



INFORMAÇÃO DE SERVIÇO N.º 16 / DRH / 2018

22-01-2018

DE: Manuela Molha – Diretora do Departamento de Recursos Humanos

PARA: Sr. Diretor Municipal da DMAGF, Dr. Pedro Filipe

PROCESSO N.º: .

ASSUNTO: Mapa de Pessoal 2018

PARECER(ES):

Sr.^a Vereadora Teodolinda
Silveira

Em anexo encontra-se
o Mapa de Pessoal 2018,
e respetivos anexos, para
ser submetido aos órgãos
Antiquários.

Concordando com os
pressupostos e fundamentos
constantes da presente
informação submetida
à consideração de V. Ex.^a.

23-01-2018

O Diretor Municipal de
Administração Geral e Finanças
Pedro Filipe

Pedro Filipe

DESPACHO:

Comando em
o fev do Depur
23.01.2018
[Assinatura]



A – ENQUADRAMENTO

Exmo Sr. Diretor Municipal,

No âmbito das atribuições e competências do Departamento de Recursos Humanos e no cumprimento do Plano de Atividades, submete-se à consideração superior a proposta de Mapa de Pessoal para 2018, para aprovação pelos órgãos competentes, nos termos do disposto nos números 4 e 5 do art.º 29º da Lei nº 35/ 2014 de 20 de junho.

A proposta de Mapa de Pessoal para 2018, constitui os postos de trabalho já preenchidos nas diferentes modalidades de vínculo, bem como os novos postos de trabalho a preencher, de acordo com o orçamento determinado, nos termos da reunião realizada com o Sr. Adjunto da Sra. Presidente, Dr. Bruno Martinho, com dados a 31 de Dezembro de 2017.

Apresento uma breve nota explicativa, dos indicadores que sustentam a respetiva proposta.

A proposta de Mapa de Pessoal apresentada contém o nº de postos de trabalho preenchidos e a preencher, caracterizados em função da competência que o trabalhador executa, do cargo, carreira e categoria que lhe corresponde, e da formação académica ou profissional de que o trabalhador é titular e reflete:

1.

- 1627 Postos de trabalho por tempo indeterminado onde se inclui 33 trabalhadores em mobilidade interna na autarquia (12 na categoria e 21 em intercarreiras);
- 62 Postos de trabalho com vínculo em contrato de trabalho a termo resolutivo (Auxiliares Ação Educativa e Época Balnear);
- 80 Em comissão de serviço (Nomeados, Dirigentes Superiores e Intermédios de 1º, 2º e 3º nível);

2. A provisão de 116 postos de trabalho a preencher por contrato de trabalho por tempo indeterminado, necessários à operacionalidade dos serviços municipais, distribuídos pelas diferentes carreiras:

- 20 técnicos superiores;
- 2 Especialista de Informática;
- 14 fiscais municipais;
- 37 assistentes técnicos dos quais 14 correspondem à contratação de Assistentes Ação Educativa para as escolas do ensino pré-escolar;
- 4 Encarregados Operacionais e
- 39 assistentes operacionais;

3. A provisão de 15 postos de trabalho a preencher por contrato de trabalho a termo resolutivo, para necessidades sazonais: 10 postos de trabalho para a época balnear que não se encontram preenchidos na presente data e 5 relativos a necessidades dos serviços na execução de competências da Administração Central, na área da educação, que se mantém para preenchimento apenas em caso de apoio a crianças com necessidades educativas e necessidade de substituição até à conclusão dos procedimentos concursais nesta área;

4. A provisão de 6 postos de trabalho, em Comissão de Serviço;

5. A provisão de 2 postos de trabalho para o pessoal nomeado ao abrigo do artº 42º da Lei nº 75/2013 de 12 de Setembro (Adjunto de Vereação e Secretariado do Gabinete de Apoio à Vereação);



B – ANÁLISE

números 4 e 5 do art.º 29º da Lei nº 35/ 2014 de 20 de junho,

C – PROPOSTA

Considerando a dotação orçamental disponível em orçamento para 2018, submete-se à consideração superior a proposta de Mapa de Pessoal que assenta:

- Num total de 1927 postos de trabalho preenchidos e a preencher;
- Numa redução de 50 postos de trabalho preenchidos e a preencher comparativamente com o Mapa de Pessoal de 2017 face à consolidação de mobilidades intercarreiras e intercategorias e regularização das situações de contrato de trabalho a termo resolutivo do pessoal não docente;
- Num total de 139 novos postos de trabalho dos quais :
- 116 se referem a necessidades novas a ser ocupadas na modalidade de contrato de trabalho por tempo indeterminado, com recurso aos procedimentos concursais, que se encontram em desenvolvimento bem como processos de mobilidade interna na categoria em curso;
- 10 na modalidade de contrato de trabalho a termo resolutivo certo (do total de 51 necessários à resolução de necessidades sazonais - Época Balnear - sendo que 36 ainda se encontram preenchidos);
- 5 na modalidade de contrato de trabalho a termo resolutivo certo para satisfação das necessidades de pessoal nos estabelecimentos do ensino pré-escolar

