituição de Auxiliares de Acção Educativa ao abrigo do protocolo com o Ministério de Educação;

Competências	carreira/ categoria	Formação académica e/ou profissional	Vínculo				Situação						N.º Postos Trabalho a Preencher		Total Postos de Trabalho			
			Total	CTTI			CTTR	a)	b)	c)		d)	e)	h)		i)		
				CTTI	Mob. interna categoria	Mob. intercarreras/ intercategorias				CTTR	CS com PT MP						CS sem PT MP	Nomeados com PT MP
Orientação para Resultados Orientação para o Serviço Público Planeamento e Organização Conhecimentos Especializados e Experiência Responsabilidade e compromisso com o Serviço Relacionamento Interpessoal Trabalho de Equipa e Cooperação Tolerância à pressão e contrariedades	Informático(a)	Especialista de Informática	Grau 3 Nível 2															
			Grau 3 Nível 1															
			Grau 2 Nível 2															
			Grau 2 Nível 1	1	1													1
			Grau 1 Nível 3															
			Grau 1 Nível 2	2	2													2
		Grau 1 Nível 1	1	1									2				3	
		Estagiário																
		Grau 3 Nível 2	1	1													1	
		Grau 3 Nível 1																
		Grau 2 Nível 2																
		Grau 2 Nível 1	2	2													2	
		Grau 1 Nível 3																
		Grau 1 Nível 2																
		Grau 1 Nível 1	1	1													1	
		Adjunto Nível 3																
		Adjunto Nível 2	1	1													1	
		Adjunto Nível 1	1	1													1	
		Total geral			10	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	12

a) Preenchidos em Comissão de Serviço e com PT noutra carreira em Mapa de Pessoal da CMA;

b) Preenchidos em Comissão de Serviço e sem PT no Mapa de Pessoal da CMA;

c) Pessoal nomeado ao abrigo do art.º 42º da Lei nº 75/2013 de 12 de Setembro;

d) Comissão de Serviço noutra organismo;

e) Outras situações: Mobilidade Interna noutra organismo; Licença sem vencimento; Período experimental noutra entidade; mobilidade intercarreiras/intercategorias;

h) Número de postos de trabalho a preencher por via da constituição de relações jurídicas de emprego público por Contrato de Trabalho por Tempo Indeterminado - CTTI;

i) Número de postos de trabalho a preencher em CTR - necessidades sazonais e de substituição de Auxiliares de Acção Educativa ao abrigo do protocolo com o Ministério de Educação;

Competências	carreira/ categoria	Formação académica e/ou profissional	Total	Vínculo			Situação					N.º Postos Trabalho a Preencher		Total Postos de Trabalho	
				CTI		CTTR	a)	b)	c)		d)	e)	h)		i)
				CTI	Mob. interna categoria	Mob. intercarreiras/ intercategori	CTTRC	CS com PT MP	CS sem PT MP	Nomeados com PT MP	Nomeados sem PT MP	CS fora com PT MP	OS		CTI
Realização e Orientação para Resultados Orientação para o Serviço Público	Fiscal Municipal	2.ª Classe	3	3								2	6		9
Conhecimentos e Experiência		1.ª Classe	1	1											1
Adaptação e Melhoria Contínua Trabalho de Equipa e Cooperação		Principal	2	2							1				2
Trabalho de Equipa e Cooperação Relacionamento Interpessoal		Especialista	4	4											4
Responsabilidade e Compromisso com o Serviço Tolerância à Pressão e Contrariedades		Especialista Principal	0												
		Total geral	10	10	0	0	0	0	0	0	0	3	6	0	16

a) Preenchidos em Comissão de Serviço e com PT noutra carreira em Mapa de Pessoal da CMA;

b) Preenchidos em Comissão de Serviço e sem PT no Mapa de Pessoal da CMA;

c) Pessoal nomeado ao abrigo do art.º 42º da Lei nº 75/2013 de 12 de Setembro;

d) Comissão de Serviço nouro organismo;

e) Outras situações: Mobilidade Interna nouro organismo; Licença sem vencimento; Período experimental noutra entidade; mobilidade intercarreiras/intercategori;

h) Número de postos de trabalho a preencher por via da constituição de relações jurídicas de emprego público por Contrato de Trabalho por Tempo Indeterminado - CTI;

i) Número de postos de trabalho a preencher em CTTR - necessidades sazonais e de substituição de Auxiliares de Acção Educativa ao abrigo do protocolo com o Ministério de Educação;