A Diretora do Departamento de Recursos Humanos

Manuela Molha

Mapa Resumo dos Postos de Trabalho por Cargo/Carreira/Categoria																		
Cargo/carreira/categoria	Total de Postos de Trabalho Preenchidos e por Preencher [1=(2+13)]	Total Postos Trabalho Preenchidos por Vínculos [2=(3+4+5+6+7+8)]	N.º Postos de Trabalho											N.º Postos de Trabalho por Preencher				
			Preenchidos por Vínculo						Situação									
			CS	CTTI			CTTR											
				CTTI	Mob. Interna Categoria	Mob. Intercarreiras/Intercategoria	CTTRI	CTTRC	[9]	[10]	[11]	[12]	[13=(9+10+11+12)]					
[3]	[4]	[5]	[6]	[7]	[8]	a)	b)	c)	d)	e)	[9]	[10]	[11]	[12]	[13=(9+10+11+12)]			
Adjunto(a) da Presidência	2	2	2						0	0	2	0	0		0			0
Adjunto(a) de Vereação	5	4	4	0					0	0	2	0	0	0	1	0	0	1
Chefe do Gabinete de Apoio à Presidência	1	1	1	0					0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
Secretariado do Gabinete de Apoio à Presidência	1	1	1	0					0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
Secretariado do Gabinete de Apoio à Vereação	5	4	4						0	0	3	0	0		1		0	1
Director(a) Municipal	4	4	4	0	0				2	2	0	0	0	0	0	0	0	0
Director(a) de Departamento	18	17	17	0	0				14	3	0	0	0	1	0	0	0	1
Chefe de Divisão	42	41	41	0	0				31	10	0	0	0	1	0	0	0	1
Dirigente Intermédio 3º Grau	10	6	6	0	0				6	0	0	0	0	4	0	0	0	4
Técnico(a) Superior	329	309	0	291	2	16	0	0			1	4	9	0	0	20	0	20
Educador(a) de Infância	13	13	0	13	0		0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0
Informático(a)	12	10	0	7	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2
Coordenador(a) Técnico	10	10	0	10					0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fiscais Municipais	27	13	0	11	2		0	0	0	0	0	0	6	0	0	14	0	14
Assistente Técnico(a)	396	359	0	339	4	2	14	0	0	0	4	0	20	0	0	37	0	37
Encarregado(a) Geral Operacional	8	8	0	8	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Encarregado(a) Operacional	47	43	0	43	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	4	0	4
Assistente Operacional	997	943	0	872	4		5	62	0	0	0	0	17	0	0	39	15	54
Total	1927	1788	80	1594	12	21	19	62	53	15	14	4	53	6	2	116	15	139

a) Preenchidos em Comissão de Serviço e com PT noutra carreira em Mapa de Pessoal da CMA;

b) Preenchidos em Comissão de Serviço e sem PT no Mapa de Pessoal da CMA;

c) Pessoal nomeado ao abrigo do art.º 42º da Lei nº 75/2013 de 12 de Setembro;

d) Comissão de Serviço noutra organismo;

e) Outras situações: Mobilidade Interna noutra organismo; Licença sem vencimento; Período experimental noutra entidade; mobilidade intercarreiras;

f) Postos de trabalho por preencher correspondentes aos lugares criados no âmbito da reorganização dos serviços nos termos do Decreto Lei nº 305/09, de 23 de Outubro e da Lei nº 49/2013 de 29 de Agosto e que compõem a Estrutura Orgânica dos Serviços Municipais de Almada.

g) Pessoal a nomear ao abrigo do artº 42º da Lei nº 75/2013 de 12 de Setembro;

h) Número de postos de trabalho a preencher por via da constituição de relações jurídicas de emprego público por Contrato de Trabalho por Tempo Indeterminado - CTTI;

i) Número de postos de trabalho a preencher em CTTR - necessidades sazonais e de substituição de Auxiliares de Acção Educativa ao abrigo do protocolo com o Ministério de Educação;

PROPOSTA MAPA PESSOAL 2018

Competências	Cargo	Formação académica e/ou profissional	Total	Vínculo	Situação						N.º Postos Trabalho a Preencher	Total Postos de Trabalho	
					CS	a)	b)	c)		d)	e)		CS g)
						CS com PT MP	CS sem PT MP	Nomeados com PT MP	Nomeados sem PT MP	CS fora com PT MP	OS		P a nomear
Orientação para Resultados	Adjunto(a) da Presidência		2	2				2				2	
		Total	2	2	0	0	0	2	0	0	0	2	
Orientação para o Serviço Público	Adjunto(a) de Vereação		4	4				2			1	5	
		Total	4	4	0	0	0	2	0	0	1	5	
Planeamento e Organização	Chefe do Gabinete de Apoio à Presidência		1	1				1				1	
		Total	1	1	0	0	0	1	0	0	0	1	
Relacionamento Interpessoal	Total Geral		7	7	0	0	0	5	0	0	1	8	
		Total	7	7	0	0	0	5	0	0	1	8	

a) Preenchidos em Comissão de Serviço e com PT noutra carreira em Mapa de Pessoal da CMA;

b) Preenchidos em Comissão de Serviço e sem PT no Mapa de Pessoal da CMA;

c) Pessoal nomeado ao abrigo do art.º 42º da Lei nº 75/2013 de 12 de Setembro;

d) Comissão de Serviço noutro organismo;

e) Outras situações: Mobilidade Interna noutro organismo; Licença sem vencimento; Período experimental noutra entidade; mobilidade intercarreiras;

g) Pessoal a nomear ao abrigo do art.º 42º da Lei nº 75/2013 de 12 de Setembro;

PROPOSTA MAPA PESSOAL 2018

Competências	Cargo	Formação académica e/ou profissional	Total	Vínculo	Situação						N.º Postos Trabalho a Preencher	Total Postos de Trabalho
				CS	a)	b)	c)		d)	e)	CS g)	
					CS com PT MP	CS sem PT MP	Nomeados com PT MP	Nomeados sem PT MP	CS fora com PT MP	OS	P a nomear	
Orientação para Resultados Responsabilidade e compromisso com o Serviço	Secretariado do Gabinete de Apoio à Presidência		1	1				1				1
		Total	1	1	0	0	0	1	0	0	0	1
Planeamento e Organização Trabalho de Equipa e Cooperação Orientação para o Serviço Público	Secretariado do Gabinete de Apoio à Vereação		4	4			1	2			1	5
		Total	4	4	0	0	1	2	0	0	1	5
Relacionamento Interpessoal	Total geral		5	5	0	0	1	3	0	0	1	6

a) Preenchidos em Comissão de Serviço e com PT noutra carreira em Mapa de Pessoal da CMA;

b) Preenchidos em Comissão de Serviço e sem PT no Mapa de Pessoal da CMA;

c) Pessoal nomeado ao abrigo do art.º 42º da Lei nº 75/2013 de 12 de Setembro;

d) Comissão de Serviço noutro organismo;

e) Outras situações: Mobilidade Interna noutro organismo; Licença sem vencimento; Período experimental noutra entidade; mobilidade intercarreiras;

g) Pessoal a nomear ao abrigo do artº 42º da Lei nº 75/2013 de 12 de Setembro;

PROPOSTA MAPA PESSOAL 2018

Competências	Cargo	Estrutura Orgânica	Resumo			Situação					Total Postos de Trabalho	
			Total Lugares	Preenchidos	Por Preencher (f)	a) CS com PT MP	b) CS sem PT MP	c)		d) CS fora com PT MP		e) OS
								Nomeados com PT MP	Nomeados sem PT MP			
Liderança Visão Estratégica Gestão	Director(a) Municipal	Administração Geral e Finanças	1	1		1						1
		Ambiente, Mobilidade, Energia e Valorização Urbana	1	1			1					1
		Obras, Planeamento, Administração do Território e Desenvolvimento Económico	1	1		1						1
		Desenvolvimento Social Integrado	1	1			1					1
		Total	4	4	0	2	2	0	0	0	0	4
Orientação para Resultados Planeamento e Organização Liderança e Gestão das Pessoas Optimização de Recursos Visão Estratégica Decisão Desenvolvimento e Motivação dos Colaboradores Responsabilidade e compromisso com o Serviço Trabalho de Equipa e Cooperação Orientação para a Segurança	Diretor(a) de Departamento	Comunicação	1	1		1						1
		Saúde Ocupacional	1	1		1						1
		Assuntos Jurídicos	1	1		1						1
		Arte Contemporânea	1	1		1						1
		Desenvolvimento Local	1	1		1						1
		Gestão Recursos Humanos	1	1		1						1
		Obras Municipais	1	1		1						1
		Administração Urbanística	1	1			1					1
		Cultura	1	1		1						1
		Educação e Juventude	1	1		1						1
		Salubridade e Espaços Verdes	1	1		1						1
		Administração e Finanças	1	1		1						1
		Informática	1	1			1					1
		Ação Desportiva	1		1							1
		Intervenção Social e Habitação	1	1			1					1
		Planeamento Urbanístico e Desenvolvimento Económico	1	1		1						1
		Energia, Clima, Ambiente e Mobilidade	1	1		1						1
		Rede Viária, Manutenção, Logística e Transportes	1	1		1						1
		Total	18	17	1	14	3	0	0	0	0	18

PROPOSTA MAPA PESSOAL 2018

Competências	Cargo	Estrutura Orgânica	Resumo			Situação					Total Postos de Trabalho		
			Total Lugares	Preenchidos	Por Preencher (f)	a)	b)	c)		d)		e)	
						CS com PT MP	CS sem PT MP	Nomeados com PT MP	Nomeados sem PT MP	CS fora com PT MP		OS	
Orientação para Resultados Planeamento e Organização Liderança e Gestão das Pessoas Optimização de Recursos Conhecimentos Especializados Experiência Desenvolvimento e Motivação dos Colaboradores Orientação para a Inovação e Mudança Responsabilidade e compromisso com o Serviço Trabalho de Equipa e Cooperação Orientação para a Segurança	Chefe Divisão	Administrativa	1	1		1						1	
		Aprovisionamento	1	1		1							1
		Financeira	1	1		1							1
		Património	1	1		1							1
		Pessoal	1	1		1							1
		Social	1	1		1							1
		Desporto	1	1			1						1
		Infraestruturas Desportivas	1	1			1						1
		Tecnologias e Comunicações	1		1								1
		Intervenção e Integração Social	1	1			1						1
		Equipamentos Culturais	1	1			1						1
		Protecção Civil	1	1		1							1
		Educação	1	1			1						1
		Equipamentos e Recursos Educativos	1	1		1							1
		Juventude	1	1		1							1
		Turismo	1	1			1						1
		Habitacção	1	1			1						1
		Obras	1	1		1							1
		Projectos	1	1		1							1