Competências	Cargo	Estrutura Orgânica	Vínculo				Situação					N.º Postos Trabalho a Preencher	Total Postos de Trabalho	
			Total	CTTI			a)	b)	c)		d)	e)		h)
				CTTI	Mob. interna	Mob. intercarreiras/intercategorias	CS com PT MP	CS sem PT MP	Nomeados com PT MP	Nomeados sem PT MP	CS fora com PT MP	OS		Novos
Orientação para Resultados; Orientação para o serviço público; Conhecimentos especializados e Experiência; Liderança e gestão de pessoas; Planeamento e organização; relacionamento Interpessoal; Responsabilidade e compromisso com o Serviço; Tolerância à Pressão e Contrariedades	Coordenador(a) Técnico	a definir	10	10		0	0	0	0	0	0	0	0	10
Total			10	10		0	0	0	0	0	0	0	0	10
Total Geral			10	10		0	0	0	0	0	0	0	0	10

a) Preenchidos em Comissão de Serviço e com PT noutra carreira em Mapa de Pessoal da CMA;

b) Preenchidos em Comissão de Serviço e sem PT no Mapa de Pessoal da CMA;

c) Pessoal nomeado ao abrigo do art.º 42º da Lei nº 75/2013 de 12 de Setembro;

d) Comissão de Serviço noutra organismo;

e) Outras situações: Mobilidade Interna noutra organismo; Licença sem vencimento; Período experimental noutra entidade; mobilidade intercarreiras/intercategorias;

h) Número de postos de trabalho a preencher por via da constituição de relações jurídicas de emprego público por Contrato de Trabalho por Tempo Indeterminado - CTTI;

Competências	carreira/ categoria	Formação académica e/ou profissional	Total	Vínculo				Situação					N.º Postos Trabalho a Preencher		Total Postos de Trabalho			
				CTII			CTTR		a)	b)	c)		d)	e)		h)	i)	
				CTII	Mob. interna categoria	Mob. intercategorias /intercategor ias	CTTRC	CTTRI	CS com PT MP	CS sem PT MP	Nomeados com PT MP	Nomeados sem PT MP	CS fora com PT MP	OS		CTII	CTTR	
Realização e Orientação para Resultados Orientação para o Serviço Público Conhecimentos e Experiência Adaptação e Melhoria Contínua Trabalho de Equipa e Cooperação Relacionamento Interpessoal Responsabilidade e Compromisso com o Serviço Tolerância à Pressão e Contrariedades	Assistente Técnico(a)	Educação	29	29													29	
		Aferição de pesos e medidas	2	2														2
		Técnico-Administrativo	230	228	1	1					3			6	25			255
		Conselheiro Consumo	2	2														2
		Animação Cultural	12	12							1				8			20
		Ambiente	9	9											1			10
		Arquivo	4	4														4
		Biblioteca e Documentação	23	23											6			29
		Construção Civil	4	4														4
		Higiene e Segurança	1	1														1
		Museografia	5	5														5
		Natação	8	7		1												8
		Desenho	15	15										1	1			16
		Comunicação	1	1											1			2
		Informática	2	2														2
		Tesouraria	4	4														4
		Topografia	2	2														2
Total Geral			353	350	1	2	0	0	0	0	4	0	0	7	42	0	395	

a) Preenchidos em Comissão de Serviço e com PT noutra carreira em Mapa de Pessoal da CMA;

b) Preenchidos em Comissão de Serviço e sem PT no Mapa de Pessoal da CMA;

c) Pessoal nomeado ao abrigo do art.º 42º da Lei nº 75/2013 de 12 de Setembro;

d) Comissão de Serviço noutra organismo;

e) Outras situações: Mobilidade Interna noutra organismo; Licença sem vencimento; Período experimental noutra entidade; mobilidade

h) Número de postos de trabalho a preencher por via da constituição de relações jurídicas de emprego público por Contrato de Trabalho por Tempo Indeterminado - CTII;

i) Número de postos de trabalho a preencher em CTTR - necessidades sazonais e de substituição de Auxiliares de Acção Educativa ao abrigo do protocolo com o Ministério de Educação;

Competências	carreira/ categoria	Formação académica e/ou profissional	Total	Vínculo			Situação					N.º Postos Trabalho a Preencher		Total Postos de Trabalho	
				CTII		CTTR	a)	b)	c)		d)	e)	h)		i)
				CTII	Mob. interna categoria	Mob. intercarréis /intercategor.	CTTRC	CS com PT MP	CS sem PT MP	Nomeados com PT MP	Nomeados sem PT MP	CS fora com PT MP	OS		CTII
Trabalho de Equipa e Cooperação Orientação para o Serviço Público Conhecimentos e Experiência Adaptação e melhoria contínua Optimização de Recursos	Encarregado(a) Operacional	Limpeza Urbana	18	18									2		20
		Espaços Verdes e Parques Urbanos	7	7									2		9
		Manutenção de Equipamentos e Frota	11	11											11
		Equipamentos de Desporto	3	3											3
		Mercados, Comércio e Espaço Público	3	3											3
		Total	42	42	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0
Responsabilidade e Compromisso com o serviço Orientação para a segurança	Encarregado(a) Geral Operacional	Limpeza Urbana	5	5									1		6
		Espaços Verdes e Parques Urbanos	1	1											1
		Armazém	2	2											2
		Total	8	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
Total Geral			50	50	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	55