PROPOSTA MAPA PESSOAL 2018

Competências	Cargo	Estrutura Orgânica	Resumo			Situação					Total Postos de Trabalho		
			Total Lugares	Preenchidos	Por Preencher (f)	a)	b)	c)		d)		e)	
						CS com PT MP	CS sem PT MP	Nomeados com PT MP	Nomeados sem PT MP	CS fora com PT MP		OS	
Orientação para Resultados Planeamento e Organização Liderança e Gestão das Pessoas Responsabilidade e compromisso com o Serviço Trabalho de Equipa e Cooperação Orientação para a Segurança Optimização de Recursos Orientação para a Inovação e Mudança Conhecimentos Especializados Experiência	Chefe Divisão	Espaços Verdes	1	1		1						1	
		Salubridade	1	1		1							1
		Sistemas de Informação	1	1		1							1
		Manutenção e Logística	1	1			1						1
		Técnico Administrativa	1	1		1							1
		Estudos e Planeamento	1	1		1							1
		Educação e Sensibilização Ambiental	1	1		1							1
		Fiscalização Municipal	1	1			1						1
		Informação e Comunicação	1	1		1							1
		Planeamento e Controlo, Estudos e Estatística	1	1		1							1
		Relações Públicas e Protocolo e Programação Municipal	1	1		1							1
		Qualificação de Mercados e Serviços Urbanos	1	1		1							1
		Administração Gestão Urbanística 1	1	1			1						1
		Administração Gestão Urbanística 2	1	1		1							1
		Desenvolvimento Económico	1	1		1							1
		Reabilitação e Revitalização Urbana e Espaço Público	1	1		1							1
		Estudos, Gestão Ambiental e Energia	1	1		1							1
		Mobilidade Urbana	1	1		1							1
		Parques Urbanos	1	1		1							1
		Infraestruturas Viárias e Iluminação Pública	1	1		1							1
Transportes e Manutenção	1	1		1							1		
Arquivo e Bibliotecas	1	1		1							1		
Museus e História Local	1	1		1							1		

PROPOSTA MAPA PESSOAL 2018

Competências	Cargo	Estrutura Orgânica	Resumo			Situação						Total Postos de Trabalho
			Total Lugares	Preenchidos	Por Preencher (f)	a)	b)	c)		d)	e)	
						CS com PT MP	CS sem PT MP	Nomeados com PT MP	Nomeados sem PT MP	CS fora com PT MP	OS	
		Total	42	41	1	31	10	0	0	0	0	42

PROPOSTA MAPA PESSOAL 2018

Competências	Cargo	Estrutura Orgânica	Resumo			Situação					Total Postos de Trabalho	
			Total Lugares	Preenchidos	Por Preencher (f)	a)	b)	c)		d)		e)
						CS com PT MP	CS sem PT MP	Nomeados com PT MP	Nomeados sem PT MP	CS fora com PT MP		OS
Orientação para Resultados	Dirigentes 3.º Grau	Serviço Cemiterial	1	1		1						1
Planeamento e Organização		Gabinete de Consultadoria Jurídica e Contencioso	1	1		1						1
Trabalho de Equipa e Cooperação		Gabinete de Execuções Fiscais	1	1		1						1
Liderança e Gestão das Pessoas		Gabinete de Imagem e Marketing	1	1		1						1
Desenvolvimento e Motivação dos Colaboradores		Serviço Veterinário Municipal	1	1		1						1
Optimização de Recursos		Gabinete de Atendimento Municipal	1	1		1						1
Orientação para a Segurança		A definir	4		4							4
Orientação para a Inovação e Mudança		Total	10	6	4	6	0	0	0	0		10
		Total Geral	74	68	6	53	15	0	0	0	0	74

a) Preenchidos em Comissão de Serviço e com PT noutra carreira em Mapa de Pessoal da CMA;

b) Preenchidos em Comissão de Serviço e sem PT no Mapa de Pessoal da CMA;

c) Pessoal nomeado ao abrigo do art.º 42º da Lei nº 75/2013 de 12 de Setembro;

d) Comissão de Serviço noutra organização;

e) Outras situações: Mobilidade Interna noutra organização; Licença sem vencimento; Período experimental noutra entidade; mobilidade intercarreiras;

f) Postos de trabalho por preencher correspondentes aos lugares criados no âmbito da reorganização dos serviços nos termos do Decreto Lei nº 305/09, de 23 de Outubro e da Lei nº 49/2013 de 29 de Agosto e que compõem a Estrutura Orgânica dos Serviços Municipais de Almada.