a) Preenchidos em Comissão de Serviço e com PT noutra carreira em Mapa de Pessoal da CMA;

b) Preenchidos em Comissão de Serviço e sem PT no Mapa de Pessoal da CMA;

c) Pessoal nomeado ao abrigo do art.º 42º da Lei nº 75/2013 de 12 de Setembro;

d) Comissão de Serviço noutra organização;

e) Outras situações: Mobilidade Interna noutra organização; Licença sem vencimento; Período experimental noutra entidade; mobilidade intercarréis;

h) Número de postos de trabalho a preencher por via da constituição de relações jurídicas de emprego público por Contrato de Trabalho por Tempo Indeterminado - CTII;

i) Número de postos de trabalho a preencher em CTTR - necessidades sazonais e de substituição de Auxiliares de Acção Educativa ao abrigo do protocolo com o Ministério de Educação;

Competências	carreira/ categoria	Formação académica e/ou profissional	Total	Vínculo		Situação						N.º Postos Trabalho a Preencher		Total Postos de Trabalho		
				CTTI		CTTR		a)	b)	c)		d)	e)		h)	i)
				CTTI	Mob. interna categoria	CTTRC	CTTRI	CS com PT MP	CS sem PT MP	Nomeados com PT MP	Nomeados sem PT MP	CS fora com PT MP	OS		CTTI	CTTR
		Acção Educativa	99	98		1						2	6	13	118	
		Museografia	2	2											2	
		Administrativo	79	76	3										79	
		Serviços Gerais	81	81								1	4		85	
Realização e Orientação para resultados		Limpeza e Varredura	279	234		45						5	25		304	
		Cond Máq Pesadas Veíc Esp	77	74	3	0							13	4	94	
Orientação para o Serviço Público		Cemitérios	13	13											13	
Relacionamento Interpessoal		Armazéns	3	3											3	
Adaptação e Melhoria Contínua		Mercados e Feiras	7	7											7	
Responsabilidade e Compromisso com o serviço		Condução Viaturas Pesadas	14	14											14	
		Condução Viaturas Ligeiras	38	37	1							1	1		39	
Orientação para a Segurança		Condução de Transportes Colectivos	5	5											5	
Trabalho de Equipa e Cooperação	Assistente Operacional	Natação	9	9								1			9	
Conhecimentos e Experiência		Electricista Automóveis	4	4											4	
		Impressão de Artes Gráficas	1	1											1	
		Mecânica	11	11											11	
		Asfaltação	9	9									1		10	
		Calcetaria	6	6								1	5		11	
		Canalização	7	7											7	
		Electricista	9	9								1			9	
		Jardinagem	78	78								4	13		91	
		Pedreiro	15	15									2		17	
		Pintura	13	13									4		17	
		Conservação Viveiros	9	9											9	
		Lubrificação Automóvel	6	6											6	

Competências	carreira/ categoria	Formação académica e/ou profissional	Total	Vínculo			Situação						N.º Postos Trabalho a Preencher		Total Postos de Trabalho	
				CTTI		CTTR		a)	b)	c)		d)	e)	h)		i)
				CTTI	Mob. interna categoria	CTTRC	CTTRI	CS com PT MP	CS sem PT MP	Nomeados com PT MP	Nomeados sem PT MP	CS fora com PT MP	OS	CTTI		CTTR
Conhecimentos e Experiência Orientação para a Segurança Responsabilidade e Compromisso com o serviço	Assistente Operacional	Carpintaria de Limpos	9	9										2		11
		Serralharia Civil	9	9												9
		Porta Miras (topografia)	2	2												2
		Sonoplastia	4	4												4
		Atendimento telefónico	4	4												4
		Canil (trat-apanhador animais)	0	0												0
		Sapador Florestal	0	0										6		6
		Zelador	48	48												48
Total Geral		950	897	7	46	0	0	0	0	0	16	82	17	1049		

a) Preenchidos em Comissão de Serviço e com PT noutra carreira em Mapa de Pessoal da CMA;

b) Preenchidos em Comissão de Serviço e sem PT no Mapa de Pessoal da CMA;

c) Pessoal nomeado ao abrigo do art.º 42º da Lei nº 75/2013 de 12 de Setembro;

d) Comissão de Serviço noutra organismo;

e) Outras situações: Mobilidade Interna noutra organismo; Licença sem vencimento; Período experimental noutra entidade; mobilidade intercarreiras;

h) Número de postos de trabalho a preencher por via da constituição de relações jurídicas de emprego público por Contrato de Trabalho por Tempo Indeterminado - CTTI;

i) Número de postos de trabalho a preencher em CTTR - necessidades sazonais e de substituição de Auxiliares de Acção Educativa ao abrigo do protocolo com o Ministério de Educação;