PROPOSTA MAPA PESSOAL 2018

Competências	Carreira/ categoria	Formação académica e/ou profissional	Vínculo				Situação						N.º Postos Trabalho a Preencher		Total Postos de Trabalho	
			Total	CTTI			CTTR	a)	b)	c)		d)	e)	h)		i)
				CTTI	Mob. interna categoria	Mob. intercategorias/in tercategorias				CTTR	CS com PT MP					
Orientação para Resultados	Técnico(a) Superior	Administração Pública, Regional e Autárquica	9	8		1		2						2		11
		Animação e Programação Cultural	6	6												6
Orientação para o Serviço Público		Arquitectura	32	31	1			4					1	1		33
		Arquitectura Paisagista	5	5				1		1						5
Planeamento e Organização		Assessoria de Direcção	5	5												5
		Biologia/Botânica	3	3				1								3
Conhecimentos Especializados e Experiência		Ciências da Comunicação	12	12				3						1		13
		Ciências da Educação	9	7		2		1				1				9
Responsabilidade e compromisso com o Serviço		Ciências do Desporto	15	14		1							1			15
		Ciências Políticas	3	3								1				3
Relacionamento Interpessoal		Ciências Sociais e Humanas	54	50	1	3		4				1	1	2		56
		Economia, Gestão e Contabilidade	26	26				4					1	1		27
Trabalho de Equipa e Cooperação		Design e Design de Comunicação	3	3												3
		Direito	12	12				4					1	2		14
Tolerância à pressão e contrariedades		Eng. Civil	29	29				9					1	3		32
		Engenharia do Ambiente	8	8				2								8
		Engenharia Electrotécnica	1	1												1
			Engenharia Florestal e Agrónomica	3	3									2		5

PROPOSTA MAPA PESSOAL 2018

Competências	Carreira/ categoria	Formação académica e/ou profissional	Vínculo				Situação					N.º Postos Trabalho a Preencher		Total Postos de Trabalho		
			Total	CTTI			CTTR	a)	b)	c)		d)	e)		h)	i)
				CTTI	Mob. interna categoria	Mob. intercategorias/in tercategorias				CTTR	CS com PT MP					
Orientação para Resultados	Técnico(a) Superior	Engenharia Geográfica e do Território	2	2												2
		Engenharia Informática	1	1								1				1
Orientação para o Serviço Público		Engenharia Mecânica	2	2				1								2
		Física/Química	2	1		1		1								2
Planeamento e Organização		Ergonomia e Saúde Ambiental	3	3												3
		Geologia e Geografia	8	8				2								8
Conhecimentos Especializados e Experiência		Higiene e Segurança no Trabalho	2	2				1								2
		Ciências Documentais, História e Arqueologia	33	27		6		5				1		2		35
Responsabilidade e compromisso com o Serviço		Informática de Gestão	3	3				1					2	2		5
		Línguas Literatura Moderna	7	6		1		1								7
Relacionamento Interpessoal		Medicina Veterinária	2	2				1								2
Trabalho de Equipa e Cooperação		Protecção Civil	1	1				1								1
		Relações Públicas e Publicidade	4	3		1		3								4
Tolerância à pressão e contrariedades		Turismo	4	4										2		6
		Total Geral	309	291	2	16	0	52	0	1	0	4	9	20	0	329

a) Preenchidos em Comissão de Serviço e com PT noutra carreira em Mapa de Pessoal da CMA;

b) Preenchidos em Comissão de Serviço e sem PT no Mapa de Pessoal da CMA;

c) Pessoal nomeado ao abrigo do art.º 42º da Lei nº 75/2013 de 12 de Setembro;

d) Comissão de Serviço noutra organismo;

e) Outras situações: Mobilidade Interna noutra organismo; Licença sem vencimento; Período experimental noutra entidade; mobilidade intercategorias;

h) Número de postos de trabalho a preencher por via da constituição de relações jurídicas de emprego público por Contrato de Trabalho por Tempo Indeterminado - CTTI;

i) Número de postos de trabalho a preencher em CTR - necessidades sazonais e de substituição de Auxiliares de Acção Educativa ao abrigo do protocolo com o Ministério de Educação;

PROPOSTA MAPA PESSOAL 2018

Competências	carreira/ categoria	Formação académica e/ou profissional	Vínculo					Situação						N.º Postos Trabalho a Preencher		Total Postos de Trabalho	
			Total	CTTI			CTTR	a)	b)	c)		d)	e)	h)	i)		
				CTTI	Mob. interna categoria	Mob. intercarreras /intercategor.				CTTR	CS com PT MP						CS sem PT MP
Orientação para Resultados Planeamento e Organização Conhecimentos Especializados e Experiência	Educação(a) de Infância	Ciências da Educação	12	12				1									12
		Direcção Pedagógica Adm Escolar	1	1													
Responsabilidade e compromisso com o Serviço Relacionamento Interpessoal Trabalho de Equipa e Cooperação																	
Tolerância à pressão e contrariedades Orientação para o Serviço Público																	
		Total geral	13	13	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	13

a) Preenchidos em Comissão de Serviço e com PT noutra carreira em Mapa de Pessoal da CMA;

b) Preenchidos em Comissão de Serviço e sem PT no Mapa de Pessoal da CMA;

c) Pessoal nomeado ao abrigo do art.º 42º da Lei nº 75/2013 de 12 de Setembro;

d) Comissão de Serviço noutra organismo;

e) Outras situações: Mobilidade Interna noutra organismo; Licença sem vencimento; Período experimental noutra entidade; mobilidade intercarreras;

h) Número de postos de trabalho a preencher por via da constituição de relações jurídicas de emprego público por Contrato de Trabalho por Tempo Indeterminado - CTTI;

i) Número de postos de trabalho a preencher em CTTR - necessidades sazonais e de substituição de Auxiliares de Acção Educativa ao abrigo do protocolo com o Ministério de Educação;

PROPOSTA MAPA PESSOAL 2018

Competências	carreira/ categoria	Formação académica e/ou profissional	Vínculo				Situação						N.º Postos Trabalho a Preencher		Total Postos de Trabalho					
			Total	CTTI			CTTR	a)	b)	c)		d)	e)	h)		i)				
				CTTI	Mob. interna categoria	Mob. intercarreira s/intercateg.				CTTR	CS com PT MP						CS sem PT MP	Nomeados com PT MP	Nomeados sem PT MP	CS fora com PT MP
Orientação para Resultados Orientação para o Serviço Público Planeamento e Organização Conhecimentos Especializados e Experiência Responsabilidade e compromisso com o Serviço Relacionamento Interpessoal Trabalho de Equipa e Cooperação Tolerância à pressão e contrariedades	Informático(a)	Especialista de Informática	Grau 3 Nível 2																	
			Grau 3 Nível 1																	
			Grau 2 Nível 2																	
			Grau 2 Nível 1	1	1														1	
			Grau 1 Nível 3																	
			Grau 1 Nível 2	2			2													2
			Grau 1 Nível 1	1			1								2					3
			Estagiário																	
			Grau 3 Nível 2	1	1															1
	Grau 3 Nível 1																			
	Grau 2 Nível 2																			
	Grau 2 Nível 1	2	2															2		
	Grau 1 Nível 3																			
	Grau 1 Nível 2																			
	Grau 1 Nível 1	1	1															1		
	Adjunto Nível 3																			
	Adjunto Nível 2	1	1															1		
	Adjunto Nível 1	1	1															1		
Total geral			10	7	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	12			

a) Preenchidos em Comissão de Serviço e com PT noutra carreira em Mapa de Pessoal da CMA;

b) Preenchidos em Comissão de Serviço e sem PT no Mapa de Pessoal da CMA;

c) Pessoal nomeado ao abrigo do art.º 42º da Lei nº 75/2013 de 12 de Setembro;

d) Comissão de Serviço noutra organismo;

e) Outras situações: Mobilidade Interna noutra organismo; Licença sem vencimento; Período experimental noutra entidade; mobilidade intercarreiras;

h) Número de postos de trabalho a preencher por via da constituição de relações jurídicas de emprego público por Contrato de Trabalho por Tempo Indeterminado - CTTI;

i) Número de postos de trabalho a preencher em CTR - necessidades sazonais e de substituição de Auxiliares de Acção Educativa ao abrigo do protocolo com o Ministério de Educação;

PROPOSTA MAPA PESSOAL 2018

Competências	carreira/ categoria	Formação académica e/ou profissional	Total	Vínculo			Situação						N.º Postos Trabalho a Preencher		Total Postos de Trabalho	
				CTTI		CTTR	a)	b)	c)		d)	e)	h)	i)		
				CTTI	Mob. interna categoria	Mob. intercarreras/ intercategori	CTTRC	CS com PT MP	CS sem PT MP	Nomeados com PT MP	Nomeados sem PT MP	CS fora com PT MP	OS	CTTI		CTTR
Realização e Orientação para Resultados Orientação para o Serviço Público	Fiscal Municipal	2.ª Classe	7	7								5	14		21	
Conhecimentos e Experiência		1.ª Classe	1		1											1
Adaptação e Melhoria Contínua Trabalho de Equipa e Cooperação		Principal	2	2								1				2
Trabalho de Equipa e Cooperação Relacionamento Interpessoal		Especialista	3	2	1											3
Responsabilidade e Compromisso com o Serviço Tolerância à Pressão e Contrariedades		Especialista Principal	0													
Total geral			13	11	2	0	0	0	0	0	0	6	14	0	27	

a) Preenchidos em Comissão de Serviço e com PT noutra carreira em Mapa de Pessoal da CMA;

b) Preenchidos em Comissão de Serviço e sem PT no Mapa de Pessoal da CMA;

c) Pessoal nomeado ao abrigo do art.º 42º da Lei nº 75/2013 de 12 de Setembro;

d) Comissão de Serviço nouro organismo;

e) Outras situações: Mobilidade Interna nouro organismo; Licença sem vencimento; Período experimental noutra entidade; mobilidade intercarreras;

h) Número de postos de trabalho a preencher por via da constituição de relações jurídicas de emprego público por Contrato de Trabalho por Tempo Indeterminado - CTTI;

i) Número de postos de trabalho a preencher em CTTR - necessidades sazonais e de substituição de Auxiliares de Acção Educativa ao abrigo do protocolo com o Ministério de Educação;

PROPOSTA MAPA PESSOAL 2018

Competências	Cargo	Estrutura Orgânica	Vínculo			Situação					N.º Postos Trabalho a Preencher h) Novos	Total Postos de Trabalho	
			Total	CTTI		a) CS com PT MP	b) CS sem PT MP	c)		d) CS fora com PT MP			e) OS
				CTTI	MI			Nomeados com PT MP	Nomeados sem PT MP				
Orientação para Resultados	Coordenador(a) Técnico	Unidade Gestão de Pessoal e Processamento Vencimentos e Abonos	1	1								1	
Orientação para o serviço público		Unidade de Apoio à Gestão DAMEVU	1	1								1	
Conhecimentos especializados e Experiência		Unidade de Apoio à Gestão DOM	1	1								1	
Liderança e gestão de pessoas		Tesouraria Municipal	1	1								1	
Planeamento e organização		Unidade Apoio à Gestão DGAU 1	1	1								1	
relacionamento Interpessoal		Unidade Apoio à Gestão DTA	1	1								1	
Responsabilidade e compromisso com o Serviço		Unid Operacional Conservação Espaços Verdes	1	1								1	
Tolerância à pressão e contrariedades		Unid Operacional Manutenção e Logística	1	1								1	
		Unidade Apoio à Gestão DMDSI	1	1								1	
		Turismo	1	1								1	
	Total	10	10	0	0	0	0	0	0	0	10		
	Total Geral	10	10	0	0	0	0	0	0	0	10		

a) Preenchidos em Comissão de Serviço e com PT noutra carreira em Mapa de Pessoal da CMA;

b) Preenchidos em Comissão de Serviço e sem PT no Mapa de Pessoal da CMA;

c) Pessoal nomeado ao abrigo do art.º 42º da Lei nº 75/2013 de 12 de Setembro;

d) Comissão de Serviço noutra entidade;

e) Outras situações: Mobilidade Interna noutra entidade; Licença sem vencimento; Período experimental noutra entidade; mobilidade intercarreiras;

PROPOSTA MAPA PESSOAL 2018

Competências	carreira/ categoria	Formação académica e/ou profissional	Total	Vínculo				Situação						N.º Postos Trabalho a Preencher		Total Postos de Trabalho		
				CTTI			CTTR		a)	b)	c)		d)	e)	h)		i)	
				CTTI	Mob. interna categoria	Mob. intercarreiras /intercategor /intercategor /intercategor	CTTRC	CTTRI	CS com PT MP	CS sem PT MP	Nomeados com PT MP	Nomeados sem PT MP	CS fora com PT MP	OS	CTTI		CTTR	
Realização e Orientação para Resultados	Assistente Técnico(a)	Educação	29	15				14							14		43	
		Aferição de pesos e medidas	2	2														2
Orientação para o Serviço Público		Técnico-Administrativo	233	229	3	1					3			6	4			237
		Conselheiro Consumo	2	2														2
Conhecimentos e Experiência		Animação Cultural	12	12							1				8			20
		Ambiente	9	9											1			10
Adaptação e Melhoria Contínua		Arquivo	4	4														4
		Biblioteca e Documentação	25	25										12	8			33
Trabalho de Equipa e Cooperação		Construção Civil	4	4														4
		Higiene e Segurança	1	1														1
Relacionamento Interpessoal		Museografia	6	6											1			6
		Natação	8	6	1	1												8
Responsabilidade e Compromisso com o Serviço		Desenho	15	15										1	1			16
		Comunicação	1	1											1			2
Tolerância à Pressão e Contrariedades		Informática	2	2														2
		Tesouraria	4	4														4
		Topografia	2	2														2
Total Geral			359	339	4	2	0	14	0	0	4	0	0	20	37	0	396	

a) Preenchidos em Comissão de Serviço e com PT noutra carreira em Mapa de Pessoal da CMA;

b) Preenchidos em Comissão de Serviço e sem PT no Mapa de Pessoal da CMA;

c) Pessoal nomeado ao abrigo do art.º 42º da Lei nº 75/2013 de 12 de Setembro;

d) Comissão de Serviço noutra organismo;

e) Outras situações: Mobilidade Interna noutra organismo; Licença sem vencimento; Período experimental noutra entidade; mobilidade intercarreiras;

h) Número de postos de trabalho a preencher por via da constituição de relações jurídicas de emprego público por Contrato de Trabalho por Tempo Indeterminado - CTTI;

PROPOSTA MAPA PESSOAL 2018

Competências	carreira/ categoria	Formação académica e/ou profissional	Total	Vínculo			Situação					N.º Postos Trabalho a Preencher		Total Postos de Trabalho		
				CTTI			CTTR	a)	b)	c)		d)	e)		h)	i)
				CTTI	Mob. interna categoria	Mob. intercarreras /intercategor				CTTRC	CS com PT MP					
							OS	CTTI	CTTR							
Trabalho de Equipa e Cooperação	Encarregado(a) Operacional	Salubridade e Espaços Verdes	26	26								1	4		30	
		Manutenção, Logística, Redes Viárias e Transportes	11	11												11
		Parques Desportivos e Recreativos	3	3												3
		Mercados	3	3												3
		Sapador Florestal	0	0												0
		Total	43	43	0	0	0	0	0	0	0	1	4	0	47	
Coordenação	Encarregado(a) Operacional	Sapador Florestal	0	0											0	
		Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Conhecimentos e Experiência	Encarregado(a) Operacional	Salubridade e Espaços Verdes	6	6											6	
		Armazém	2	2												2
		Total	8	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	
Adaptação e melhoria contínua	Encarregado(a) Operacional	Salubridade e Espaços Verdes	6	6											6	
		Armazém	2	2												2
		Total	8	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	
Optimização de Recursos	Encarregado(a) Operacional	Salubridade e Espaços Verdes	6	6											6	
		Armazém	2	2												2
		Total	8	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	
Responsabilidade e Compromisso com o serviço	Encarregado(a) Operacional	Salubridade e Espaços Verdes	6	6											6	
		Armazém	2	2												2
		Total	8	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	
Orientação para a segurança	Encarregado(a) Operacional	Salubridade e Espaços Verdes	6	6											6	
		Armazém	2	2												2
		Total	8	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	
		Total Geral	51	51	0	0	0	0	0	0	0	1	4	0	55	

a) Preenchidos em Comissão de Serviço e com PT noutra carreira em Mapa de Pessoal da CMA;

b) Preenchidos em Comissão de Serviço e sem PT no Mapa de Pessoal da CMA;

c) Pessoal nomeado ao abrigo do art.º 42º da Lei nº 75/2013 de 12 de Setembro;

d) Comissão de Serviço nouro organismo;

e) Outras situações: Mobilidade Interna nouro organismo; Licença sem vencimento; Período experimental noutra entidade; mobilidade intercarreras;

h) Número de postos de trabalho a preencher por via da constituição de relações jurídicas de emprego público por Contrato de Trabalho por Tempo Indeterminado - CTTI;

i) Número de postos de trabalho a preencher em CTTR - necessidades sazonais e de substituição de Auxiliares de Acção Educativa ao abrigo do protocolo com o Ministério de Educação;

PROPOSTA MAPA PESSOAL 2018

Competências	carreira/ categoria	Formação académica e/ou profissional	Total	Vínculo		Situação						N.º Postos Trabalho a Preencher		Total Postos de Trabalho		
				CTTI		CTTR		a)	b)	c)		d)	e)		h)	i)
				CTTI	Mob. interna categorial	CTTRC	CTTRI	CS com PT MP	CS sem PT MP	Nomeados com PT MP	Nomeados sem PT MP	CS fora com PT MP	OS		CTTI	CTTR
		Acção Educativa	94	68		21	5						1	10	5	109
		Museografia	2	2												2
		Administrativo	64	64									4			68
		Serviços Gerais	75	75								1	1			76
Realização e Orientação para resultados		Limpeza e Varredura	328	290		38						8	10	7		345
		Cond Máq Pesadas Veíc Esp	77	70	4	3							4	3		84
Orientação para o Serviço Público		Cemitérios	13	13												13
Relacionamento Interpessoal		Armazéns	2	2												2
Adaptação e Melhoria Contínua		Mercados e Feiras	7	7												7
Responsabilidade e Compromisso com o serviço		Condução Viaturas Pesadas	16	16								1	1			17
		Condução Viaturas Ligeiras	25	25									2			27
Orientação para a Segurança		Condução de Transportes Colectivos	5	5												5
Trabalho de Equipa e Cooperação	Assistente Operacional	Natação	8	8								1	1			9
Conhecimentos e Experiência		Electricista Automóveis	4	4												4
		Impressão de Artes Gráficas	1	1												1
		Mecânica	11	11												11
		Asfaltação	11	11								1				11
		Calcetaria	10	10												10
		Canalização	7	7												7
		Electricista	9	9								1				9
		Jardinagem	79	79								2	3			82
		Pedreiro	19	19												19
		Pintura	14	14								1	1			15
		Conservação Viveiros	9	9												9
		Lubrificação Automóvel	7	7												7

PROPOSTA MAPA PESSOAL 2018

Competências	carreira/ categoria	Formação académica e/ou profissional	Total	Vínculo				Situação						N.º Postos Trabalho a Preencher		Total Postos de Trabalho
				CTTI		CTTR		a)	b)	c)		d)	e)	h)	i)	
				CTTI	Mob. interna categoria	CTTRC	CTTRI	CS com PT MP	CS sem PT MP	Nomeados com PT MP	Nomeados sem PT MP	CS fora com PT MP	OS	CTTI	CTTR	
		Carpintaria de Limpos	7	7										2		9
		Serralharia Civil	9	9												9
		Porta Miras (topografia)	2	2												2
		Sonoplastia	1	1												1
		Atendimento telefónico	4	4												4
		Canil (trat-apanhador animais)	0	0												0
		Sapador Florestal	0													0
		Zelador	23	23												23
		Total Geral	943	872	4	62	5	0	0	0	0	0	17	39	15	997

a) Preenchidos em Comissão de Serviço e com PT noutra carreira em Mapa de Pessoal da CMA;

b) Preenchidos em Comissão de Serviço e sem PT no Mapa de Pessoal da CMA;

c) Pessoal nomeado ao abrigo do art.º 42º da Lei nº 75/2013 de 12 de Setembro;

d) Comissão de Serviço noutra organismo;

e) Outras situações: Mobilidade Interna noutra organismo; Licença sem vencimento; Período experimental noutra entidade; mobilidade intercarreiras;

h) Número de postos de trabalho a preencher por via da constituição de relações jurídicas de emprego público por Contrato de Trabalho por Tempo Indeterminado - CTTI;

i) Número de postos de trabalho a preencher em CTTR - necessidades sazonais e de substituição de Auxiliares de Acção Educativa ao abrigo do protocolo com o Ministério de Educação;